SEKTOROVO RIADENÉ INOVÁCIE

PRÍLOHA č. 28



PRÍLOHY K PRIEBEŽNEJ SPRÁVE II

Sektorovo riadenými inováciami k efektívnemu trhu práce v Slovenskej republike

Bratislava, júl 2019

MINISTERSTVO PRÁCE, SOCIÁLNYCH VECÍ A RODINY SLOVENSKEJ REPUBLIKY

EURÓPSKA ÚNIA
Európsky sociálny fond
Európsky fond regionálneho rozvoja

OPERAČNÝ PROGRAM ĽUDSKÉ ZDROJE

TREXIMA

Národný projekt Sektorovo riadenými inováciami k efektívnemu trhu práce v Slovenskej republike sa realizuje vďaka podpore z Európskeho sociálneho fondu v rámci Operačného programu Ľudské zdroje
www. esf.gov.sk
Kód projektu: NFP312030V679

OBSAH

ZOZNAM GRAFOV 3

ZOZNAM OBRÁZKOV 7

1. INFORMÁCIE V SEKCII „O SEKTORE“ 11

1.1 Sektorová rada pre poľnohospodárstvo, veterinárstvo a rybolov 11

1.2 Sektorová rada pre ťažbu a úpravu surovín, geológiu 14

1.3 Sektorová rada pre potravinárstvo 17

1.4 Sektorová rada pre textil, odevy, obuv a spracovanie kože 20

1.5 Sektorová rada pre lesné hospodárstvo a drevospracujúci priemysel 23

1.6 Sektorová rada pre celulózo-papierenský a polygrafický priemysel 26

1.7 Sektorová rada pre chémiu a farmáciu 29

1.8 Sektorová rada pre hutníctvo, zlievarenstvo, kováčstvo 32

1.9 Sektorová rada pre sklo, keramiku, minerálne výrobky, nekovové materiály .. 35

1.10 Sektorová rada pre automobilový priemysel a strojárstvo 38

1.11 Sektorová rada pre elektrotechniku 41

1.12 Sektorová rada pre energetiku, plyn, elektrinu 44

1.13 Sektorová rada pre vodu, odpad a životné prostredie 46

1.14 Sektorová rada pre stavebníctvo, geodéziu a kartografiu 49

1.15 Sektorová rada pre obchod, marketing, gastronómiu a cestovný ruch 52

1.16 Sektorová rada pre dopravu, logistiku, poštové služby 55

1.17 Sektorová rada pre informačné technológie a telekomunikácie 58

1.18 Sektorová rada pre bankovníctvo, finančné služby, poisťovníctvo 61

1.19 Sektorová rada pre kultúru a vydavateľstvo 64

1.20 Sektorová rada pre vedu, výskum, vzdelávanie, výchovu a šport 67

1.21 Sektorová rada pre verejné služby a správu 70

1.22 Sektorová rada pre administratívu, ekonomiku, manažment 73

1.23 Sektorová rada pre zdravotníctvo, sociálne služby 76

1.24 Sektorová rada pre remeslá a osobné služby 79

ZOZNAM GRAFOV

GRAF Č. 1 POROVNANIE VEKOVEJ PYRAMÍDY MUŽOV A ŽIEN ZAMESTNANÝCH V RÁMCI SEKTORA POĽNOHOSPODÁRSTVO, VETERINÁRSTVO A RYBOLOV ZA ROKY 2009 A 2018 11

GRAF Č. 2 ŠTRUKTÚRA ZAMESTNANCOV V RÁMCI SEKTORA POĽNOHOSPODÁRSTVO, VETERINÁRSTVO A RYBOLOV ZA ROK 2018 V ČLENENÍ PODĽA POHLAVIA A STUPŇA VZDELANIA 12

GRAF Č. 3 POROVNANIE VEKOVEJ PYRAMÍDY MUŽOV A ŽIEN ZAMESTNANÝCH V RÁMCI SEKTORA ŤAŽBA A ÚPRAVA SUROVÍN, GEOLÓGIA ZA ROKY 2009 A 2018 14

GRAF Č. 4 ŠTRUKTÚRA ZAMESTNANCOV V RÁMCI SEKTORA ŤAŽBA A ÚPRAVA SUROVÍN, GEOLÓGIA ZA ROK 2018 V ČLENENÍ PODĽA POHLAVIA A STUPŇA VZDELANIA 15

GRAF Č. 5 POROVNANIE VEKOVEJ PYRAMÍDY MUŽOV A ŽIEN ZAMESTNANÝCH V RÁMCI SEKTORA POTRAVINÁRSTVO ZA ROKY 2009 A 2018 17

GRAF Č. 6 ŠTRUKTÚRA ZAMESTNANCOV V RÁMCI SEKTORA POTRAVINÁRSTVO ZA ROK 2018 V ČLENENÍ PODĽA POHLAVIA A STUPŇA VZDELANIA 18

GRAF Č. 7 POROVNANIE VEKOVEJ PYRAMÍDY MUŽOV A ŽIEN ZAMESTNANÝCH V RÁMCI SEKTORA TEXTIL, ODEVY, OBUV A SPRACOVANIE KOŽE ZA ROKY 2009 A 2018 20

GRAF Č. 8 ŠTRUKTÚRA ZAMESTNANCOV V RÁMCI SEKTORA TEXTIL, ODEVY, OBUV A SPRACOVANIE KOŽE ZA ROK 2018 V ČLENENÍ PODĽA POHLAVIA A STUPŇA VZDELANIA 21

GRAF Č. 9 POROVNANIE VEKOVEJ PYRAMÍDY MUŽOV A ŽIEN ZAMESTNANÝCH V RÁMCI SEKTORA LESNÉ HOSPODÁRSTVO A DREVOSPRACUJÚCI PRIEMYSEL ZA ROKY 2009 A 2018 23

GRAF Č. 10 ŠTRUKTÚRA ZAMESTNANCOV V RÁMCI SEKTORA LESNÉ HOSPODÁRSTVO A DREVOSPRACUJÚCI PRIEMYSEL ZA ROK 2018 V ČLENENÍ PODĽA POHLAVIA A STUPŇA VZDELANIA 24

GRAF Č. 11 POROVNANIE VEKOVEJ PYRAMÍDY MUŽOV A ŽIEN ZAMESTNANÝCH V RÁMCI SEKTORA CELULÓZO-PAPIERENSKÝ A POLYGRAFICKÝ PRIEMYSEL ZA ROKY 2009 A 2018 26

GRAF Č. 12 ŠTRUKTÚRA ZAMESTNANCOV V RÁMCI SEKTORA CELULÓZO-PAPIERENSKÝ A POLYGRAFICKÝ PRIEMYSEL ZA ROK 2018 V ČLENENÍ PODĽA POHLAVIA A STUPŇA VZDELANIA 27

GRAF Č. 13 POROVNANIE VEKOVEJ PYRAMÍDY MUŽOV A ŽIEN ZAMESTNANÝCH V RÁMCI SEKTORA CHÉMIA A FARMÁCIA ZA ROKY 2009 A 2018 29

GRAF Č. 14 ŠTRUKTÚRA ZAMESTNANCOV V RÁMCI SEKTORA CHÉMIA A FARMÁCIA ZA ROK 2018 V ČLENENÍ PODĽA POHLAVIA A STUPŇA VZDELANIA 30

GRAF Č. 15 POROVNANIE VEKOVEJ PYRAMÍDY MUŽOV A ŽIEN ZAMESTNANÝCH V RÁMCI SEKTORA HUTNÍCTVO, ZLIEVARENSTVO, KOVÁČSTVO ZA ROKY 2009 A 2018 32

GRAF Č. 16 ŠTRUKTÚRA ZAMESTNANCOV V RÁMCI SEKTORA HUTNÍCTVO, ZLIEVARENSTVO, KOVÁČSTVO ZA ROK 2018 V ČLENENÍ PODĽA POHLAVIA A STUPŇA VZDELANIA 33

GRAF Č. 17 POROVNANIE VEKOVEJ PYRAMÍDY MUŽOV A ŽIEN ZAMESTNANÝCH V RÁMCI SEKTORA SKLO, KERAMIKA, MINERÁLNE VÝROBKY, NEKOVOVÉ MATERIÁLY ZA ROKY 2009 A 2018 35

GRAF Č. 18 ŠTRUKTÚRA ZAMESTNANCOV V RÁMCI SEKTORA SKLO, KERAMIKA, MINERÁLNE VÝROBKY, NEKOVOVÉ MATERIÁLY ZA ROK 2018 V ČLENENÍ PODĽA POHLAVIA A STUPŇA VZDELANIA 36

GRAF Č. 19 POROVNANIE VEKOVEJ PYRAMÍDY MUŽOV A ŽIEN ZAMESTNANÝCH V RÁMCI SEKTORA AUTOMOBILOVÝ PRIEMYSEL A STROJÁRSTVO ZA ROKY 2009 A 2018 38

GRAF Č. 20 ŠTRUKTÚRA ZAMESTNANCOV V RÁMCI SEKTORA AUTOMOBILOVÝ PRIEMYSEL A STROJÁRSTVO ZA ROK 2018 V ČLENENÍ PODĽA POHLAVIA A STUPŇA VZDELANIA 39

GRAF Č. 21 POROVNANIE VEKOVEJ PYRAMÍDY MUŽOV A ŽIEN ZAMESTNANÝCH V RÁMCI SEKTORA ELEKTROTECHNIKA ZA ROKY 2009 A 2018 41

GRAF Č. 22 ŠTRUKTÚRA ZAMESTNANCOV V RÁMCI SEKTORA ELEKTROTECHNIKA ZA ROK 2018 V ČLENENÍ PODĽA POHLAVIA A STUPŇA VZDELANIA 42

GRAF Č. 23 POROVNANIE VEKOVEJ PYRAMÍDY MUŽOV A ŽIEN ZAMESTNANÝCH V RÁMCI SEKTORA ENERGETIKA, PLYN, ELEKTRINA ZA ROKY 2009 A 2018 44

GRAF Č. 24 ŠTRUKTÚRA ZAMESTNANCOV V RÁMCI SEKTORA ENERGETIKA, PLYN, ELEKTRINA ZA ROK 2018 V ČLENENÍ PODĽA POHLAVIA A STUPŇA VZDELANIA 45

GRAF Č. 25 POROVNANIE VEKOVEJ PYRAMÍDY MUŽOV A ŽIEN ZAMESTNANÝCH V RÁMCI SEKTORA VODA, ODPAD A ŽIVOTNÉ PROSTREDIE ZA ROKY 2009 A 2018 47

GRAF Č. 26 ŠTRUKTÚRA ZAMESTNANCOV V RÁMCI SEKTORA VODA, ODPAD A ŽIVOTNÉ PROSTREDIE ZA ROK 2018 V ČLENENÍ PODĽA POHLAVIA A STUPŇA VZDELANIA 48

GRAF Č. 27 POROVNANIE VEKOVEJ PYRAMÍDY MUŽOV A ŽIEN ZAMESTNANÝCH V RÁMCI SEKTORA STAVEBNÍCTVO, GEODÉZIA A KARTOGRAFIA ZA ROKY 2009 A 2018 50

GRAF Č. 28 ŠTRUKTÚRA ZAMESTNANCOV V RÁMCI SEKTORA STAVEBNÍCTVO, GEODÉZIA A KARTOGRAFIA ZA ROK 2018 V ČLENENÍ PODĽA POHLAVIA A STUPŇA VZDELANIA 51

GRAF Č. 29 POROVNANIE VEKOVEJ PYRAMÍDY MUŽOV A ŽIEN ZAMESTNANÝCH V RÁMCI SEKTORA OBCHOD, MARKETING, GASTRONÓMIA A CESTOVNÝ RUCH ZA ROKY 2009 A 2018 53

GRAF Č. 30 ŠTRUKTÚRA ZAMESTNANCOV V RÁMCI SEKTORA OBCHOD, MARKETING, GASTRONÓMIA A CESTOVNÝ RUCH ZA ROK 2018 V ČLENENÍ PODĽA POHLAVIA A STUPŇA VZDELANIA 54

GRAF Č. 31 POROVNANIE VEKOVEJ PYRAMÍDY MUŽOV A ŽIEN ZAMESTNANÝCH V RÁMCI SEKTORA DOPRAVA, LOGISTIKA, POŠTOVÉ SLUŽBY ZA ROKY 2009 A 2018 56

GRAF Č. 32 ŠTRUKTÚRA ZAMESTNANCOV V RÁMCI SEKTORA DOPRAVA, LOGISTIKA, POŠTOVÉ SLUŽBY ZA ROK 2018 V ČLENENÍ PODĽA POHLAVIA A STUPŇA VZDELANIA 57

GRAF Č. 33 POROVNANIE VEKOVEJ PYRAMÍDY MUŽOV A ŽIEN ZAMESTNANÝCH V RÁMCI SEKTORA INFORMAČNÉ TECHNOLÓGIE A TELEKOMUNIKÁCIE ZA ROKY 2009 A 2018 59

GRAF Č. 34 ŠTRUKTÚRA ZAMESTNANCOV V RÁMCI SEKTORA INFORMAČNÉ TECHNOLÓGIE A TELEKOMUNIKÁCIE ZA ROK 2018 V ČLENENÍ PODĽA POHLAVIA A STUPŇA VZDELANIA 60

GRAF Č. 35 POROVNANIE VEKOVEJ PYRAMÍDY MUŽOV A ŽIEN ZAMESTNANÝCH V RÁMCI SEKTORA BANKOVNÍCTVO, FINANČNÉ SLUŽBY, POISŤOVNÍCTVO ZA ROKY 2009 A 2018 62

GRAF Č. 36 ŠTRUKTÚRA ZAMESTNANCOV V RÁMCI SEKTORA BANKOVNÍCTVO, FINANČNÉ SLUŽBY, POISŤOVNÍCTVO ZA ROK 2018 V ČLENENÍ PODĽA POHLAVIA A STUPŇA VZDELANIA 63

GRAF Č. 37 POROVNANIE VEKOVEJ PYRAMÍDY MUŽOV A ŽIEN ZAMESTNANÝCH V RÁMCI SEKTORA KULTÚRA A VYDAVATEĽSTVO ZA ROKY 2009 A 2018 65

GRAF Č. 38 ŠTRUKTÚRA ZAMESTNANCOV V RÁMCI SEKTORA KULTÚRA A VYDAVATEĽSTVO ZA ROK 2018 V ČLENENÍ PODĽA POHLAVIA A STUPŇA VZDELANIA 66

GRAF Č. 39 POROVNANIE VEKOVEJ PYRAMÍDY MUŽOV A ŽIEN ZAMESTNANÝCH V RÁMCI SEKTORA VEDA, VÝSKUM, VZDELÁVANIE, VÝCHOVA, ŠPORT ZA ROKY 2009 A 2018 68

GRAF Č. 40 ŠTRUKTÚRA ZAMESTNANCOV V RÁMCI SEKTORA VEDA, VÝSKUM, VZDELÁVANIE, VÝCHOVA, ŠPORT ZA ROK 2018 V ČLENENÍ PODĽA POHLAVIA A STUPŇA VZDELANIA 69

GRAF Č. 41 POROVNANIE VEKOVEJ PYRAMÍDY MUŽOV A ŽIEN ZAMESTNANÝCH V RÁMCI SEKTORA VEREJNÉ SLUŽBY A SPRÁVA ZA ROKY 2009 A 2018..... 71

GRAF Č. 42 ŠTRUKTÚRA ZAMESTNANCOV V RÁMCI SEKTORA VEREJNÉ SLUŽBY A SPRÁVA ZA ROK 2018 V ČLENENÍ PODĽA POHLAVIA A STUPŇA VZDELANIA 72

GRAF Č. 43 POROVNANIE VEKOVEJ PYRAMÍDY MUŽOV A ŽIEN ZAMESTNANÝCH V RÁMCI SEKTORA ADMINISTRATÍVA, EKONOMIKA, MANAŽMENT ZA ROKY 2009 A 2018 74

GRAF Č. 44 ŠTRUKTÚRA ZAMESTNANCOV V RÁMCI SEKTORA ADMINISTRATÍVA, EKONOMIKA, MANAŽMENT ZA ROK 2018 V ČLENENÍ PODĽA POHLAVIA A STUPŇA VZDELANIA 75

GRAF Č. 45 POROVNANIE VEKOVEJ PYRAMÍDY MUŽOV A ŽIEN ZAMESTNANÝCH V RÁMCI SEKTORA ZDRAVOTNÍCTVO, SOCIÁLNE SLUŽBY ZA ROKY 2009 A 2018 77

GRAF Č. 46 ŠTRUKTÚRA ZAMESTNANCOV V RÁMCI SEKTORA ZDRAVOTNÍCTVO, SOCIÁLNE SLUŽBY ZA ROK 2018 V ČLENENÍ PODĽA POHLAVIA A STUPŇA VZDELANIA 78

GRAF Č. 47 POROVNANIE VEKOVEJ PYRAMÍDY MUŽOV A ŽIEN ZAMESTNANÝCH V RÁMCI SEKTORA REMESLÁ A OSOBNÉ SLUŽBY ZA ROKY 2009 A 2018..... 80

GRAF Č. 48 ŠTRUKTÚRA ZAMESTNANCOV V RÁMCI SEKTORA REMESLÁ A OSOBNÉ SLUŽBY ZA ROK 2018 V ČLENENÍ PODĽA POHLAVIA A STUPŇA VZDELANIA 81

ZOZNAM OBRÁZKOV

OBRÁZOK Č. 1 PRIEMERNÁ MZDA A MEDIÁN V RÁMCI SEKTORA POĽNOHOSPODÁRSTVO, VETERINÁRSTVO A RYBOLOV ZA ROK 2018 13

OBRÁZOK Č. 2 ZAMESTNANOSŤ V SEKTORE POĽNOHOSPODÁRSTVO, VETERINÁRSTVO A RYBOLOV V ČLENENÍ PODĽA CELKOVÉHO POČTU ZAMESTNANCOV A POHLAVIA PODĽA SAMOSPRÁVNYCH KRAJOV V SR ZA ROK 2018 13

OBRÁZOK Č. 3 PRIEMERNÁ MZDA A MEDIÁN V RÁMCI SEKTORA POĽNOHOSPODÁRSTVO, VETERINÁRSTVO A RYBOLOV ZA ROK 2018..... 16

OBRÁZOK Č. 4 ZAMESTNANOSŤ V SEKTORE ŤAŽBA A ÚPRAVA SUROVÍN, GEOLÓGIA V ČLENENÍ PODĽA CELKOVÉHO POČTU ZAMESTNANCOV A POHLAVIA PODĽA SAMOSPRÁVNYCH KRAJOV V SR ZA ROK 2018 16

OBRÁZOK Č. 5 PRIEMERNÁ MZDA A MEDIÁN V RÁMCI SEKTORA POTRAVINÁRSTVO ZA ROK 2018 19

OBRÁZOK Č. 6 ZAMESTNANOSŤ V SEKTORE POTRAVINÁRSTVO V ČLENENÍ PODĽA CELKOVÉHO POČTU ZAMESTNANCOV A POHLAVIA PODĽA SAMOSPRÁVNYCH KRAJOV V SR ZA ROK 2018 19

OBRÁZOK Č. 7 PRIEMERNÁ MZDA A MEDIÁN V RÁMCI SEKTORA TEXTIL, ODEVY, OBUV A SPRACOVANIE KOŽE ZA ROK 2018 22

OBRÁZOK Č. 8 ZAMESTNANOSŤ V SEKTORE TEXTIL, ODEVY, OBUV A SPRACOVANIE KOŽE V ČLENENÍ PODĽA CELKOVÉHO POČTU ZAMESTNANCOV A POHLAVIA PODĽA SAMOSPRÁVNYCH KRAJOV V SR ZA ROK 2018 22

OBRÁZOK Č. 9 PRIEMERNÁ MZDA A MEDIÁN V RÁMCI SEKTORA LESNÉ HOSPODÁRSTVO A DREVOSPRACUJÚCI PRIEMYSEL ZA ROK 2018 25

OBRÁZOK Č. 10 ZAMESTNANOSŤ V SEKTORE LESNÉ HOSPODÁRSTVO A DREVOSPRACUJÚCI PRIEMYSEL V ČLENENÍ PODĽA CELKOVÉHO POČTU ZAMESTNANCOV A POHLAVIA PODĽA SAMOSPRÁVNYCH KRAJOV V SR ZA ROK 2018 25

OBRÁZOK Č. 11 PRIEMERNÁ MZDA A MEDIÁN V RÁMCI SEKTORA CELULÓZO-PAPIERENSKÝ A POLYGRAFICKÝ PRIEMYSEL ZA ROK 2018 28

OBRÁZOK Č. 12 ZAMESTNANOSŤ V SEKTORE CELULÓZO-PAPIERENSKÝ A POLYGRAFICKÝ PRIEMYSEL V ČLENENÍ PODĽA CELKOVÉHO POČTU ZAMESTNANCOV A POHLAVIA PODĽA SAMOSPRÁVNYCH KRAJOV V SR ZA ROK 2018 28

OBRÁZOK Č. 13 PRIEMERNÁ MZDA A MEDIÁN V RÁMCI SEKTORA CHÉMIA A FARMÁCIA ZA ROK 2018 31

OBRÁZOK Č. 14 ZAMESTNANOSŤ V SEKTORE CHÉMIA A FARMÁCIA V ČLENENÍ PODĽA CELKOVÉHO POČTU ZAMESTNANCOV A POHLAVIA PODĽA SAMOSPRÁVNYCH KRAJOV V SR ZA ROK 2018 31

OBRÁZOK Č. 15 PRIEMERNÁ MZDA A MEDIÁN V RÁMCI SEKTORA HUTNÍCTVO, ZLIEVARENSTVO, KOVÁČSTVO ZA ROK 2018 34

OBRÁZOK Č. 16 ZAMESTNANOSŤ V SEKTORE HUTNÍCTVO, ZLIEVARENSTVO, KOVÁČSTVO V ČLENENÍ PODĽA CELKOVÉHO POČTU ZAMESTNANCOV A POHLAVIA PODĽA SAMOSPRÁVNYCH KRAJOV V SR ZA ROK 2018 34

OBRÁZOK Č. 17 PRIEMERNÁ MZDA A MEDIÁN V RÁMCI SEKTORA SKLO, KERAMIKA, MINERÁLNE VÝROBKY, NEKOVOVÉ MATERIÁLY ZA ROK 2018 37

OBRÁZOK Č. 18 ZAMESTNANOSŤ V SEKTORE SKLO, KERAMIKA, MINERÁLNE VÝROBKY, NEKOVOVÉ MATERIÁLY V ČLENENÍ PODĽA CELKOVÉHO POČTU ZAMESTNANCOV A POHLAVIA PODĽA SAMOSPRÁVNYCH KRAJOV V SR ZA ROK 2018 37

OBRÁZOK Č. 19 PRIEMERNÁ MZDA A MEDIÁN V RÁMCI SEKTORA AUTOMOBILOVÝ PRIEMYSEL A STROJÁRSTVO ZA ROK 2018..... 40

OBRÁZOK Č. 20 ZAMESTNANOSŤ V SEKTORE AUTOMOBILOVÝ PRIEMYSEL A STROJÁRSTVO V ČLENENÍ PODĽA CELKOVÉHO POČTU ZAMESTNANCOV A POHLAVIA PODĽA SAMOSPRÁVNYCH KRAJOV V SR ZA ROK 2018 40

OBRÁZOK Č. 21 PRIEMERNÁ MZDA A MEDIÁN V RÁMCI SEKTORA ELEKTROTECHNIKA ZA ROK 2018 43

OBRÁZOK Č. 22 ZAMESTNANOSŤ V SEKTORE ELEKTROTECHNIKA V ČLENENÍ PODĽA CELKOVÉHO POČTU ZAMESTNANCOV A POHLAVIA PODĽA SAMOSPRÁVNYCH KRAJOV V SR ZA ROK 2018 43

OBRÁZOK Č. 23 PRIEMERNÁ MZDA A MEDIÁN V RÁMCI SEKTORA ENERGETIKA, PLYN, ELEKTRINA ZA ROK 2018 45

OBRÁZOK Č. 24 ZAMESTNANOSŤ V SEKTORE ENERGETIKA, PLYN, ELEKTRINA V ČLENENÍ PODĽA CELKOVÉHO POČTU ZAMESTNANCOV A POHLAVIA PODĽA SAMOSPRÁVNYCH KRAJOV V SR ZA ROK 2018 46

OBRÁZOK Č. 25 PRIEMERNÁ MZDA A MEDIÁN V RÁMCI SEKTORA VODA, ODPAD A ŽIVOTNÉ PROSTREDIE ZA ROK 2018..... 48

OBRÁZOK Č. 26 ZAMESTNANOSŤ V SEKTORE VODA, ODPAD A ŽIVOTNÉ PROSTREDIE V ČLENENÍ PODĽA CELKOVÉHO POČTU ZAMESTNANCOV A POHLAVIA PODĽA SAMOSPRÁVNYCH KRAJOV V SR ZA ROK 2018 49

OBRÁZOK Č. 27 PRIEMERNÁ MZDA A MEDIÁN V RÁMCI SEKTORA STAVEBNÍCTVO, GEODÉZIA A KARTOGRAFIA ZA ROK 2018..... 51

OBRÁZOK Č. 28 ZAMESTNANOSŤ V SEKTORE STAVEBNÍCTVO, GEODÉZIA A KARTOGRAFIA V ČLENENÍ PODĽA CELKOVÉHO POČTU ZAMESTNANCOV A POHLAVIA PODĽA SAMOSPRÁVNYCH KRAJOV V SR ZA ROK 2018 52

OBRÁZOK Č. 29 PRIEMERNÁ MZDA A MEDIÁN V RÁMCI SEKTORA OBCHOD, MARKETING, GASTRONÓMIA A CESTOVNÝ RUCH ZA ROK 2018 54

OBRÁZOK Č. 30 ZAMESTNANOSŤ V SEKTORE OBCHOD, MARKETING, GASTRONÓMIA A CESTOVNÝ RUCH V ČLENENÍ PODĽA CELKOVÉHO POČTU ZAMESTNANCOV A POHLAVIA PODĽA SAMOSPRÁVNYCH KRAJOV V SR ZA ROK 2018 55

OBRÁZOK Č. 31 PRIEMERNÁ MZDA A MEDIÁN V RÁMCI SEKTORA DOPRAVA, LOGISTIKA, POŠTOVÉ SLUŽBY ZA ROK 2018..... 57

OBRÁZOK Č. 32 ZAMESTNANOSŤ V SEKTORE DOPRAVA, LOGISTIKA, POŠTOVÉ SLUŽBY V ČLENENÍ PODĽA CELKOVÉHO POČTU ZAMESTNANCOV A POHLAVIA PODĽA SAMOSPRÁVNYCH KRAJOV V SR ZA ROK 2018 58

OBRÁZOK Č. 33 PRIEMERNÁ MZDA A MEDIÁN V RÁMCI SEKTORA INFORMAČNÉ TECHNOLÓGIE A TELEKOMUNIKÁCIE ZA ROK 2018..... 60

OBRÁZOK Č. 34 ZAMESTNANOSŤ V SEKTORE INFORMAČNÉ TECHNOLÓGIE A TELEKOMUNIKÁCIE V ČLENENÍ PODĽA CELKOVÉHO POČTU ZAMESTNANCOV A POHLAVIA PODĽA SAMOSPRÁVNYCH KRAJOV V SR ZA ROK 2018 61

OBRÁZOK Č. 35 PRIEMERNÁ MZDA A MEDIÁN V RÁMCI SEKTORA BANKOVNÍCTVO, FINANČNÉ SLUŽBY, POISŤOVNÍCTVO ZA ROK 2018..... 63

OBRÁZOK Č. 36 ZAMESTNANOSŤ V SEKTORE BANKOVNÍCTVO, FINANČNÉ SLUŽBY, POISŤOVNÍCTVO V ČLENENÍ PODĽA CELKOVÉHO POČTU ZAMESTNANCOV A POHLAVIA PODĽA SAMOSPRÁVNYCH KRAJOV V SR ZA ROK 2018 64

OBRÁZOK Č. 37 PRIEMERNÁ MZDA A MEDIÁN V RÁMCI SEKTORA KULTÚRA A VYDAVATEĽSTVO ZA ROK 2018 66

OBRÁZOK Č. 38 ZAMESTNANOSŤ V SEKTORE KULTÚRA A VYDAVATEĽSTVO V ČLENENÍ PODĽA CELKOVÉHO POČTU ZAMESTNANCOV A POHLAVIA PODĽA SAMOSPRÁVNYCH KRAJOV V SR ZA ROK 2018 67

OBRÁZOK Č. 39 PRIEMERNÁ MZDA A MEDIÁN V RÁMCI SEKTORA VEDA, VÝSKUM, VZDELÁVANIE, VÝCHOVA, ŠPORT ZA ROK 2018 69

OBRÁZOK Č. 40 ZAMESTNANOSŤ V SEKTORE VEDA, VÝSKUM, VZDELÁVANIE, VÝCHOVA, ŠPORT V ČLENENÍ PODĽA CELKOVÉHO POČTU ZAMESTNANCOV A POHLAVIA PODĽA SAMOSPRÁVNYCH KRAJOV V SR ZA ROK 2018 70

OBRÁZOK Č. 41 PRIEMERNÁ MZDA A MEDIÁN V RÁMCI SEKTORA VEREJNÉ SLUŽBY A SPRÁVA ZA ROK 2018 72

OBRÁZOK Č. 42 ZAMESTNANOSŤ V SEKTORE VEREJNÉ SLUŽBY A SPRÁVA V ČLENENÍ PODĽA CELKOVÉHO POČTU ZAMESTNANCOV A POHLAVIA PODĽA SAMOSPRÁVNYCH KRAJOV V SR ZA ROK 2018 73

OBRÁZOK Č. 43 PRIEMERNÁ MZDA A MEDIÁN V RÁMCI SEKTORA ADMINISTRATÍVA, EKONOMIKA, MANAŽMENT ZA ROK 2018 75

OBRÁZOK Č. 44 ZAMESTNANOSŤ V SEKTORE ADMINISTRATÍVA, EKONOMIKA, MANAŽMENT V ČLENENÍ PODĽA CELKOVÉHO POČTU ZAMESTNANCOV A POHLAVIA PODĽA SAMOSPRÁVNYCH KRAJOV V SR ZA ROK 2018 76

OBRÁZOK Č. 45 PRIEMERNÁ MZDA A MEDIÁN V RÁMCI SEKTORA ZDRAVOTNÍCTVO, SOCIÁLNE SLUŽBY ZA ROK 2018 78

OBRÁZOK Č. 46 ZAMESTNANOSŤ V SEKTORE ZDRAVOTNÍCTVO, SOCIÁLNE SLUŽBY V ČLENENÍ PODĽA CELKOVÉHO POČTU ZAMESTNANCOV A POHLAVIA PODĽA SAMOSPRÁVNYCH KRAJOV V SR ZA ROK 2018 79

OBRÁZOK Č. 47 PRIEMERNÁ MZDA A MEDIÁN V RÁMCI SEKTORA REMESLÁ A OSOBNÉ SLUŽBY ZA ROK 2018 81

OBRÁZOK Č. 48 ZAMESTNANOSŤ V SEKTORE REMESLÁ A OSOBNÉ SLUŽBY V ČLENENÍ PODĽA CELKOVÉHO POČTU ZAMESTNANCOV A POHLAVIA PODĽA SAMOSPRÁVNYCH KRAJOV V SR ZA ROK 2018 82

1. INFORMÁCIE V SEKCII „O SEKTORE“

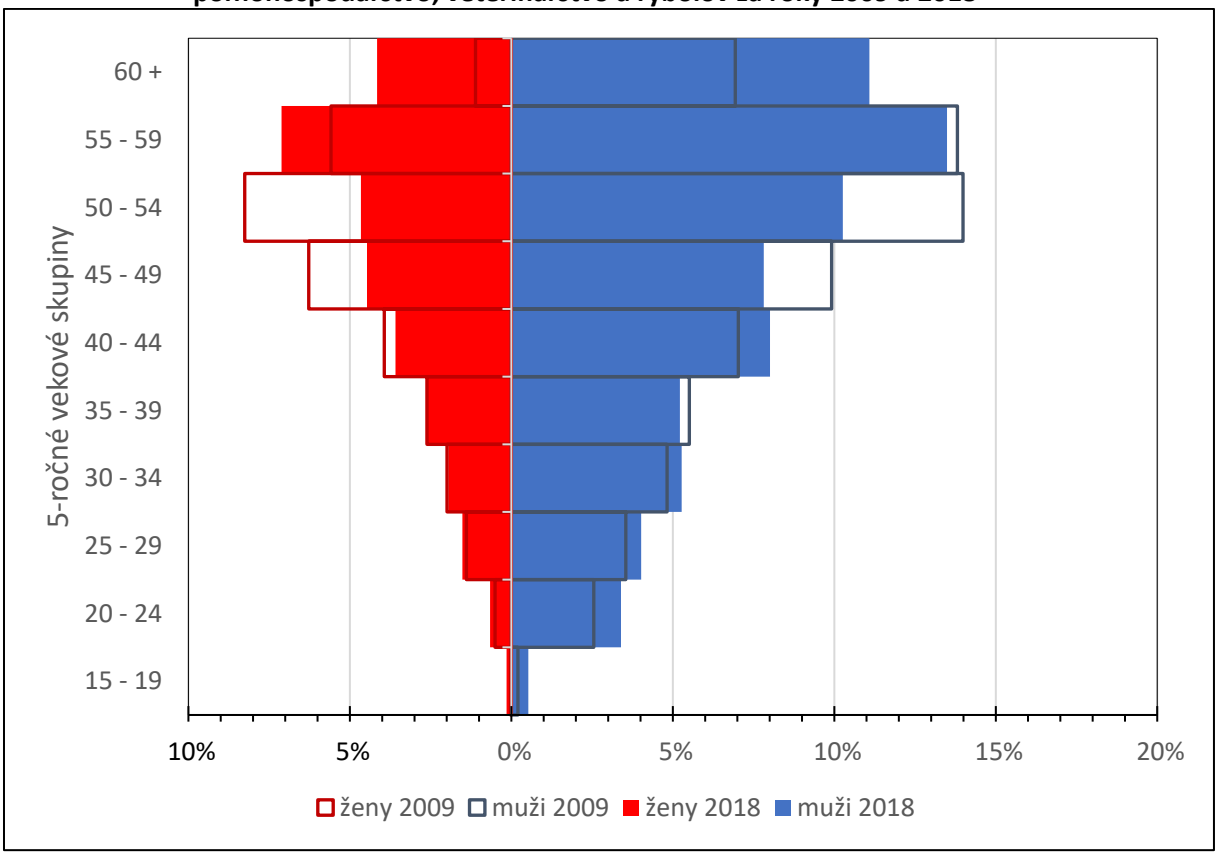
V tejto prílohe sú zobrazené iformačné články pre sekciu „Sektorové rady“ ako záložka na stránke informácie o sektore.

1.1 Sektorová rada pre poľnohospodárstvo, veterinárstvo a rybolov

https://www.sustavapovolani.sk/sektorova_rada-5

Sektor pozostáva z troch divízií Štatistickej klasifikácie ekonomických činností SK NACE Rev. 2, a to: 01 Pestovanie plodín a chov zvierat, poľovníctvo a služby s tým súvisiace, 03 Rybolov a akvakultúra, 75 Veterinárne činnosti. Približne jedna tretina zamestnancov v sektore poľnohospodárstvo, veterinárstvo a rybolov nadobudla kvalifikáciu v hlavnej skupine odborov vzdelania 2 Technické vedy a náuky I.

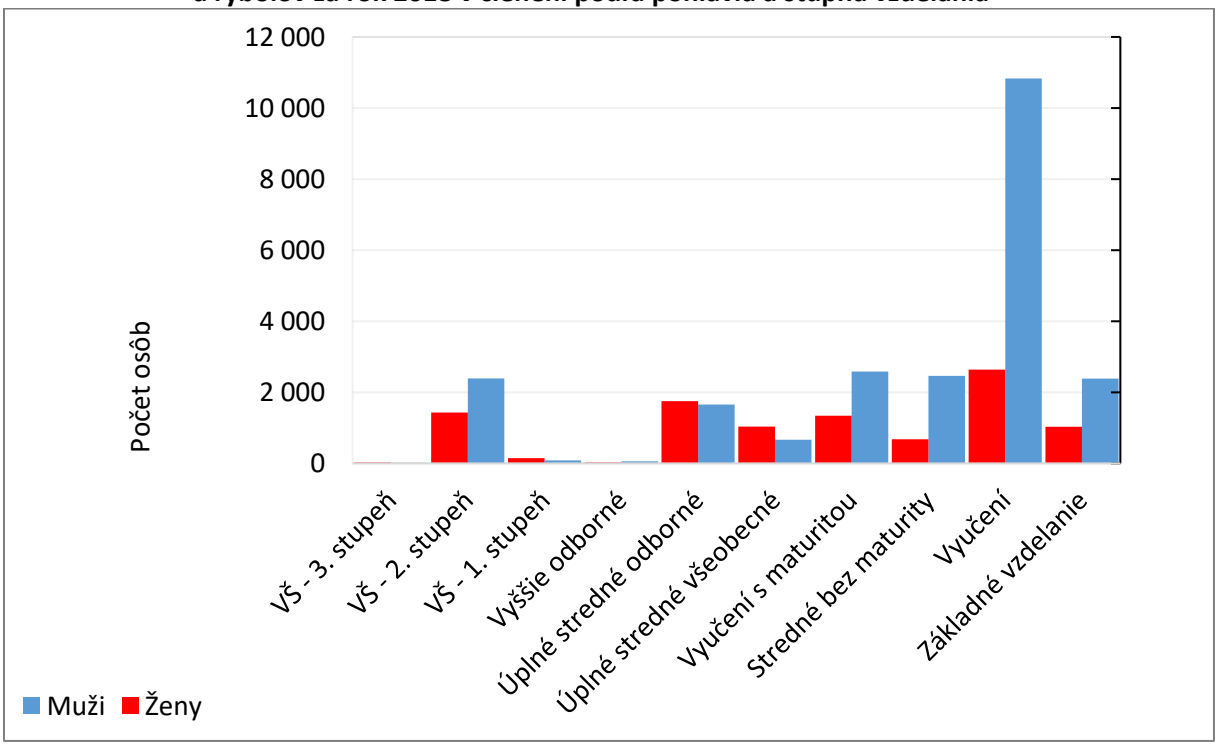
Graf č. 1 **Porovnanie vekovej pyramídy mužov a žien zamestnaných v rámci sektora poľnohospodárstvo, veterinárstvo a rybolov za roky 2009 a 2018**



Zdroj: výpočty TREXIMA Bratislava, ISCP (MPSVR SR) 1-04

Najvyšší podiel osôb zamestnaných v sektore Poľnohospodárstvo, veterinárstvo a rybolov patril v roku 2018 do vekovej skupiny 55 až 59 rokov. Oproti roku 2009 celkovo do roku 2018 najvýraznejšie narástol podiel zamestnancov vo vekovej skupine 60 a viac rokov a najvýraznejšie ich počet poklesol vo vekovej skupine 50 až 54 rokov. Najvyšší podiel zamestnancov mužského pohlavia bol v roku 2018 z vekovej skupiny 55 až 59 rokov, pričom v tomto roku dosiahol 13,5 % z celkového počtu zamestnancov v sektore. U žien bola v roku 2018 s podielom 7,1 % najpočetnejšia veková skupina 55 až 59 rokov. Sektor sa na základe porovnania starších vekových skupín medzi rokmi 2009 a 2018 vyznačuje starnutím zamestnancov.

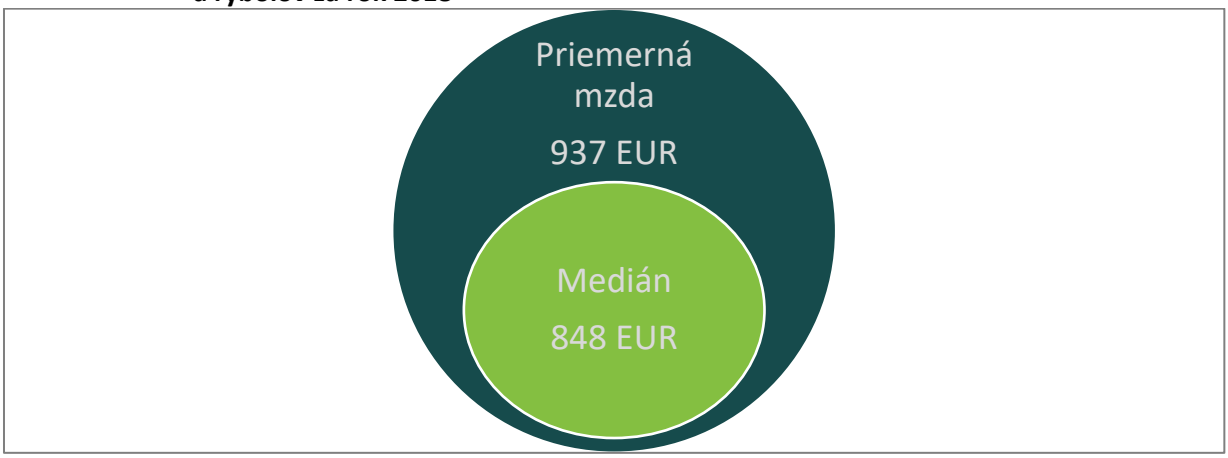
Graf č. 2 Štruktúra zamestnancov v rámci sektora poľnohospodárstvo, veterinárstvo a rybolov za rok 2018 v členení podľa pohlavia a stupňa vzdelania



Zdroj: výpočty TREXIMA Bratislava, ISCP (MPSVR SR) 1-04

Sektor je charakteristický dominantným zastúpením mužov so stupňom vzdelania Vyučení, ktorých počet v roku 2018 prevyšoval 10 tisíc osôb. Taktiež u žien zamestnaných v sektore je najrozšírenejšie vzdelanie s výučným listom. Z celkového počtu osôb zamestnaných v sektore v roku 2018 malo vysokoškolské vzdelanie minimálne prvého stupňa približne 12 % osôb.

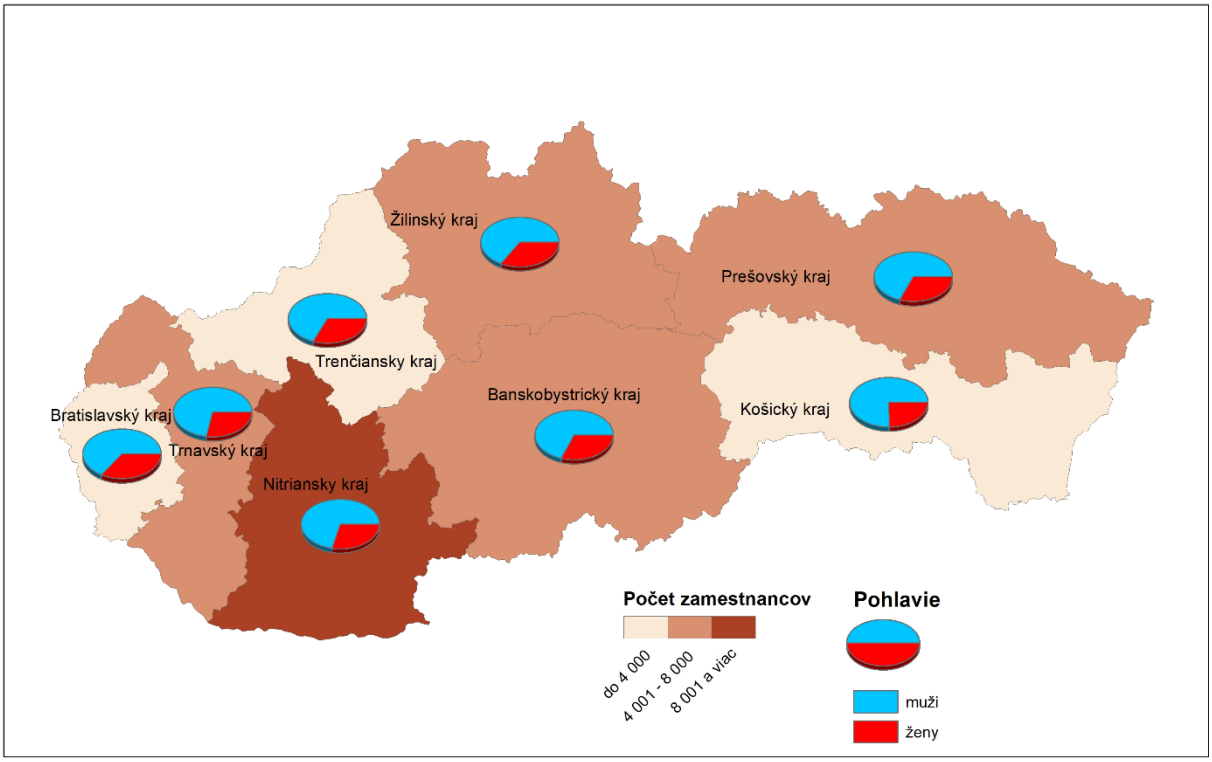
Obrázok č. 1 Priemerná mzda a medián v rámci sektora poľnohospodárstvo, veterinárstvo a rybolov za rok 2018



Zdroj: výpočty TREXIMA Bratislava, ISCP (MPSVR SR) 1-04

Priemerná mesačná hrubá mzda v sektore poľnohospodárstvo, veterinárstvo a rybolov za rok 2018 bola na úrovni 937 EUR a medián mesačnej hrubej mzdy bol 848 EUR.

Obrázok č. 2 Zamestnanosť v sektore poľnohospodárstvo, veterinárstvo a rybolov v členení podľa celkového počtu zamestnancov a pohlavia podľa samosprávnych krajov v SR za rok 2018



Zdroj: výpočty TREXIMA Bratislava, ISCP (MPSVR SR) 1-04

Sektor poľnohospodárstvo, veterinárstvo a rybolov tvorí 2,13 %-ný podiel na celkovej zamestnanosti v hospodárstve SR, čím sa radí medzi menšie sektory. Z celoštátneho hľadiska predstavuje podiel

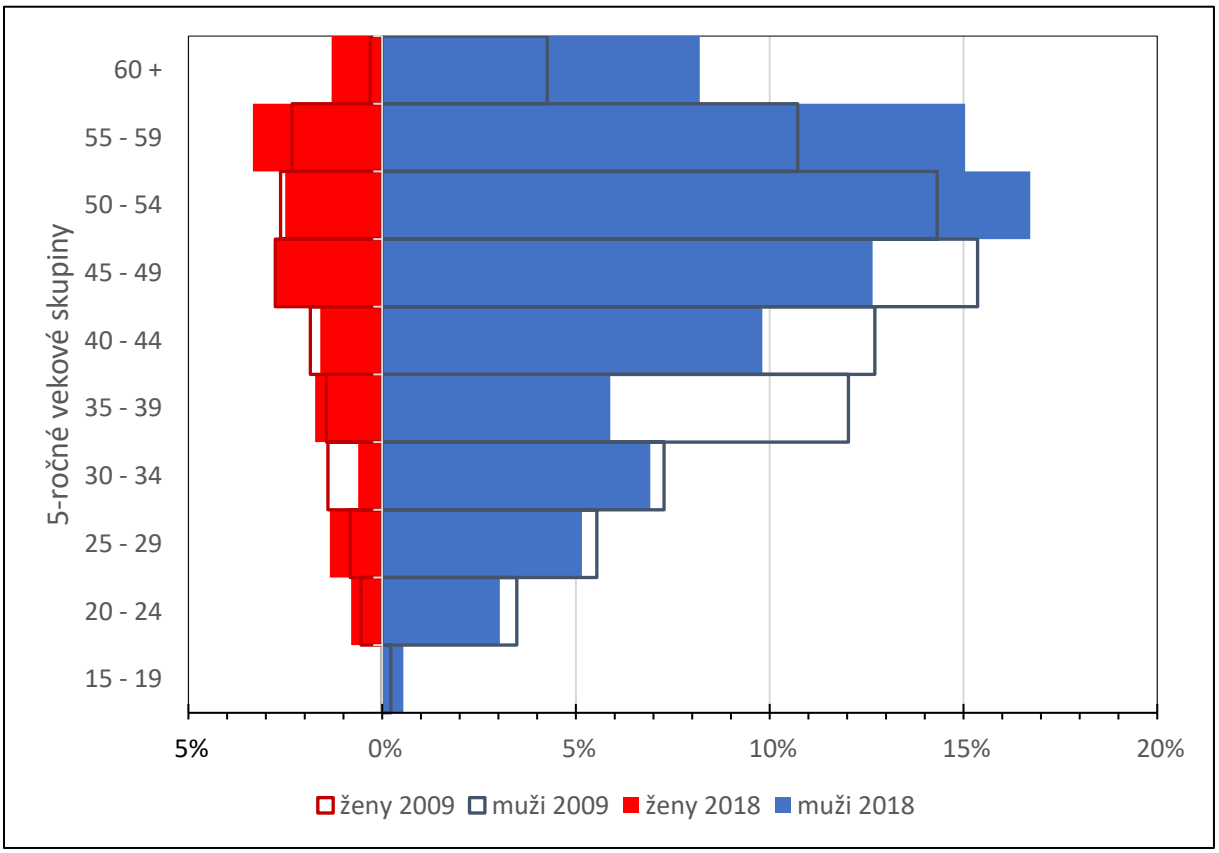
mužov na celkovom počte osôb zamestnaných v sektore približne 69 %. Z regionálneho hľadiska má sektor najvyšší podiel na celkovej zamestnanosti v Nitrianskom kraji, a to na úrovni 3,79 % z celkového počtu zamestnancov v kraji. Najnižší podiel na zamestnanosti má sektor v Bratislavskom kraji, a to len 0,5 %.

1.2 Sektorová rada pre ťažbu a úpravu surovín, geológiu

https://www.sustavapovolani.sk/sektorova_rada-6

Sektor pozostáva z piatich divízií Štatistickej klasifikácie ekonomických činností SK NACE Rev. 2, a to: 05 Ťažba uhlia a lignitu, 06 Ťažba ropy a zemného plynu, 07 Dobývanie kovových rúd, 08 Iná ťažba a dobývanie, 09 Pomocné činnosti pri ťažbe. Väčšina zamestnancov v sektore nadobudla kvalifikáciu v hlavnej skupine odborov vzdelania 2 Technické vedy a náuky I, a to približne 58 %.

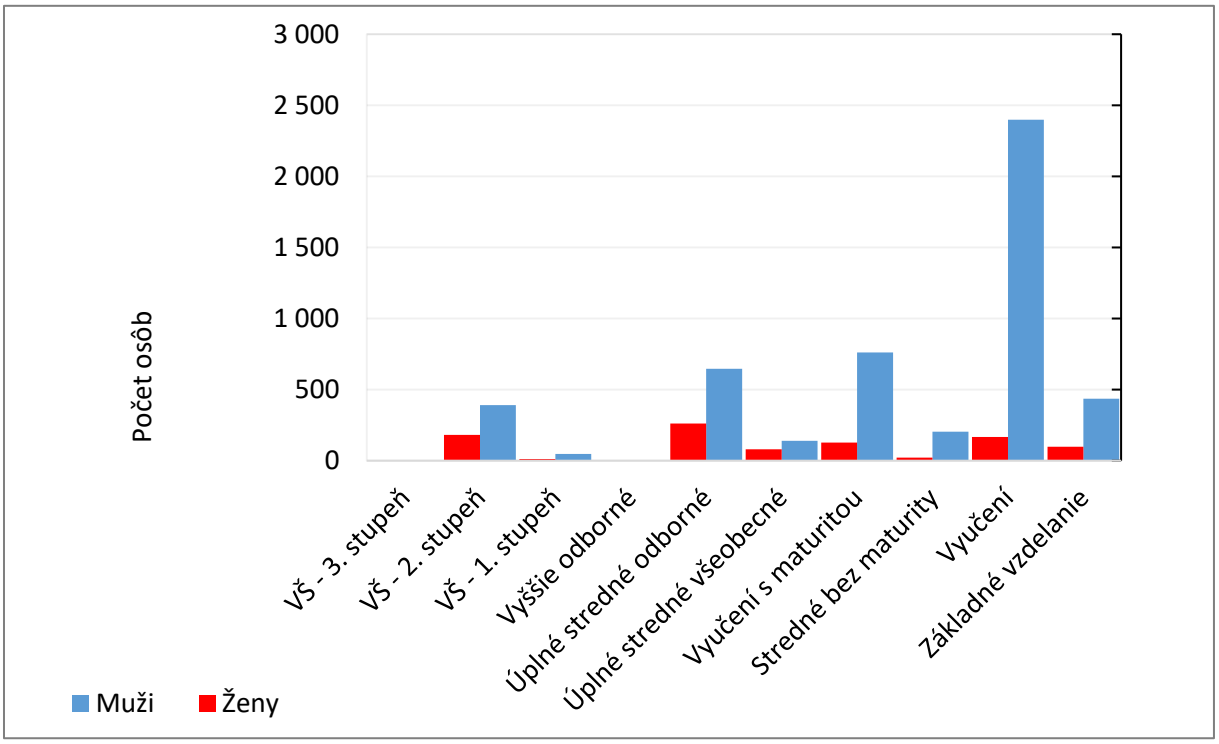
Graf č. 3 **Porovnanie vekovej pyramídy mužov a žien zamestnaných v rámci sektora ťažba a úprava surovín, geológia za roky 2009 a 2018**



Zdroj: výpočty TREXIMA Bratislava, ISCP (MPSVR SR) 1-04

Najvyšší podiel osôb zamestnaných v sektore ťažba a úprava surovín, geológia patril v roku 2018 do vekovej skupiny 50 až 54 rokov. Oproti roku 2009 celkovo do roku 2018 najvýraznejšie narástol podiel zamestnancov vo vekovej skupine 55 až 59 rokov a najvýraznejšie ich počet poklesol vo vekovej skupine 35 až 39 rokov. Najvyšší podiel zamestnancov mužského pohlavia bol v roku 2018 z vekovej skupiny 50 až 54 rokov, pričom v tomto roku dosiahol 16,7 % z celkového počtu zamestnancov v sektore. U žien bola v roku 2018 s podielom 3,3 % najpočetnejšia veková skupina 55 až 59 rokov. Sektor sa na základe porovnania starších vekových skupín medzi rokmi 2009 a 2018 vyznačuje starnutím zamestnancov.

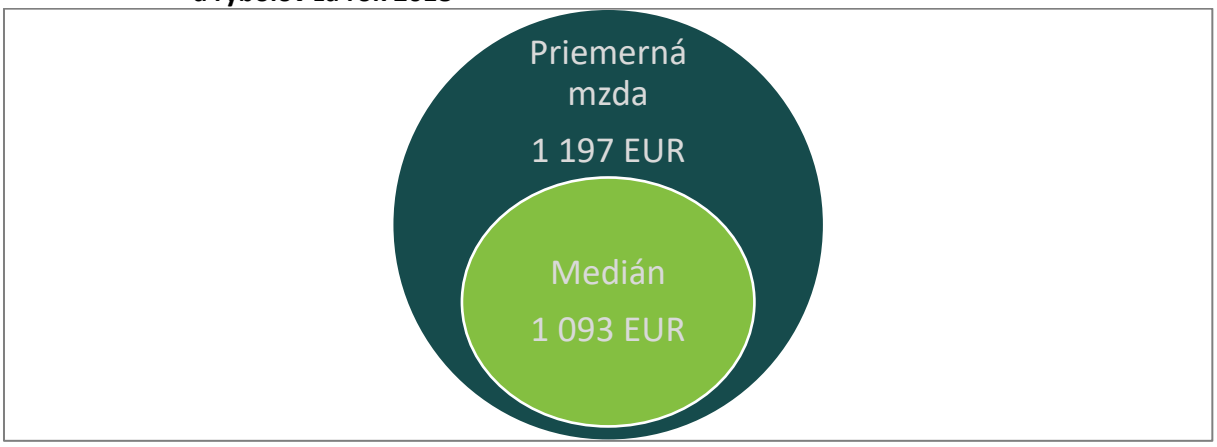
Graf č. 4 **Štruktúra zamestnancov v rámci sektora ťažba a úprava surovín, geológia za rok 2018 v členení podľa pohlavia a stupňa vzdelania**



Zdroj: výpočty TREXIMA Bratislava, ISCP (MPSVR SR) 1-04

Sektor je charakteristický najmä silným zastúpením mužov so stupňom vzdelania Vyučení, ktorých počet v roku 2018 dosiahol takmer 2,5 tisíc osôb. V porovnaní s celoštátnou štruktúrou zamestnanosti sa sektor ťažba a úprava surovín, geológia vyznačuje vyšším podielom pracovných príležitostí pre mužov. Z celkového počtu osôb zamestnaných v sektore v roku 2018 malo vysokoškolské vzdelanie minimálne prvého stupňa približne 10 % osôb.

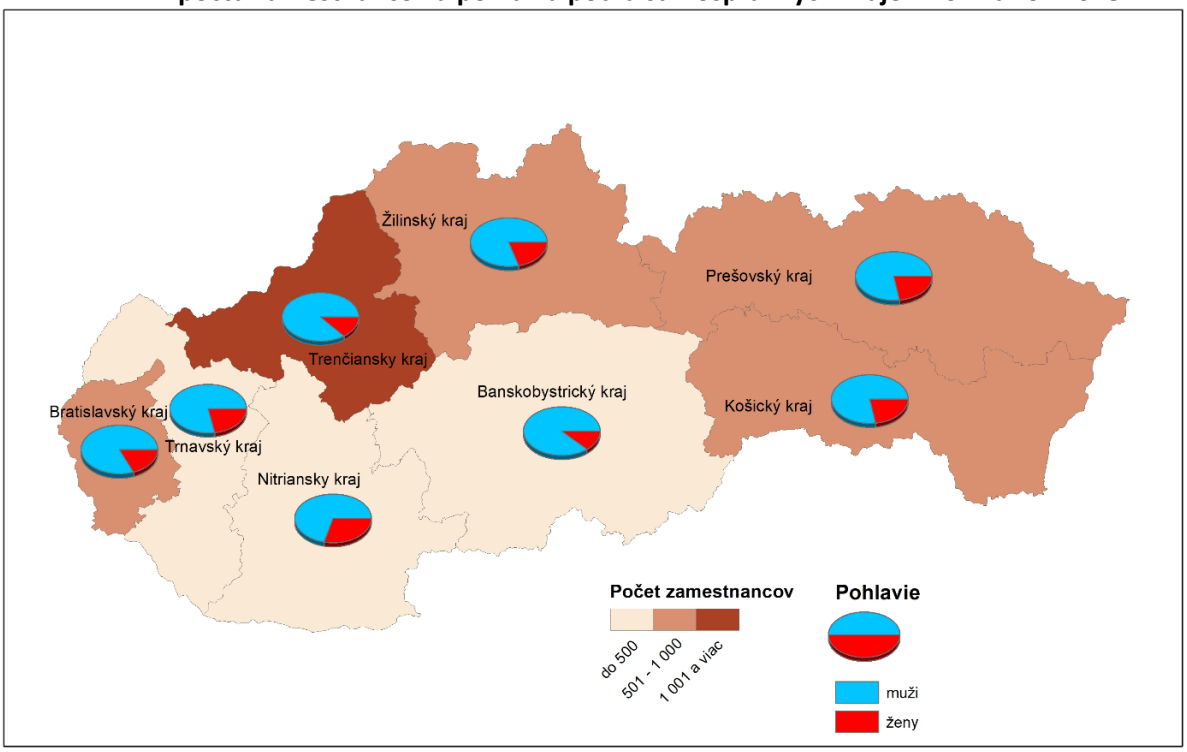
Obrázok č. 3 Priemerná mzda a medián v rámci sektora poľnohospodárstvo, veterinárstvo a rybolov za rok 2018



Zdroj: výpočty TREXIMA Bratislava, ISCP (MPSVR SR) 1-04

Priemerná mesačná hrubá mzda v sektore poľnohospodárstvo, veterinárstvo a rybolov za rok 2018 bola na úrovni 1 197 EUR a medián mesačnej hrubej mzdy bol 1 093 EUR.

Obrázok č. 4 Zamestnanosť v sektore ťažba a úprava surovín, geológia v členení podľa celkového počtu zamestnancov a pohlavia podľa samosprávnych krajov v SR za rok 2018



Zdroj: výpočty TREXIMA Bratislava, ISCP (MPSVR SR) 1-04

Sektor ťažba a úprava surovín, geológia tvorí 0,37 %-ný podiel na celkovej zamestnanosti v národnom hospodárstve SR, čím sa radí medzi najmenšie sektory. Z celoštátneho hľadiska predstavuje podiel mužov na celkovom počte osôb zamestnaných v sektore približne 84 % Z regionálneho hľadiska má

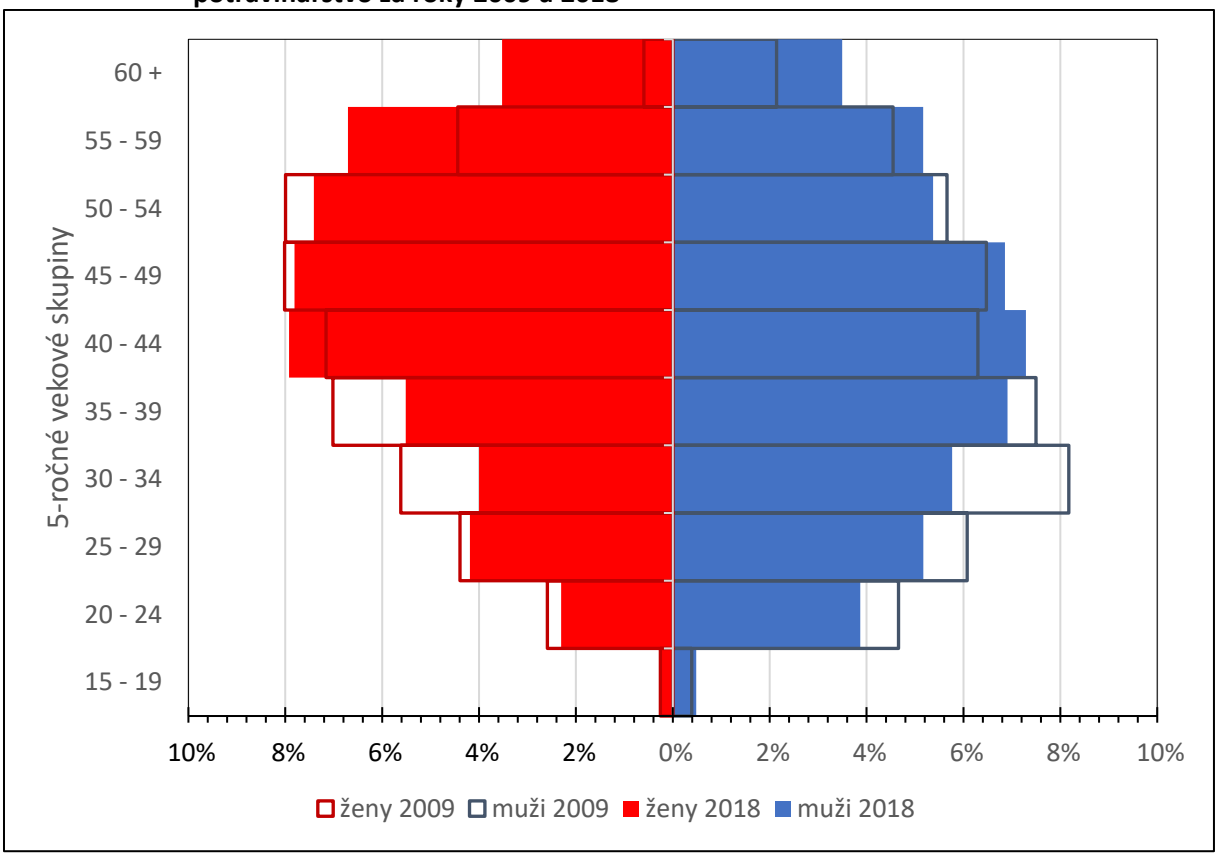
sektor najvyšší podiel na celkovej zamestnanosti v Trenčianskom kraji, a to na úrovni 1,59 % z celkového počtu zamestnancov v danom kraji. Najnižší podiel na zamestnanosti má sektor v Nitrianskom kraji, a to len 0,04 %.

1.3 Sektorová rada pre potravinárstvo

https://www.sustavapovolani.sk/sektorova_rada-7

V podmienkach SR sú v sektore zastúpené nasledovné divízie Štatistickej klasifikácie ekonomických činností SK NACE Rev. 2: 10 Výroba potravín, 11 Výroba nápojov, 12 Výroba tabakových výrobkov. Viac ako jedna tretina zamestnancov v sektore potravinárstvo nadobudla kvalifikáciu v hlavnej skupine odborov vzdelania 2 Technické vedy a náuky I.

Graf č. 5 Porovnanie vekovej pyramídy mužov a žien zamestnaných v rámci sektora potravinárstvo za roky 2009 a 2018

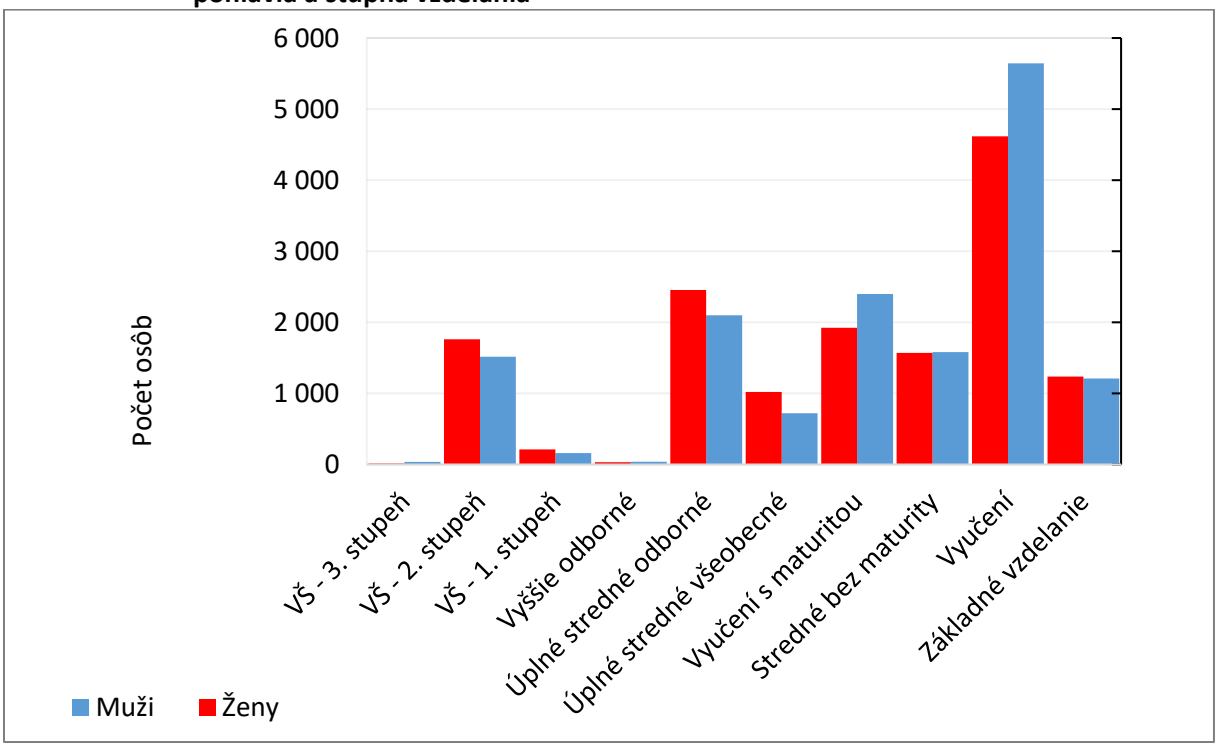


Zdroj: výpočty TREXIMA Bratislava, ISCP (MPSVR SR) 1-04

Najvyšší podiel osôb zamestnaných v sektore potravinárstvo patril v roku 2018 do vekovej skupiny 40 až 44 rokov. Oproti roku 2009 celkovo do roku 2018 najvýraznejšie narástol podiel zamestnancov vo vekovej skupine 60 a viac rokov a najvýraznejšie ich počet poklesol vo vekovej skupine 30 až 34 rokov.

Najvyšší podiel zamestnancov mužského pohlavia bol v roku 2018 z vekovej skupiny 40 až 44 rokov, pričom v tomto roku dosiahol 7,3 % z celkového počtu zamestnancov v sektore. U žien bola v roku 2018 s podielom 7,9 % najpočetnejšia veková skupina 40 až 44 rokov. Sektor sa na základe porovnania starších vekových skupín medzi rokmi 2009 a 2018 vyznačuje starnutím zamestnancov.

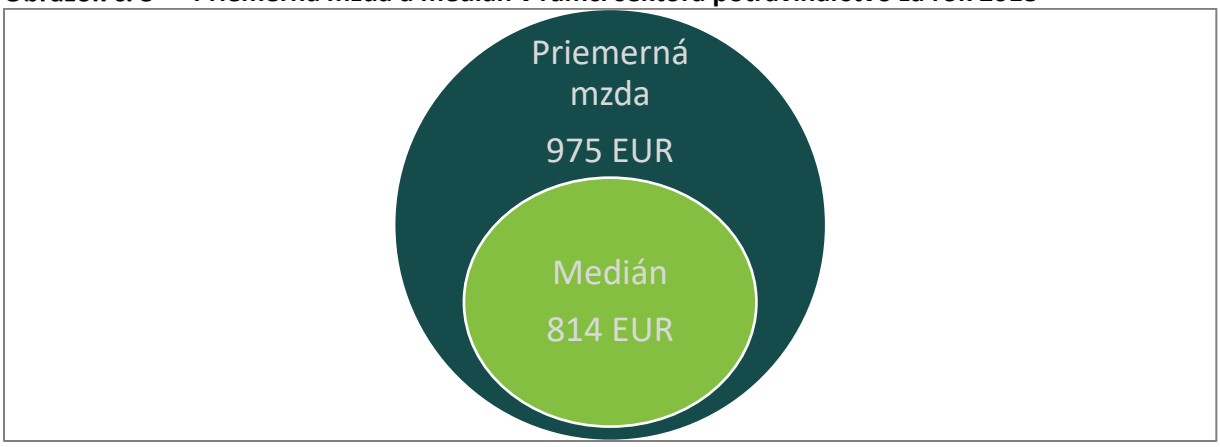
Graf č. 6 **Štruktúra zamestnancov v rámci sektora potravinárstvo za rok 2018 v členení podľa pohlavia a stupňa vzdelania**



Zdroj: výpočty TREXIMA Bratislava, ISCP (MPSVR SR) 1-04

Dominantné je zastúpenie zamestnancov oboch pohlaví so stupňom vzdelania Vyučení, ktorých počet v roku 2018 prevyšoval 10 tisíc osôb. Z celkového počtu osôb zamestnaných v sektore v roku 2018 malo vysokoškolské vzdelanie minimálne prvého stupňa približne 12 % osôb a to pri vyrovnanom zastúpení oboch pohlaví.

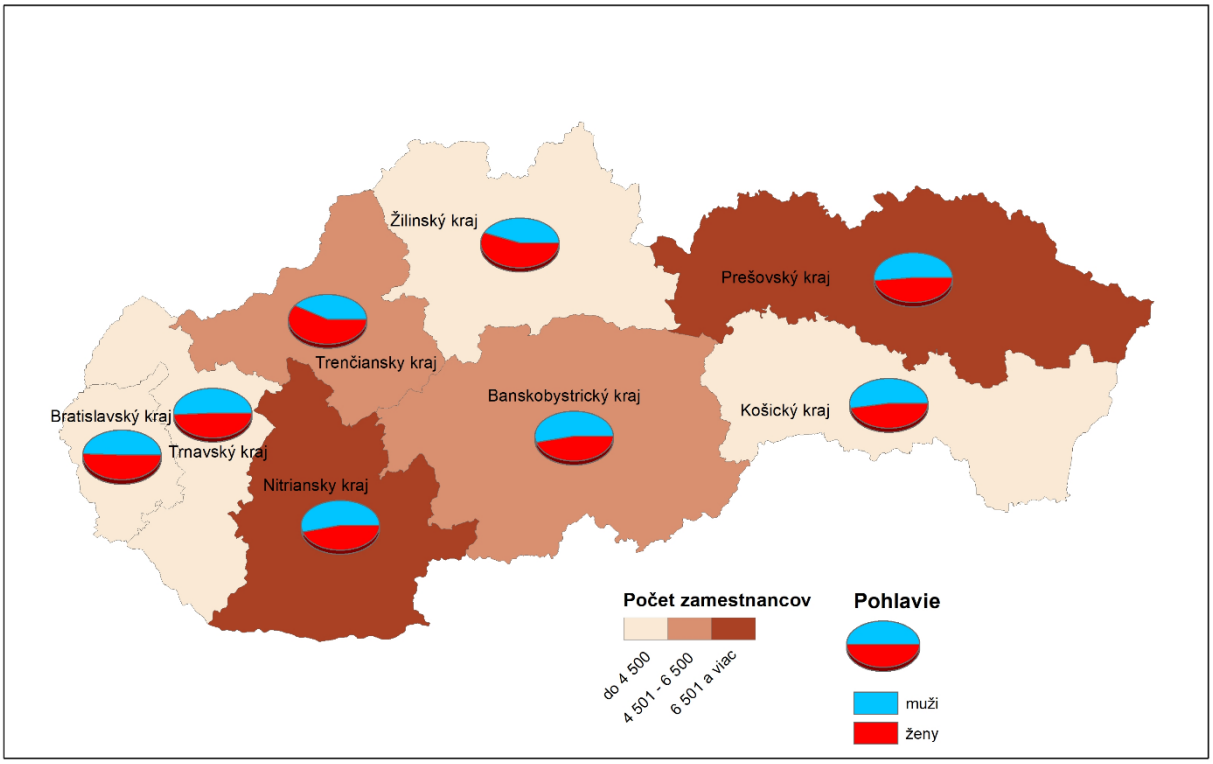
Obrázok č. 5 Priemerná mzda a medián v rámci sektora potravinárstvo za rok 2018



Zdroj: výpočty TREXIMA Bratislava, ISCP (MPSVR SR) 1-04

Priemerná mesačná hrubá mzda v sektore za rok 2018 bola na úrovni 975 EUR a medián mesačnej hrubej mzdy bol 814 EUR.

Obrázok č. 6 Zamestnanosť v sektore potravinárstvo v členení podľa celkového počtu zamestnancov a pohlavia podľa samosprávnych krajov v SR za rok 2018



Zdroj: výpočty TREXIMA Bratislava, ISCP (MPSVR SR) 1-04

Sektor potravinárstvo tvorí 2,17 %-ný podiel na celkovej zamestnanosti v hospodárstve SR, čím sa radí medzi menšie sektory. Z celoštátneho hľadiska predstavuje podiel mužov na celkovom počte osôb zamestnaných v sektore približne 50 %. Z regionálneho hľadiska má sektor najvyšší podiel na celkovej

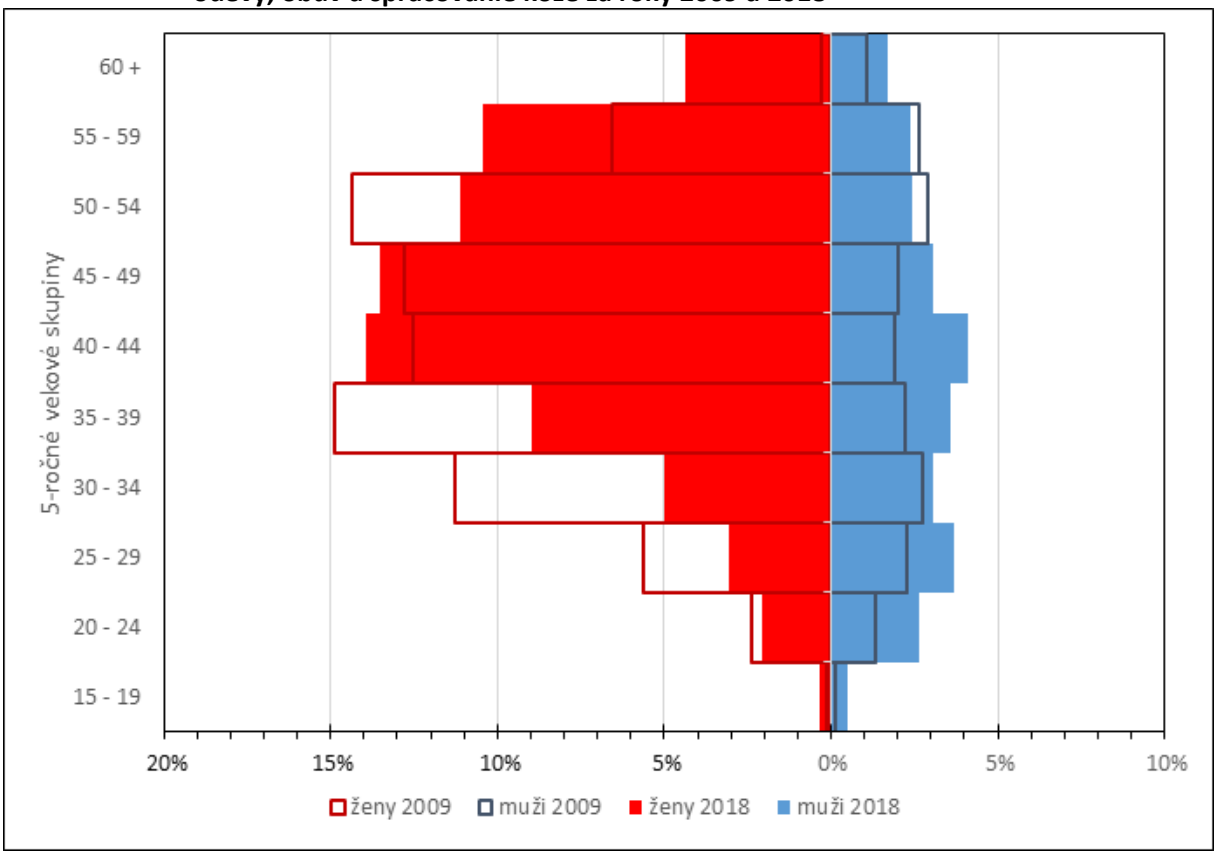
zamestnanosti v Nitrianskom kraji, a to na úrovni 4 % z celkového počtu zamestnancov v kraji. Najnižší podiel na zamestnanosti má sektor v Bratislavskom kraji a to len 0,89 %.

1.4 Sektorová rada pre textil, odevy, obuv a spracovanie kože

https://www.sustavapovolani.sk/sektorova_rada-8

Sektor pozostáva z troch divízií Štatistickej klasifikácie ekonomických činností SK NACE Rev. 2, a to: 13 Výroba textilu, 14 Výroba odevov, 15 Výroba kože a kožených výrobkov. Viac ako polovica zamestnancov v sektore textil, odevy, obuv a spracovanie kože nadobudla kvalifikáciu v hlavnej skupine odborov vzdelania 3 Technické vedy a náuky II.

Graf č. 7 **Porovnanie vekovej pyramídy mužov a žien zamestnaných v rámci sektora textil, odevy, obuv a spracovanie kože za roky 2009 a 2018**

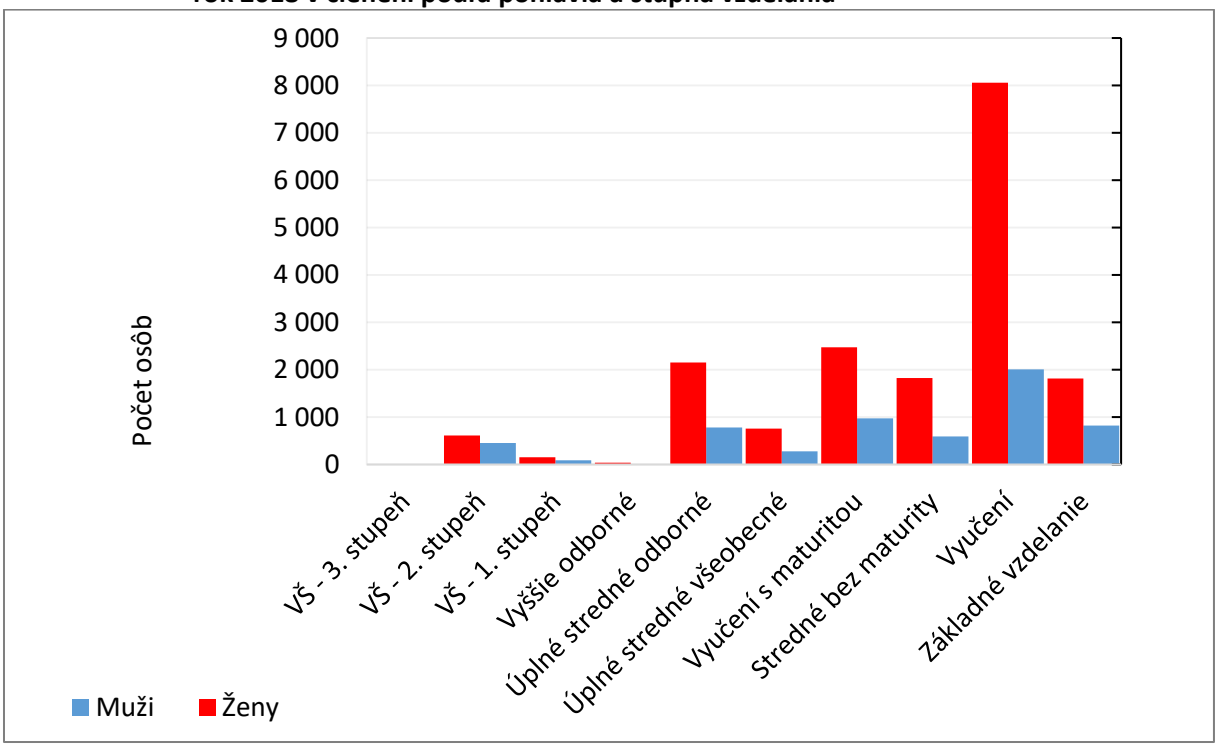


Zdroj: výpočty TREXIMA Bratislava, ISCP (MPSVR SR) 1-04

Najvyšší podiel osôb zamestnaných v sektore textil, odevy, obuv a spracovanie kože patril v roku 2018 do vekovej skupiny 40 až 44 rokov. Oproti roku 2009 celkovo do roku 2018 najvýraznejšie narástol podiel zamestnancov vo vekovej skupine 60 a viac rokov a najvýraznejšie ich počet poklesol vo vekovej skupine 30 až 34 rokov. Najvyšší podiel zamestnancov mužského pohlavia bol v roku 2018 z vekovej

skupiny 40 až 44 rokov, pričom v tomto roku dosiahol 4,1 % z celkového počtu zamestnancov v sektore. U žien bola v roku 2018 s podielom 14 % najpočetnejšia veková skupina 40 až 44 rokov. Sektor sa na základe porovnania starších vekových skupín medzi rokmi 2009 a 2018 vyznačuje starnutím zamestnancov.

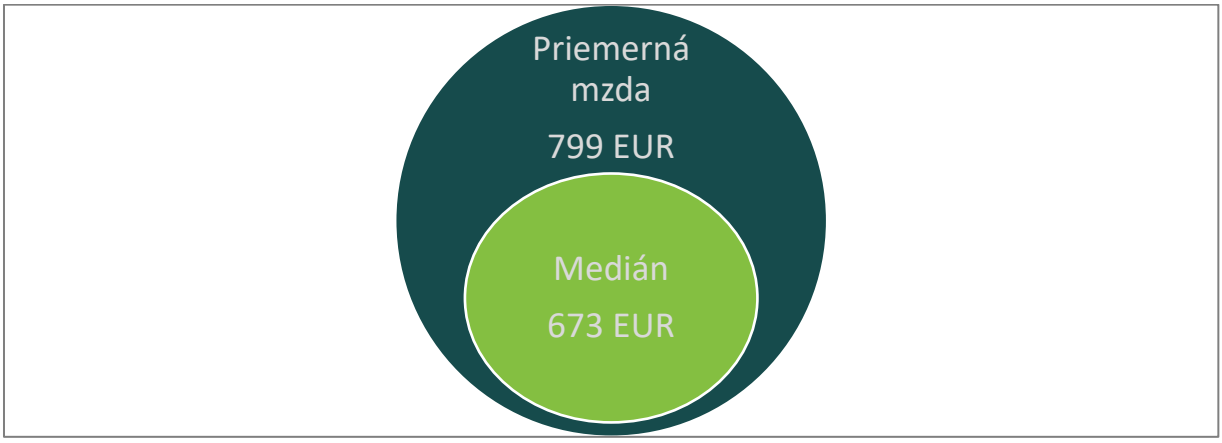
Graf č. 8 **Štruktúra zamestnancov v rámci sektora textil, odevy, obuv a spracovanie kože za rok 2018 v členení podľa pohlavia a stupňa vzdelania**



Zdroj: výpočty TREXIMA Bratislava, ISCP (MPSVR SR) 1-04

Sektor sa vyznačuje dominantným zastúpením žien so stupňom vzdelania Vyučení, ktorých počet v roku 2018 prevyšoval 8 tisíc osôb. Vysokoškolské vzdelanie minimálne prvého stupňa má v sektore v porovnaní s celým hospodárstvom podstatne menšie zastúpenie. Z celkového počtu osôb zamestnaných v sektore v roku 2018 malo vysokoškolské vzdelanie minimálne prvého stupňa približne 6 % osôb.

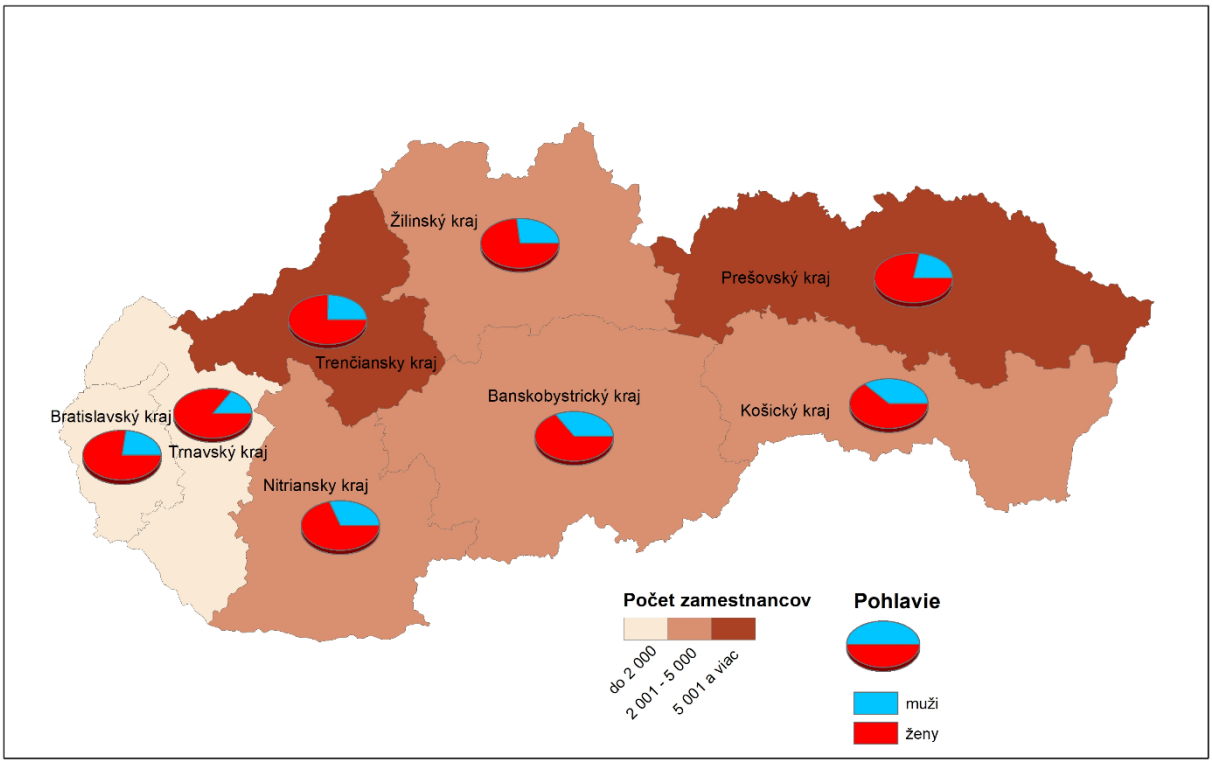
Obrázok č. 7 Priemerná mzda a medián v rámci sektora textil, odevy, obuv a spracovanie kože za rok 2018



Zdroj: výpočty TREXIMA Bratislava, ISCP (MPSVR SR) 1-04

Priemerná mesačná hrubá mzda v sektore za rok 2018 bola na úrovni 799 EUR a medián mesačnej hrubej mzdy bol 673 EUR.

Obrázok č. 8 Zamestnanosť v sektore textil, odevy, obuv a spracovanie kože v členení podľa celkového počtu zamestnancov a pohlavia podľa samosprávnych krajov v SR za rok 2018



Zdroj: výpočty TREXIMA Bratislava, ISCP (MPSVR SR) 1-04

Sektor textil, odevy, obuv a spracovanie kože tvorí 1,61 %-ný podiel na celkovej zamestnanosti v hospodárstve SR, čím sa radí medzi menšie sektory. Z celoštátneho hľadiska predstavuje podiel

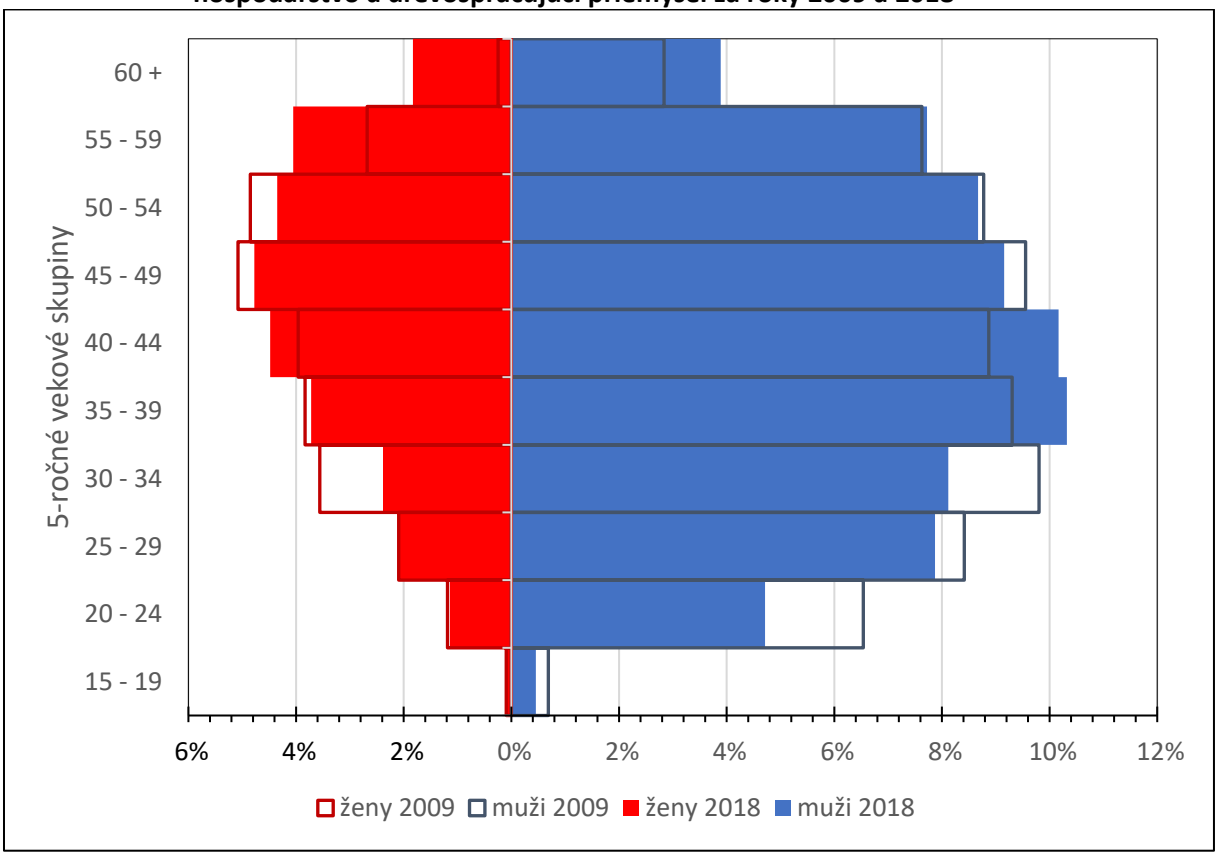
mužov na celkovom počte osôb zamestnaných v sektore približne 27 %. Z regionálneho hľadiska má sektor najvyšší podiel na celkovej zamestnanosti v Trenčianskom kraji, a to na úrovni 3,74 % z celkového počtu zamestnancov v kraji. Najmenší podiel na zamestnanosti má sektor v Bratislavskom kraji, a to len 0,08 %.

1.5 Sektorová rada pre lesné hospodárstvo a drevospracujúci priemysel

https://www.sustavapovolani.sk/sektorova_rada-9

Sektor pozostáva z troch divízií Štatistickej klasifikácie ekonomických činností SK NACE Rev. 2, a to: 02 Lesníctvo a ťažba dreva, 16 Spracovanie dreva a výroba výrobkov z dreva a korku okrem nábytku; výroba predmetov zo slamy a prúteného materiálu, 31 Výroba nábytku. Viac ako jedna tretina (približne 37 %) zamestnancov v sektore lesné hospodárstvo a drevospracujúci priemysel nadobudla kvalifikáciu v hlavnej skupine odborov vzdelania 3 Technické vedy a náuky II.

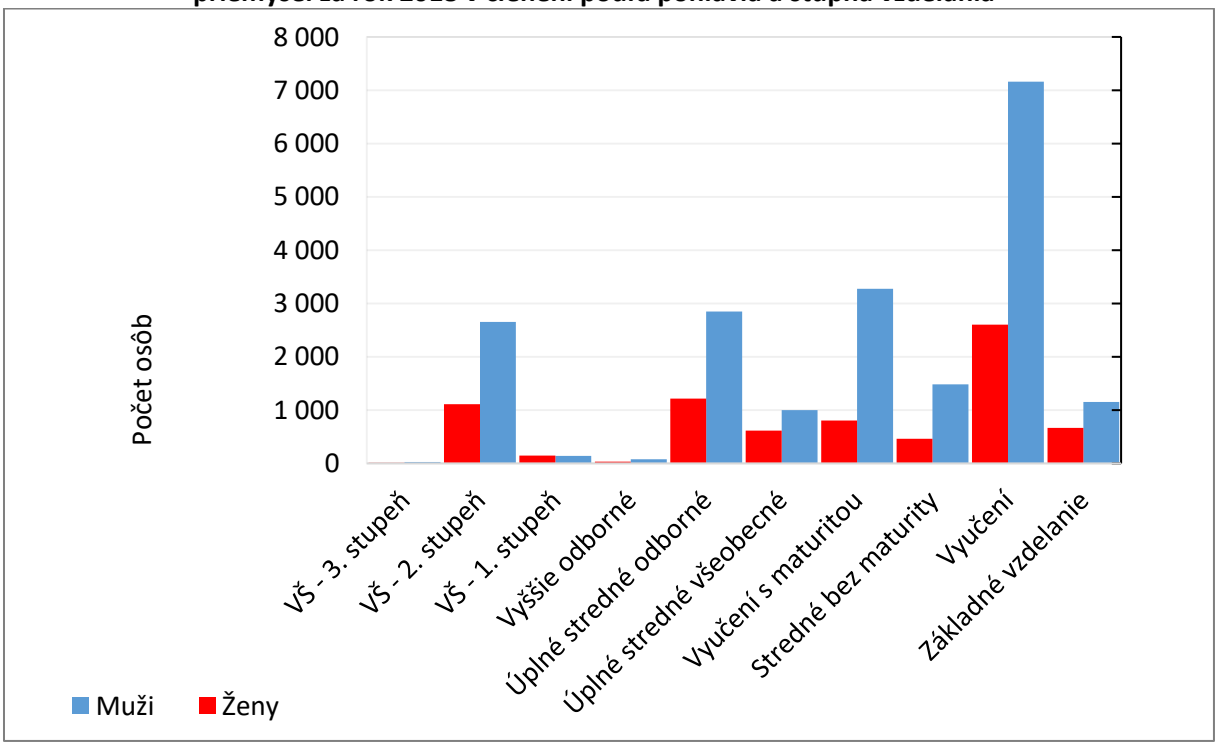
Graf č. 9 **Porovnanie vekovej pyramídy mužov a žien zamestnaných v rámci sektora lesné hospodárstvo a drevospracujúci priemysel za roky 2009 a 2018**



Zdroj: výpočty TREXIMA Bratislava, ISCP (MPSVR SR) 1-04

Najvyšší podiel osôb zamestnaných v sektore lesné hospodárstvo a drevospracujúci priemysel patril v roku 2018 do vekovej skupiny 40 až 44 rokov. Oproti roku 2009 celkovo do roku 2018 najvýraznejšie narástol podiel zamestnancov vo vekovej skupine 60 a viac rokov a najvýraznejšie ich počet poklesol vo vekovej skupine 30 až 34 rokov. Najvyšší podiel zamestnancov mužského pohlavia bol v roku 2018 z vekovej skupiny 35 až 39 rokov, pričom v tomto roku dosiahol 10,3 % z celkového počtu zamestnancov v sektore. U žien bola v roku 2018 s podielom 4,8 % najpočetnejšia veková skupina 45 až 49 rokov. Sektor sa na základe porovnania starších vekových skupín medzi rokmi 2009 a 2018 vyznačuje starnutím zamestnancov.

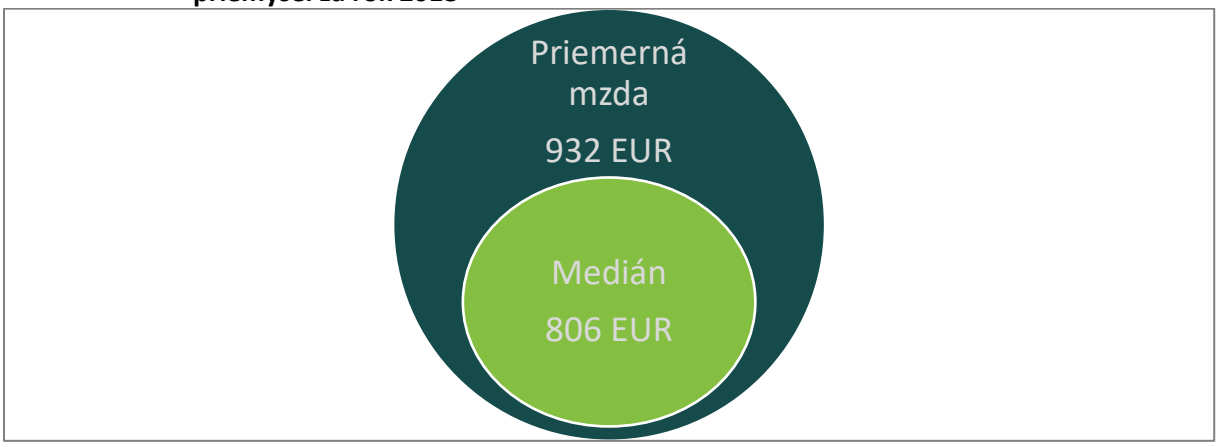
Graf č. 10 **Štruktúra zamestnancov v rámci sektora lesné hospodárstvo a drevospracujúci priemysel za rok 2018 v členení podľa pohlavia a stupňa vzdelania**



Zdroj: výpočty TREXIMA Bratislava, ISCP (MPSVR SR) 1-04

Sektor je charakteristický dominantným zastúpením mužov so stupňom vzdelania Vyučení, ktorých počet v roku 2018 prevyšoval 7 tisíc osôb. Vysokoškolské vzdelanie minimálne prvého stupňa má v sektore v porovnaní s celým hospodárstvom podstatne menšie zastúpenie. Z celkového počtu osôb zamestnaných v sektore v roku 2018 malo vysokoškolské vzdelanie približne 15 % osôb.

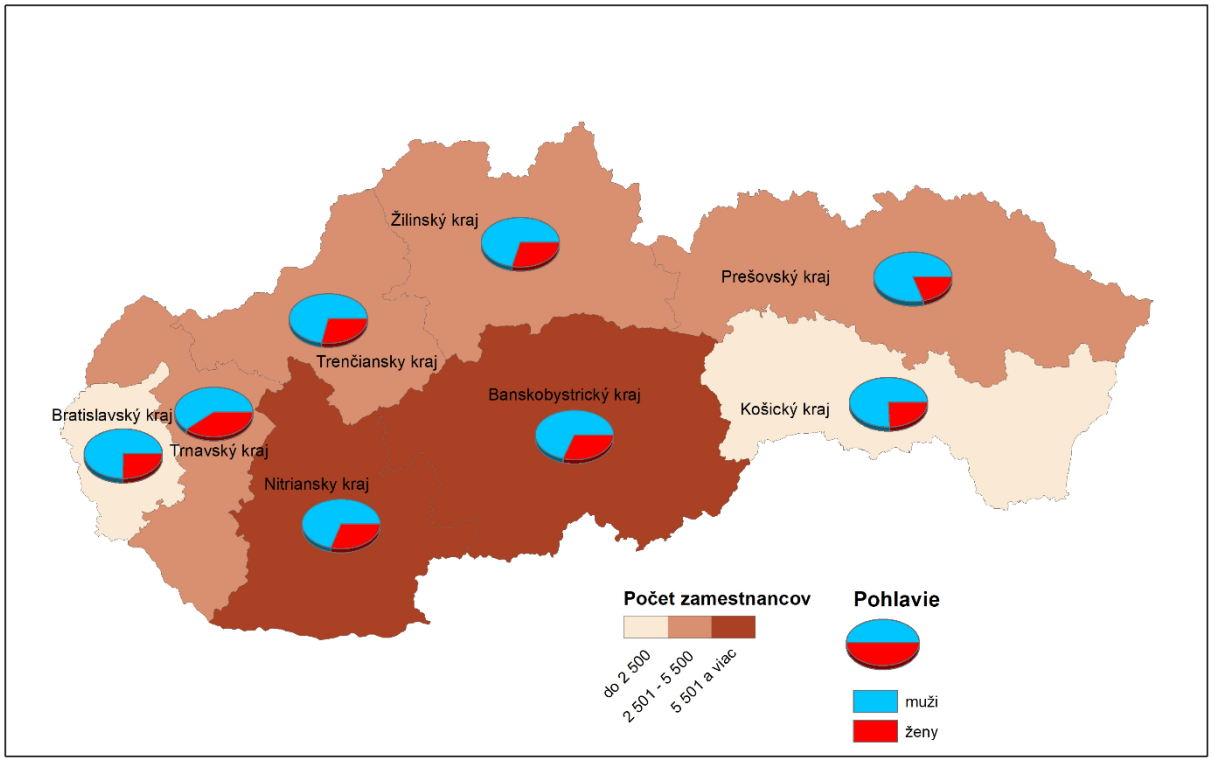
Obrázok č. 9 Priemerná mzda a medián v rámci sektora lesné hospodárstvo a drevospracujúci priemysel za rok 2018



Zdroj: výpočty TREXIMA Bratislava, ISCP (MPSVR SR) 1-04

Priemerná mesačná hrubá mzda v sektore za rok 2018 bola na úrovni 932 EUR a medián mesačnej hrubej mzdy bol 806 EUR.

Obrázok č. 10 Zamestnanosť v sektore lesné hospodárstvo a drevospracujúci priemysel v členení podľa celkového počtu zamestnancov a pohlavia podľa samosprávnych krajov v SR za rok 2018



Zdroj: výpočty TREXIMA Bratislava, ISCP (MPSVR SR) 1-04

Sektor lesné hospodárstvo a drevospracujúci priemysel tvorí 1,74 %-ný podiel na celkovej zamestnanosti v hospodárstve SR, čím sa obdobne ako poľnohospodárstvo, veterinárstvo a rybolov

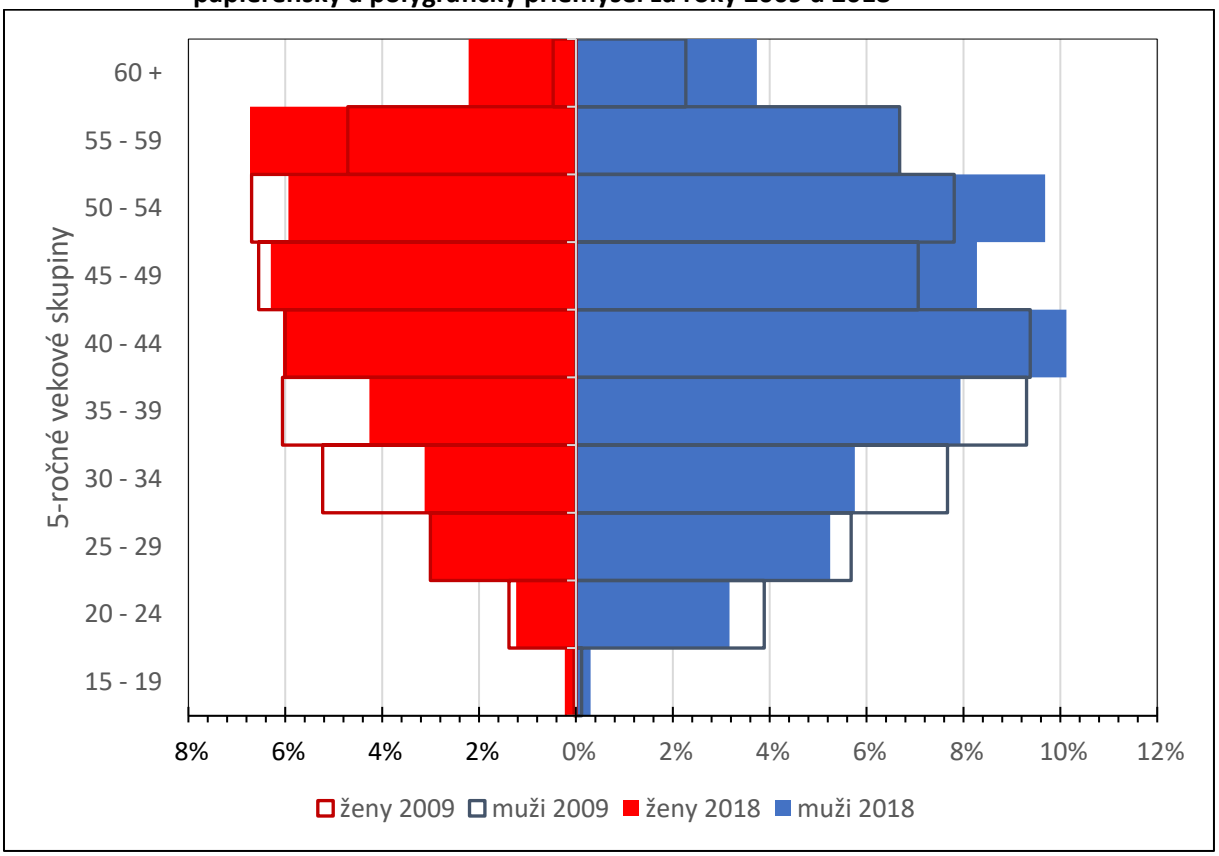
radí medzi menšie sektory. Z celoštátneho hľadiska predstavuje podiel mužov na celkovom počte osôb zamestnaných v sektore približne 71 %. Z regionálneho hľadiska má sektor najvyšší podiel na celkovej zamestnanosti v Banskobystrickom kraji, a to na úrovni 3,94 % z celkového počtu zamestnancov v kraji. Najnižší podiel na zamestnanosti má sektor v Bratislavskom kraji, a to len 0,31 %.

1.6 Sektorová rada pre celulózo-papierenský a polygrafický priemysel

https://www.sustavapovolani.sk/sektorova_rada-10

Sektor pozostáva z divízií Štatistickej klasifikácie ekonomických činností SK NACE Rev. 2: 17 Výroba papiera a papierových výrobkov, 18 Tlač a reprodukcia záznamových médií. Takmer polovica zamestnancov v sektore celulózo-papierenský a polygrafický priemysel nadobudla kvalifikáciu v hlavnej skupine odborov vzdelania 2 Technické vedy a náuky I.

Graf č. 11 **Porovnanie vekovej pyramídy mužov a žien zamestnaných v rámci sektora celulózo-papierenský a polygrafický priemysel za roky 2009 a 2018**

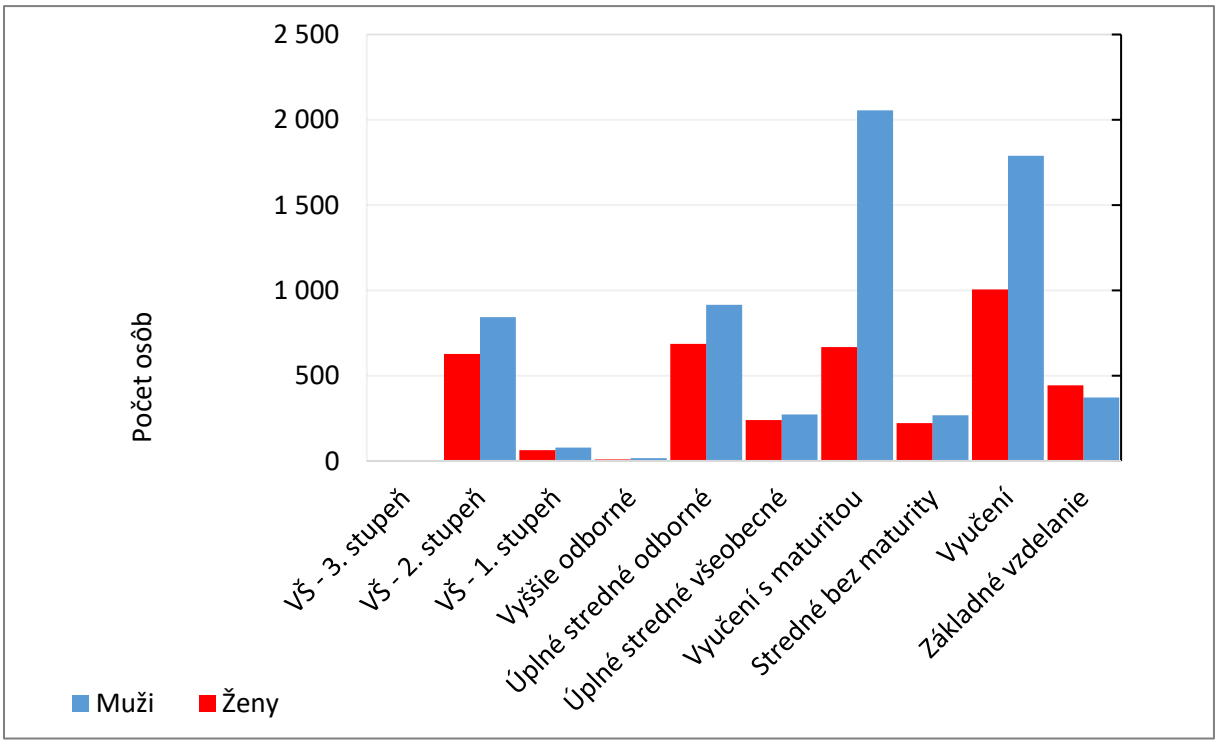


Zdroj: výpočty TREXIMA Bratislava, ISCP (MPSVR SR) 1-04

Najvyšší podiel osôb zamestnaných v sektore celulózo-papierenský a polygrafický priemysel patril v roku 2018 do vekovej skupiny 40 až 44 rokov. Oproti roku 2009 celkovo do roku 2018 najvýraznejšie

narástol podiel zamestnancov vo vekovej skupine 60 a viac rokov a najvýraznejšie ich počet poklesol vo vekovej skupine 30 až 34 rokov. Najvyšší podiel zamestnancov mužského pohlavia bol v roku 2018 z vekovej skupiny 40 až 44 rokov, pričom v tomto roku dosiahol 10,1 % z celkového počtu zamestnancov v sektore. U žien bola v roku 2018 s podielom 6,7 % najpočetnejšia veková skupina 55 až 59 rokov. Sektor sa na základe porovnania starších vekových skupín medzi rokmi 2009 a 2018 vyznačuje starnutím zamestnancov.

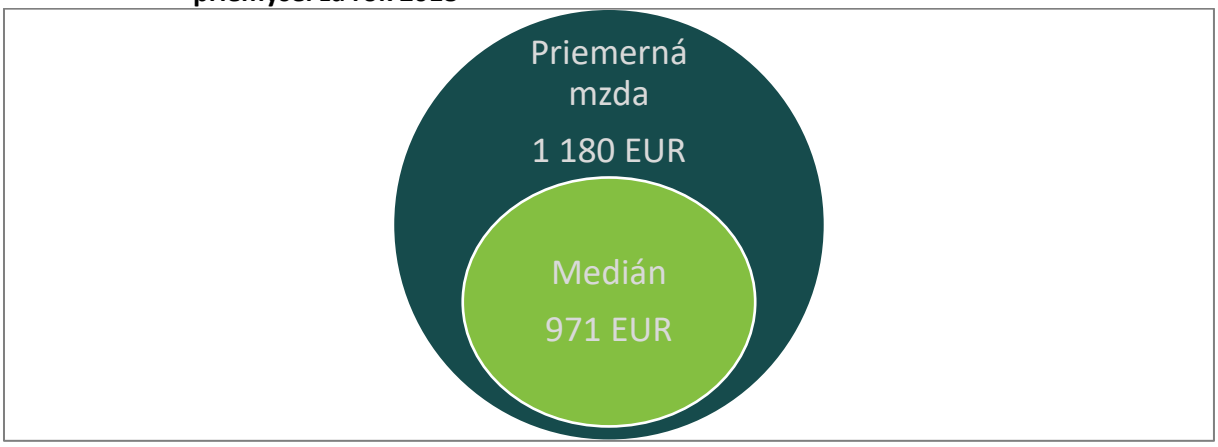
Graf č. 12 Štruktúra zamestnancov v rámci sektora celulózo-papierenský a polygrafický priemysel za rok 2018 v členení podľa pohlavia a stupňa vzdelania



Zdroj: výpočty TREXIMA Bratislava, ISCP (MPSVR SR) 1-04

V sektore sú z hľadiska početnosti zamestnancov výrazné dva stupne vzdelania, a to Vyučení a Vyučení s maturitou, ktorých počet (v každom jednom triedení) v roku 2018 prevyšoval 2,7 tisíc osôb. Ženy v týchto členeniach podľa stupňa vzdelania tvorili podiel 36 % (Vyučení), resp. 25 % (Vyučení s maturitou) na počte zamestnaných osôb s daným stupňom vzdelania. Z celkového počtu osôb zamestnaných v sektore v roku 2018 malo vysokoškolské vzdelanie minimálne prvého stupňa približne 15 % osôb.

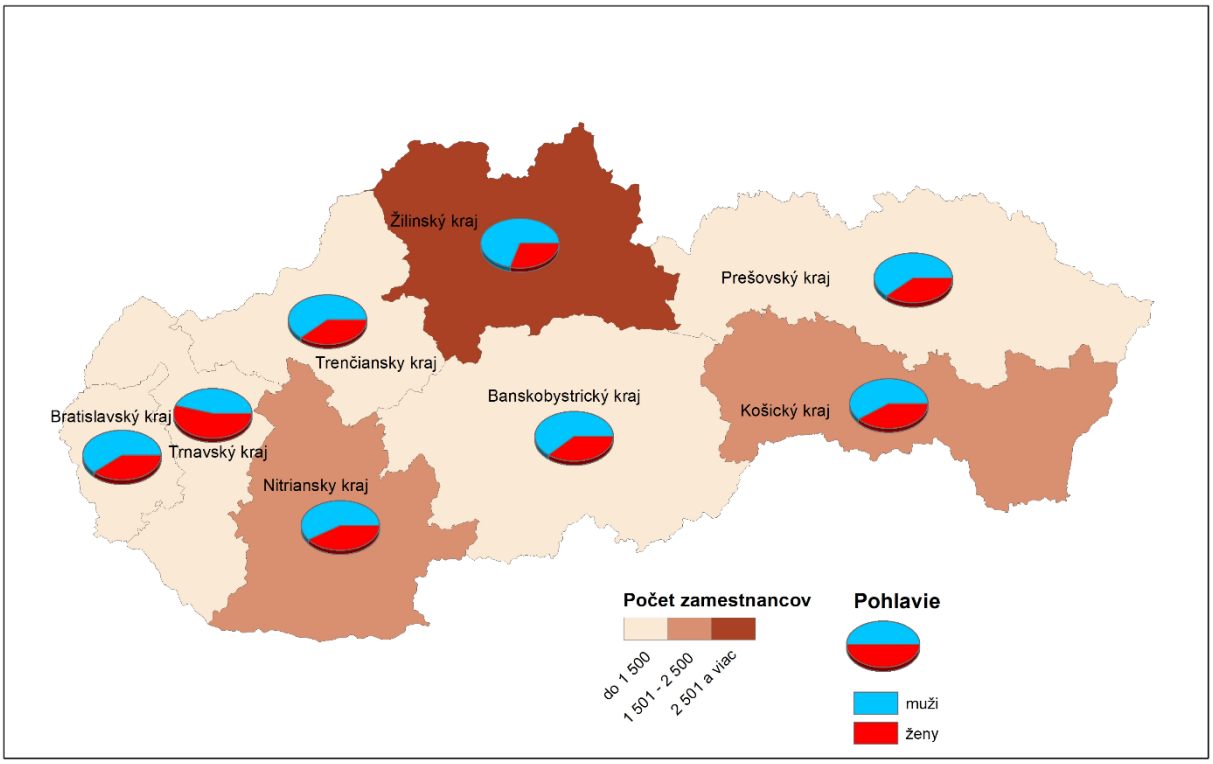
Obrázok č. 11 Priemerná mzda a medián v rámci sektora celulózo-papierenský a polygrafický priemysel za rok 2018



Zdroj: výpočty TREXIMA Bratislava, ISCP (MPSVR SR) 1-04

Priemerná mesačná hrubá mzda v sektore za rok 2018 bola na úrovni 1 180 EUR a medián mesačnej hrubej mzdy bol 971 EUR.

Obrázok č. 12 Zamestnanosť v sektore celulózo-papierenský a polygrafický priemysel v členení podľa celkového počtu zamestnancov a pohlavia podľa samosprávnych krajov v SR za rok 2018



Zdroj: výpočty TREXIMA Bratislava, ISCP (MPSVR SR) 1-04

Sektor celulózo-papierenský a polygrafický priemysel tvorí 0,65 %-ný podiel na celkovej zamestnanosti v hospodárstve SR, čím sa radí medzi najmenšie sektory z hľadiska počtu zamestnancov. Z celoštátneho

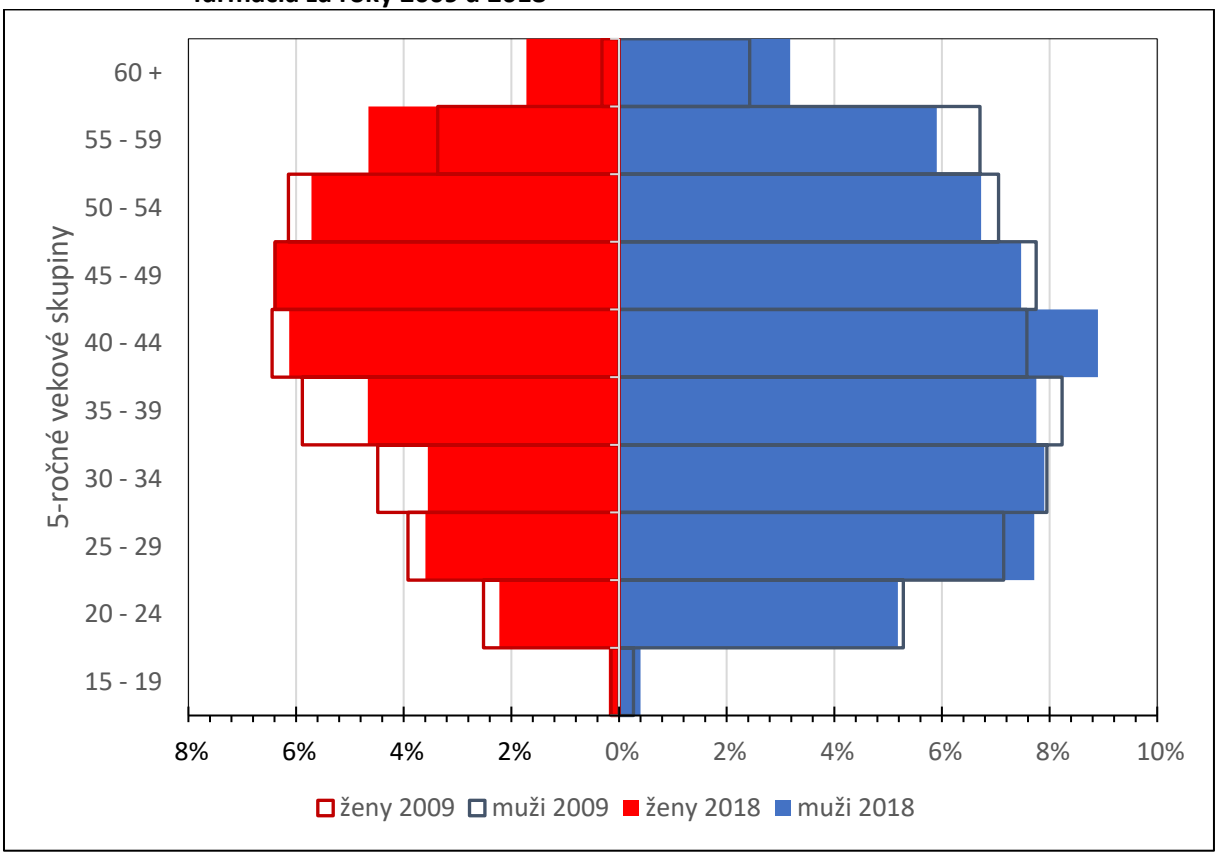
aspektu predstavuje podiel mužov na celkovom počte osôb zamestnaných v sektore približne 61 %. Z regionálneho hľadiska má sektor najvyšší podiel na celkovej zamestnanosti v Žilinskom kraji, a to na úrovni 1,36 % z celkového počtu zamestnancov v tomto kraji. Najnižší podiel na zamestnanosti má sektor v Bratislavskom kraji, a to len 0,28 %.

1.7 Sektorová rada pre chémiu a farmáciu

https://www.sustavapovolani.sk/sektorova_rada-11

Sektor pozostáva zo štyroch divízií Štatistickej klasifikácie ekonomických činností SK NACE Rev. 2, a to: 19 Výroba koksu a rafinovaných ropných produktov, 20 Výroba chemikálií a chemických produktov, 21 Výroba základných farmaceutických výrobkov a farmaceutických prípravkov, 22 Výroba výrobkov z gumy a plastu. Približne polovica zamestnancov v sektore chémia a farmácia nadobudla kvalifikáciu v hlavnej skupine odborov vzdelania 2 Technické vedy a náuky I.

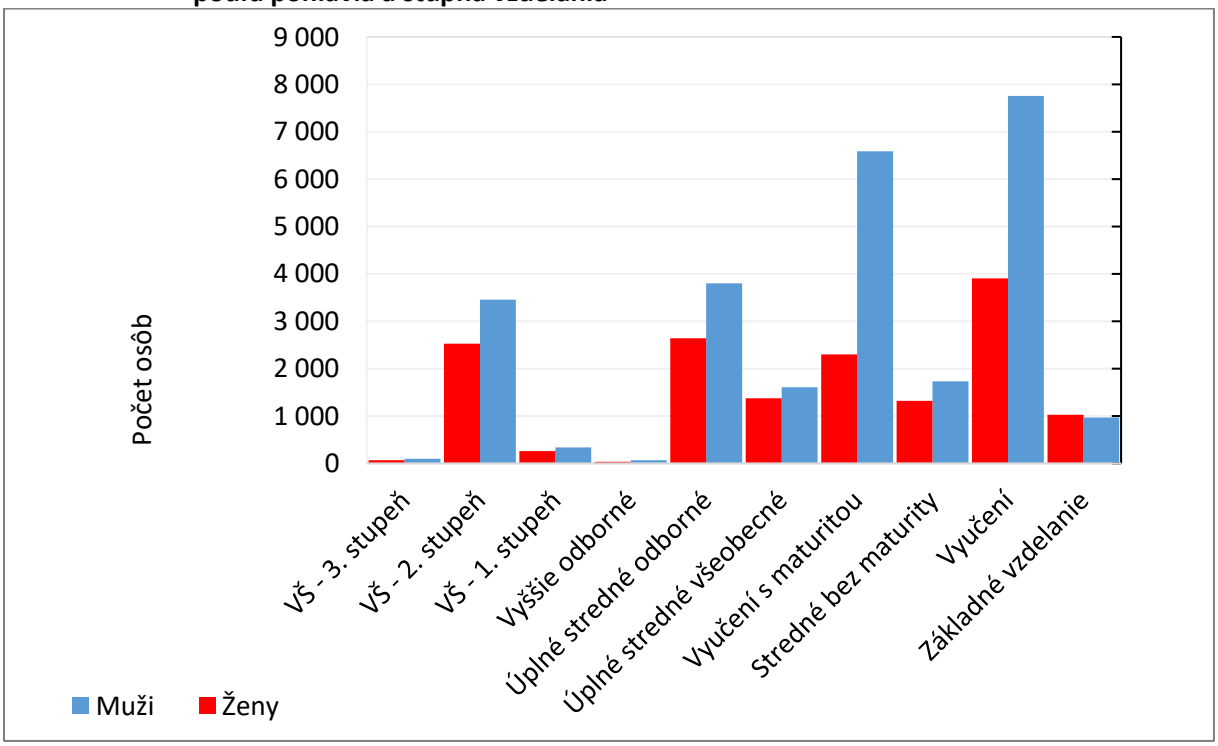
Graf č. 13 **Porovnanie vekovej pyramídy mužov a žien zamestnaných v rámci sektora chémia a farmácia za roky 2009 a 2018**



Zdroj: výpočty TREXIMA Bratislava, ISCP (MPSVR SR) 1-04

Najvyšší podiel osôb zamestnaných v sektore sektora chémia a farmácia patril v roku 2018 do vekovej skupiny 40 až 44 rokov. Oproti roku 2009 celkovo do roku 2018 najvýraznejšie narástol podiel zamestnancov vo vekovej skupine 60 a viac rokov a najvýraznejšie ich počet poklesol vo vekovej skupine 35 až 39 rokov. Najvyšší podiel zamestnancov mužského pohlavia bol v roku 2018 z vekovej skupiny 40 až 44 rokov, pričom v tomto roku dosiahol 8,9 % z celkového počtu zamestnancov v sektore. U žien bola v roku 2018 s podielom 6,4 % najpočetnejšia veková skupina 45 až 49 rokov. Sektor sa na základe porovnania starších vekových skupín medzi rokmi 2009 a 2018 vyznačuje starnutím zamestnancov.

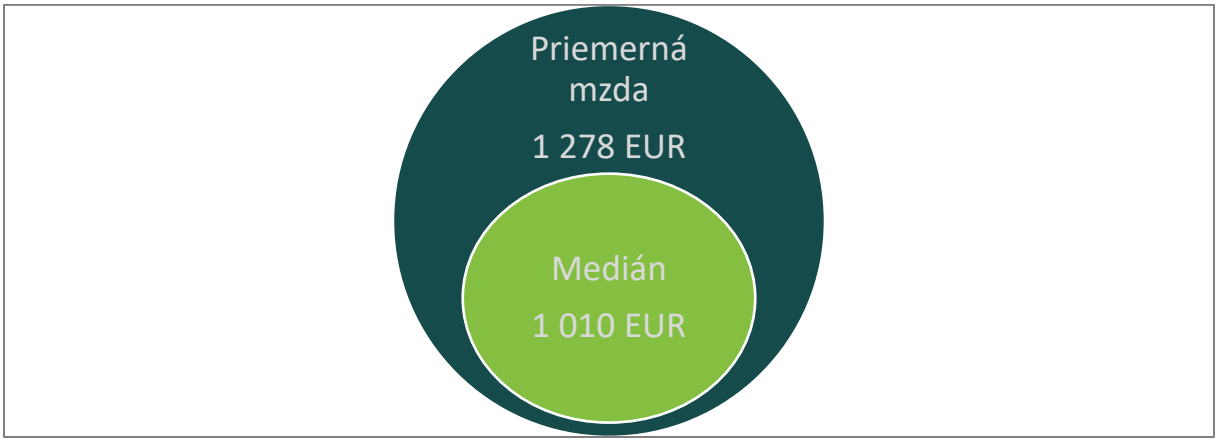
Graf č. 14 **Štruktúra zamestnancov v rámci sektora chémia a farmácia za rok 2018 v členení podľa pohlavia a stupňa vzdelania**



Zdroj: výpočty TREXIMA Bratislava, ISCP (MPSVR SR) 1-04

Sektor je charakteristický výrazným zastúpením mužov so stupňom vzdelania Vyučení, ktorých počet v roku 2018 dosahoval takmer 8 tisíc osôb. Vysokoškolské vzdelanie minimálne prvého stupňa má v sektore v porovnaní s celým hospodárstvom podstatne menšie zastúpenie. Z celkového počtu osôb zamestnaných v sektore v roku 2018 malo vysokoškolské vzdelanie približne 16 % osôb.

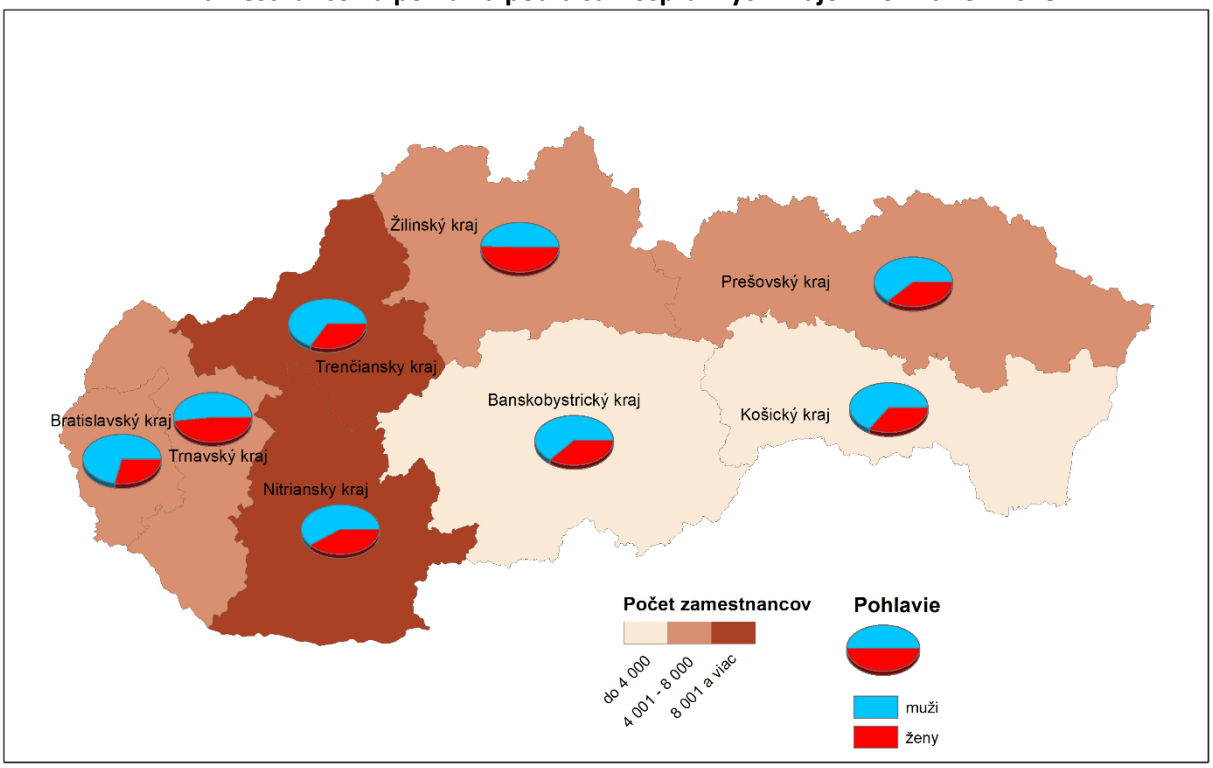
Obrázok č. 13 Priemerná mzda a medián v rámci sektora chémia a farmácia za rok 2018



Zdroj: výpočty TREXIMA Bratislava, ISCP (MPSVR SR) 1-04

Priemerná mesačná hrubá mzda v sektore za rok 2018 bola na úrovni 1 278 EUR a medián mesačnej hrubej mzdy bol 1 010 EUR.

Obrázok č. 14 Zamestnanosť v sektore chémia a farmácia v členení podľa celkového počtu zamestnancov a pohlavia podľa samosprávnych krajov v SR za rok 2018



Zdroj: výpočty TREXIMA Bratislava, ISCP (MPSVR SR) 1-04

Sektor chémia a farmácia tvorí 2,77 %-ný podiel na celkovej zamestnanosti v hospodárstve SR, čím sa radí medzi menšie sektory. Z celoštátneho hľadiska predstavuje podiel mužov na celkovom počte osôb zamestnaných v sektore približne 61 %. Z regionálneho hľadiska má sektor najvyšší podiel na celkovej

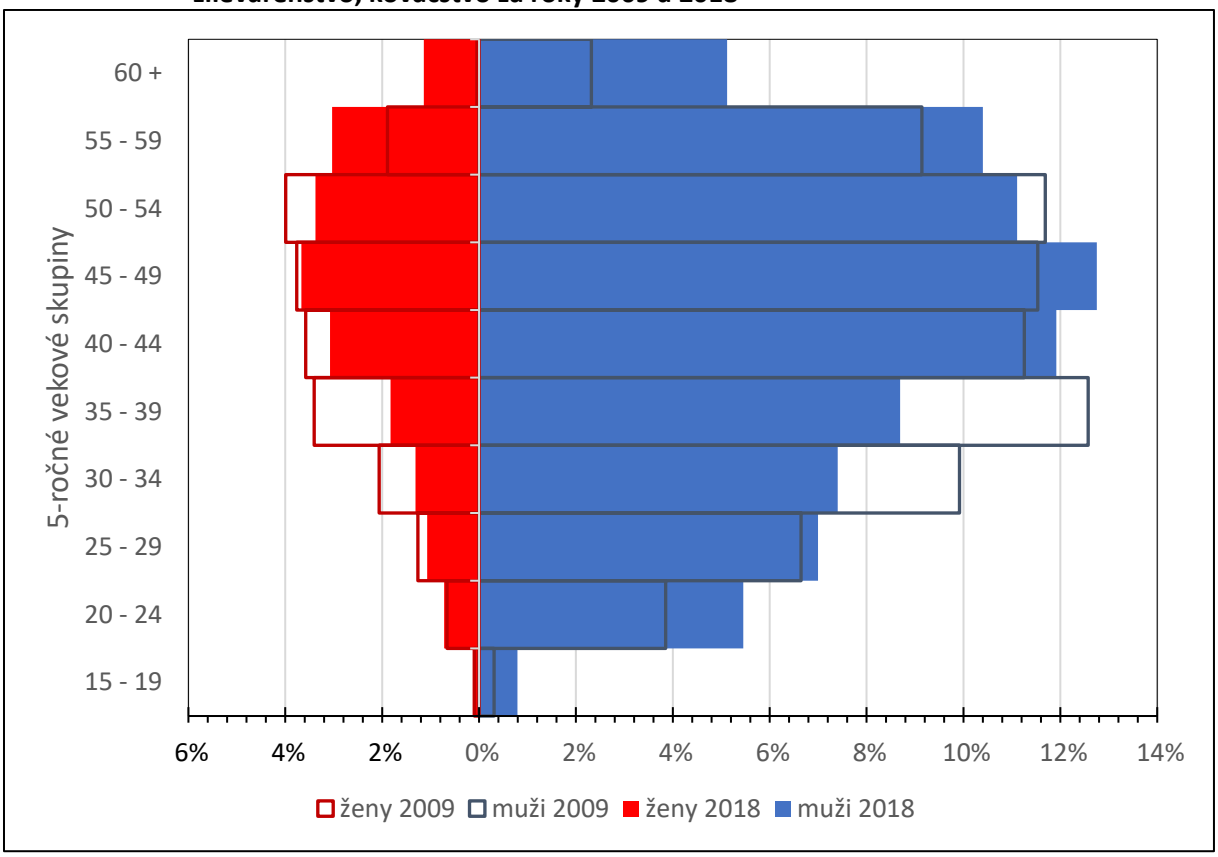
zamestnanosti v Trenčianskom kraji, a to na úrovni 7,49 % z celkového počtu zamestnancov v kraji. Najnižší podiel na zamestnanosti má sektor v Banskobystrickom kraji, a to len 0,86 %.

1.8 Sektorová rada pre hutníctvo, zlievarenstvo, kováčstvo

https://www.sustavapovolani.sk/sektorova_rada-12

Z hľadiska Štatistickej klasifikácie ekonomických činností SK NACE Rev. 2 sektor pozostáva z divízie 24 Výroba a spracovanie kovov. V rámci sektora malo v roku 2018 pracovné uplatnenie približne 25 tisíc zamestnancov, čo bolo približne 1,3 % z celkového počtu zamestnancov v hospodárstve SR. Dve tretiny zamestnancov v sektore hutníctvo, zlievarenstvo, kováčstvo nadobudlo kvalifikáciu v hlavnej skupine odborov vzdelania 2 Technické vedy a náuky I.

Graf č. 15 Porovnanie vekovej pyramídy mužov a žien zamestnaných v rámci sektora hutníctvo, zlievarenstvo, kováčstvo za roky 2009 a 2018

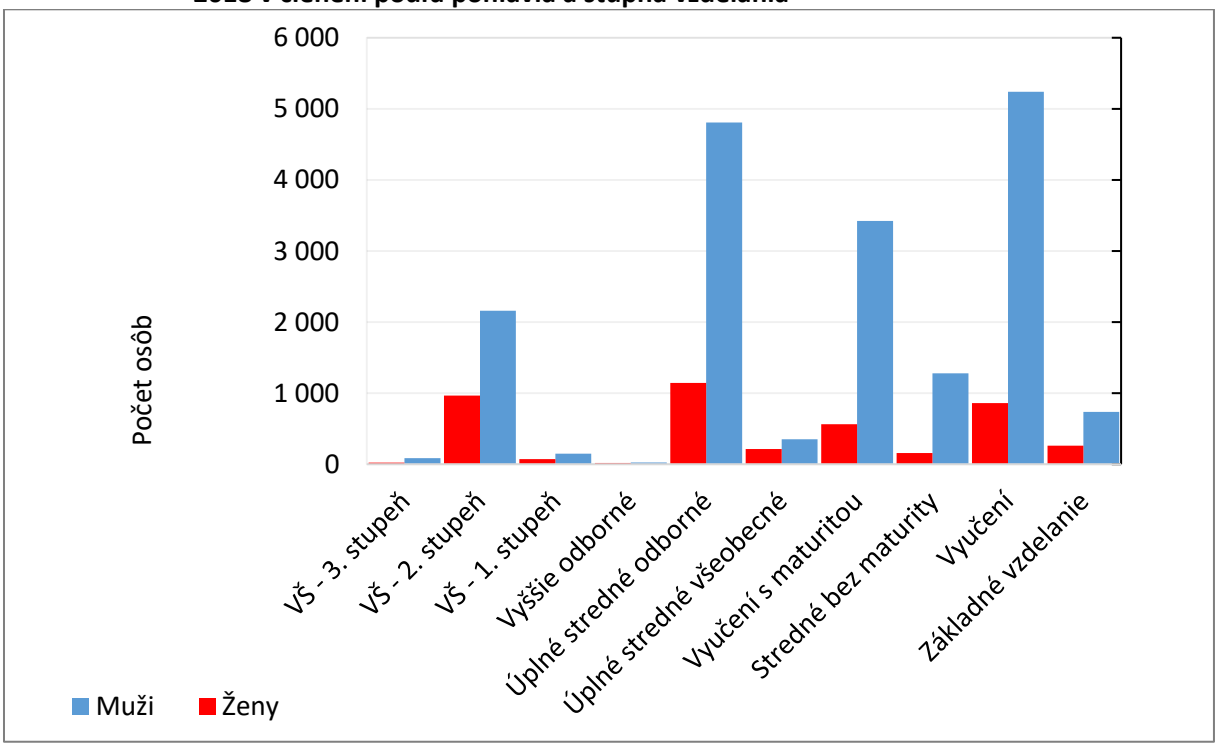


Zdroj: výpočty TREXIMA Bratislava, ISCP (MPSVR SR) 1-04

Najvyšší podiel osôb zamestnaných v sektore sektora hutníctvo, zlievarenstvo, kováčstvo patril v roku 2018 do vekovej skupiny 45 až 49 rokov. Oproti roku 2009 celkovo do roku 2018 najvýraznejšie narástol podiel zamestnancov vo vekovej skupine 60 a viac rokov a najvýraznejšie ich počet poklesol vo vekovej

skupine 35 až 39 rokov. Najvyšší podiel zamestnancov mužského pohlavia bol v roku 2018 z vekovej skupiny 45 až 49 rokov, pričom v tomto roku dosiahol 12,8 % z celkového počtu zamestnancov v sektore. U žien bola v roku 2018 s podielom 3,7 % najpočetnejšia veková skupina 45 až 49 rokov. Sektor sa na základe porovnania starších vekových skupín medzi rokmi 2009 a 2018 vyznačuje starnutím zamestnancov.

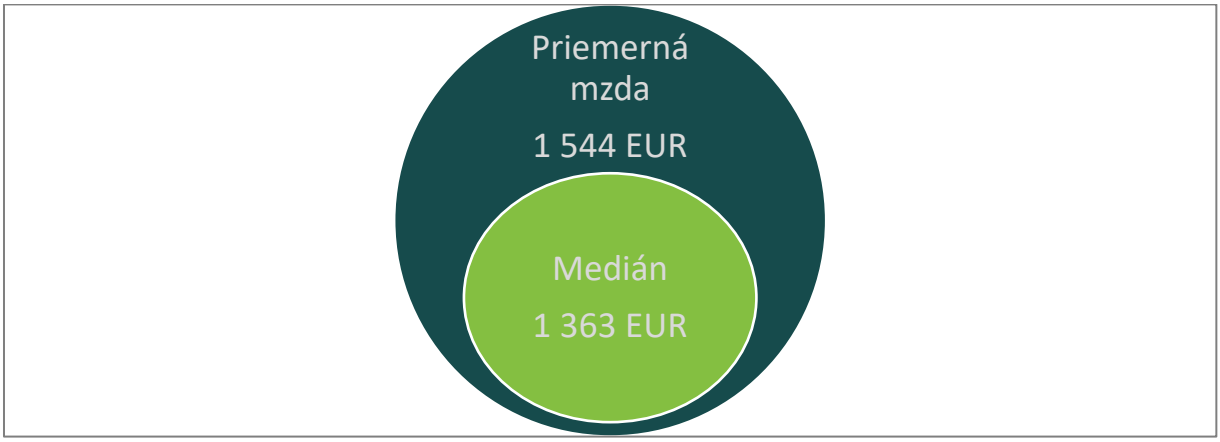
Graf č. 16 **Štruktúra zamestnancov v rámci sektora hutníctvo, zlievarenstvo, kováčstvo za rok 2018 v členení podľa pohlavia a stupňa vzdelania**



Zdroj: výpočty TREXIMA Bratislava, ISCP (MPSVR SR) 1-04

V sektore sú z hľadiska početnosti zamestnancov výrazné najmä dva stupne vzdelania, a to Vyučení a Úplné stredné odborné vzdelanie, ktorých počet sa roku 2018 pohyboval na úrovni okolo 6 tisíc osôb. Z celkového počtu osôb zamestnaných v sektore v roku 2018 malo vysokoškolské vzdelanie približne 15 % osôb.

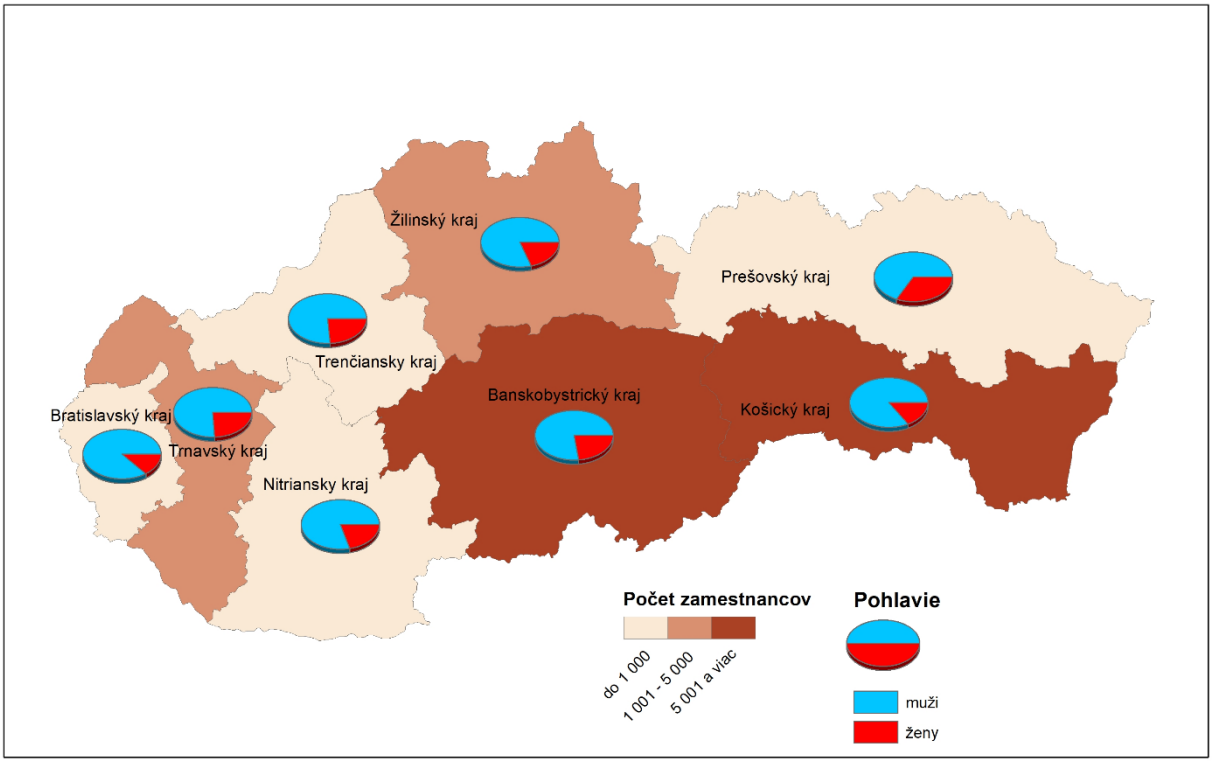
Obrázok č. 15 Priemerná mzda a medián v rámci sektora hutníctvo, zlievarenstvo, kováčstvo za rok 2018



Zdroj: výpočty TREXIMA Bratislava, ISCP (MPSVR SR) 1-04

Priemerná mesačná hrubá mzda v sektore za rok 2018 bola na úrovni 1 544 EUR a medián mesačnej hrubej mzdy bol 1 363 EUR.

Obrázok č. 16 Zamestnanosť v sektore hutníctvo, zlievarenstvo, kováčstvo v členení podľa celkového počtu zamestnancov a pohlavia podľa samosprávnych krajov v SR za rok 2018



Zdroj: výpočty TREXIMA Bratislava, ISCP (MPSVR SR) 1-04

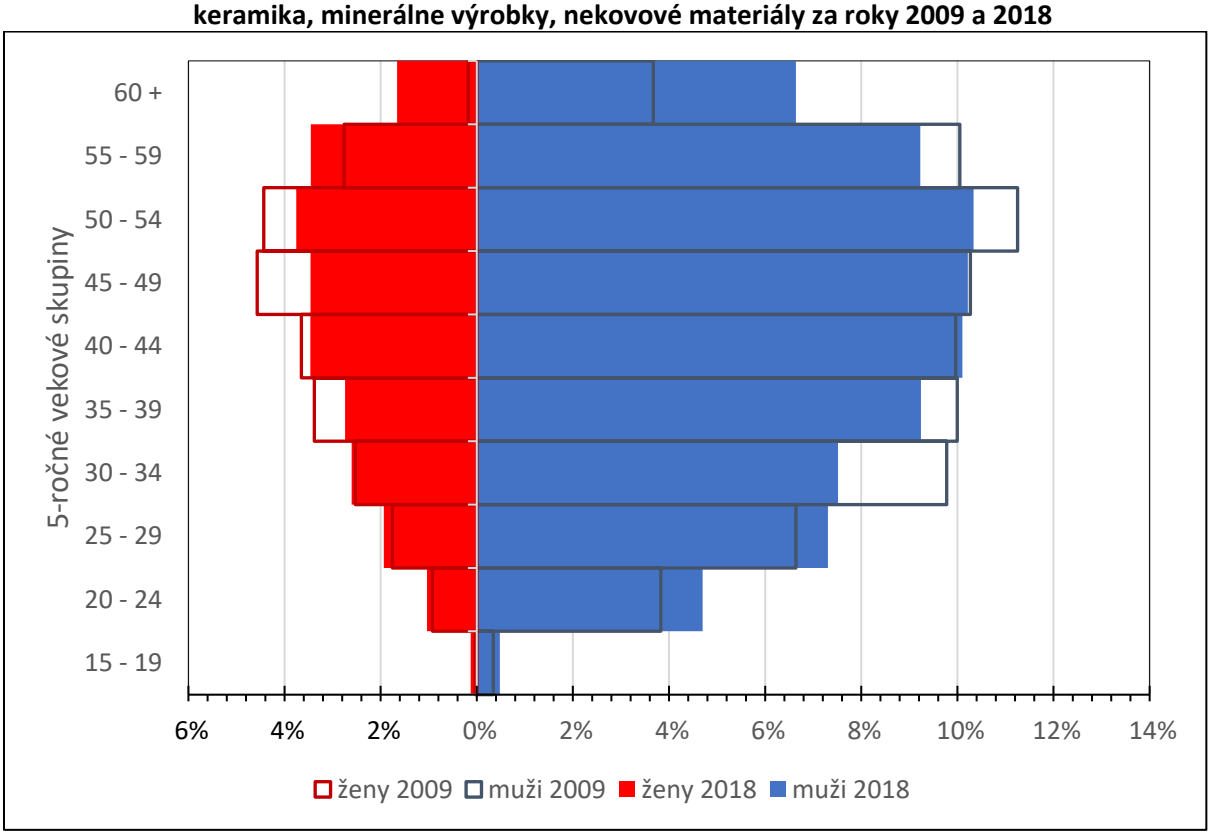
Sektor hutníctvo, zlievarenstvo, kováčstvo tvorí 1,28 %-ný podiel na celkovej zamestnanosti v národnom hospodárstve SR, čím sa radí medzi menšie sektory. Z celoštátneho hľadiska predstavuje podiel mužov na celkovom počte osôb zamestnaných v tomto sektore približne 81 %. Z regionálneho hľadiska má sektor najvyšší podiel na celkovej zamestnanosti v Košickom kraji, a to na úrovni 5,23 % z celkového počtu zamestnancov v kraji. Najnižší podiel na zamestnanosti má sektor v Bratislavskom kraji, a to len 0,03 %.

1.9 Sektorová rada pre sklo, keramiku, minerálne výrobky, nekovové materiály

https://www.sustavapovolani.sk/sektorova_rada-13

Sektor pozostáva z jednej divízie Štatistickej klasifikácie ekonomických činností SK NACE Rev. 2, a to z divízie 23 Výroba ostatných nekovových minerálnych výrobkov. Takmer presná polovica zamestnancov v sektore sklo, keramika, minerálne výrobky, nekovové materiály nadobudla kvalifikáciu v hlavnej skupine odborov vzdelania 2 Technické vedy a náuky I.

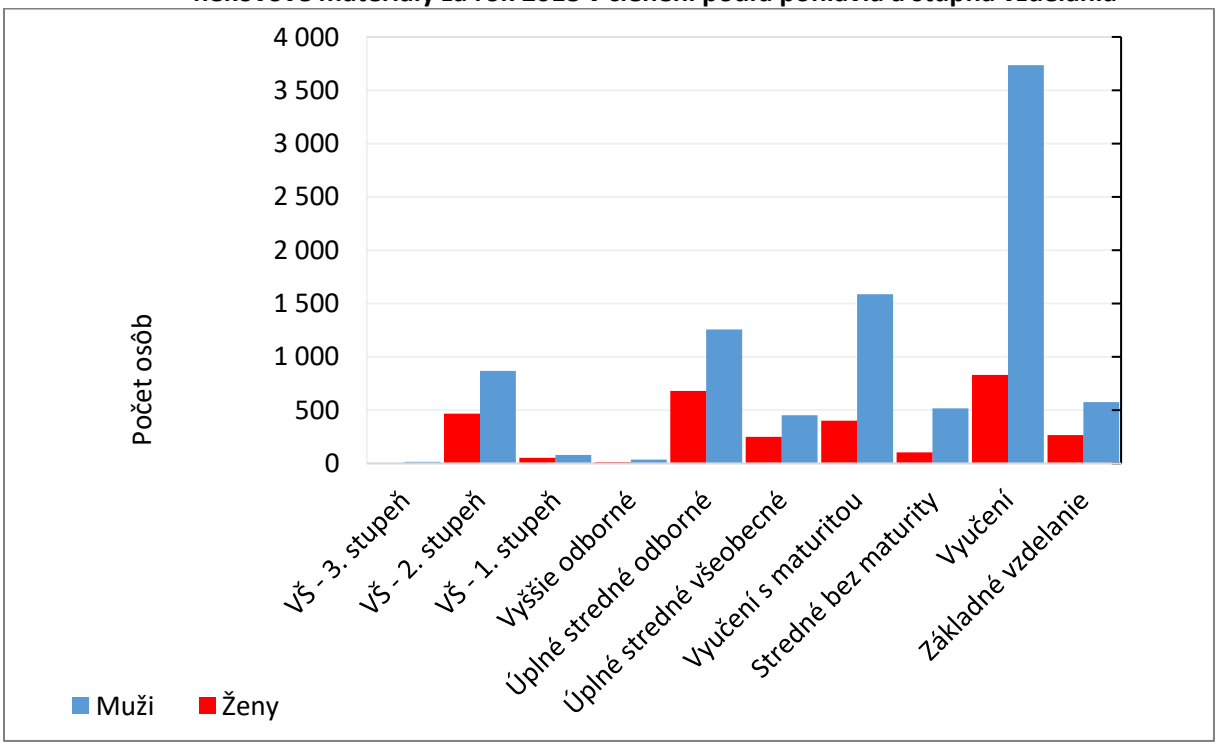
Graf č. 17 **Porovnanie vekovej pyramídy mužov a žien zamestnaných v rámci sektora sklo, keramika, minerálne výrobky, nekovové materiály za roky 2009 a 2018**



Zdroj: výpočty TREXIMA Bratislava, ISCP (MPSVR SR) 1-04

Najvyšší podiel osôb zamestnaných v sektore sklo, keramika, minerálne výrobky, nekovové materiály patril v roku 2018 do vekovej skupiny 50 až 54 rokov. Oproti roku 2009 celkovo do roku 2018 najvýraznejšie narástol podiel zamestnancov vo vekovej skupine 60 a viac rokov a najvýraznejšie ich počet poklesol vo vekovej skupine 30 až 34 rokov. Najvyšší podiel zamestnancov mužského pohlavia bol v roku 2018 z vekovej skupiny 50 až 54 rokov, pričom v tomto roku dosiahol 10,3 % z celkového počtu zamestnancov v sektore. U žien bola v roku 2018 s podielom 3,8 % najpočetnejšia veková skupina 50 až 54 rokov. Sektor sa na základe porovnania starších vekových skupín medzi rokmi 2009 a 2018 vyznačuje starnutím zamestnancov.

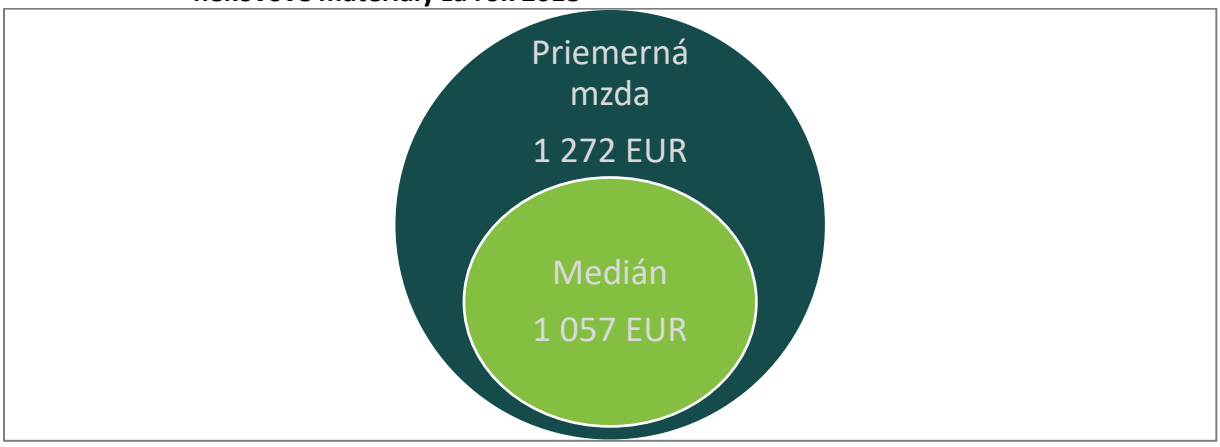
Graf č. 18 Štruktúra zamestnancov v rámci sektora sklo, keramika, minerálne výrobky, nekovové materiály za rok 2018 v členení podľa pohlavia a stupňa vzdelania



Zdroj: výpočty TREXIMA Bratislava, ISCP (MPSVR SR) 1-04

Sektor je charakteristický dominantným zastúpením mužov so stupňom vzdelania Vyučení, ktorých počet v roku 2018 predstavoval približne 3,7 tisíc osôb. Vysokoškolské vzdelanie minimálne prvého stupňa má v sektore v porovnaní s celým hospodárstvom podstatne menšie zastúpenie. Z celkového počtu osôb zamestnaných v sektore v roku 2018 malo vysokoškolské vzdelanie približne 12 % osôb.

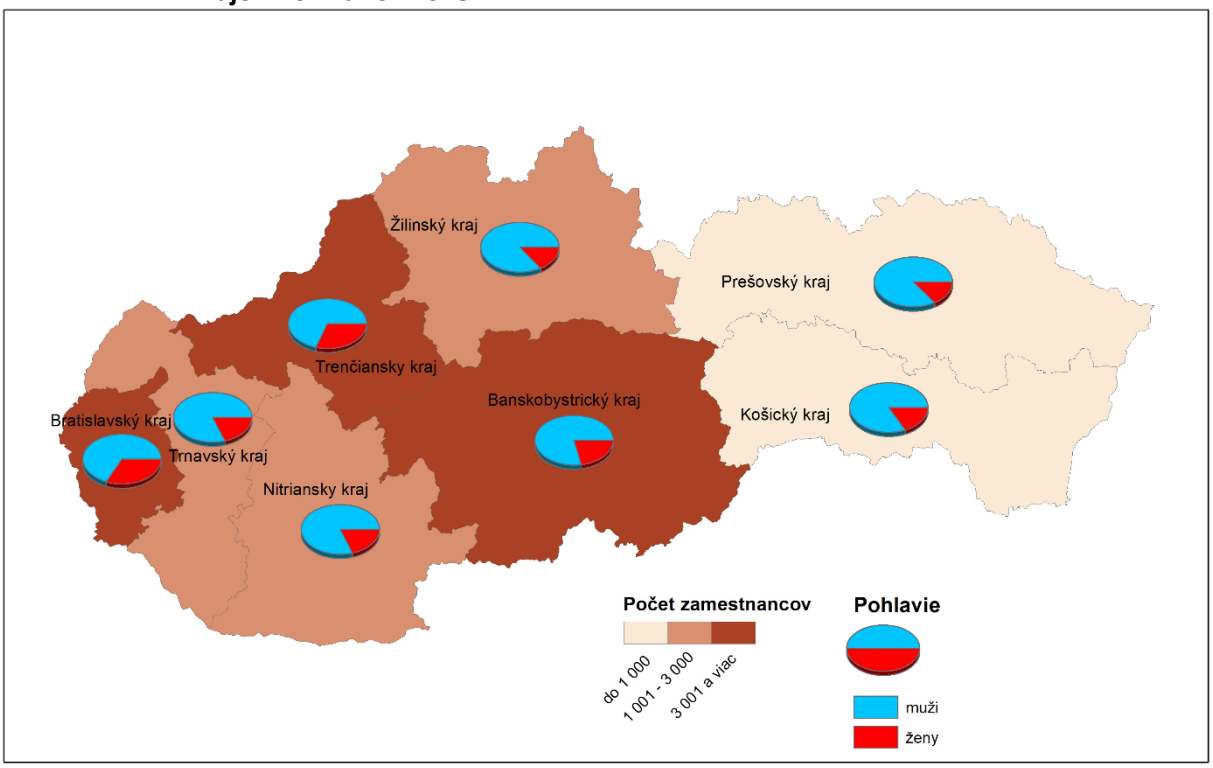
Obrázok č. 17 Priemerná mzda a medián v rámci sektora sklo, keramika, minerálne výrobky, nekovové materiály za rok 2018



Zdroj: výpočty TREXIMA Bratislava, ISCP (MPSVR SR) 1-04

Priemerná mesačná hrubá mzda v sektore za rok 2018 bola na úrovni 1 272 EUR a medián mesačnej hrubej mzdy bol 1 057 EUR.

Obrázok č. 18 Zamestnanosť v sektore sklo, keramika, minerálne výrobky, nekovové materiály v členení podľa celkového počtu zamestnancov a pohlavia podľa samosprávnych krajov v SR za rok 2018



Zdroj: výpočty TREXIMA Bratislava, ISCP (MPSVR SR) 1-04

Sektor sklo, keramika, minerálne výrobky a nekovové materiály tvorí 0,8 %-ný podiel na celkovej zamestnanosti v hospodárstve SR, čím sa radí medzi najmenšie sektory. Z celoštátneho hľadiska

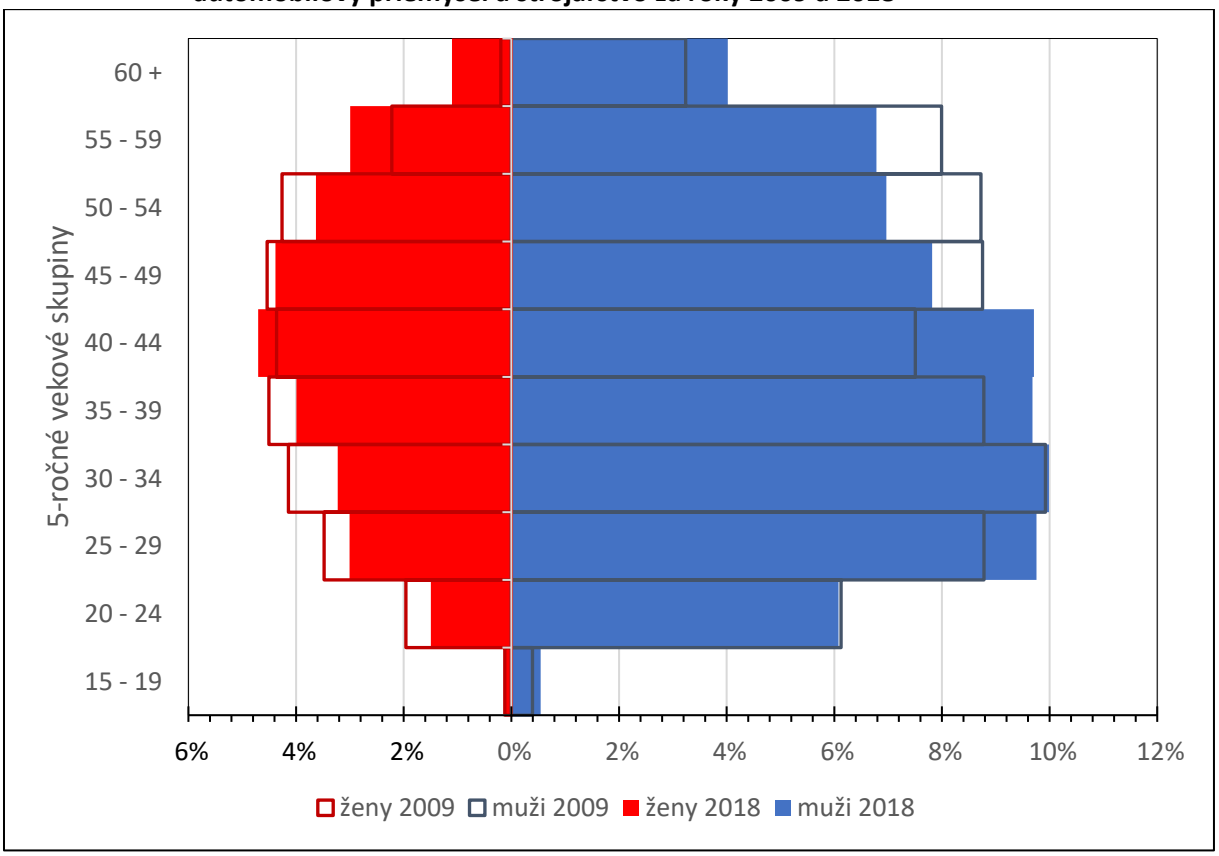
predstavuje podiel mužov na celkovom počte osôb zamestnaných v sektore približne 76 %. Z regionálneho hľadiska má sektor najvyšší podiel na celkovej zamestnanosti v Banskobystrickom kraji, a to na úrovni 1,69 % z celkového počtu zamestnancov v tomto kraji. Najnižší podiel na zamestnanosti má sektor v Prešovskom kraji, a to len 0,32 %.

1.10 Sektorová rada pre automobilový priemysel a strojárstvo

https://www.sustavapovolani.sk/sektorova_rada-14

Sektor pozostáva zo šiestich divízií Štatistickej klasifikácie ekonomických činností SK NACE Rev. 2, a to: 25 Výroba kovových konštrukcií okrem strojov a zariadení, 28 Výroba strojov a zariadení i. n., 29 Výroba motorových vozidiel, návesov a prívesov, 30 Výroba ostatných dopravných prostriedkov, 32 Iná výroba, 33 Oprava a inštalácia strojov a prístrojov. Viac ako polovica zamestnancov v sektore automobilový priemysel a strojárstvo nadobudla kvalifikáciu v hlavnej skupine odborov vzdelania 2 Technické vedy a náuky I.

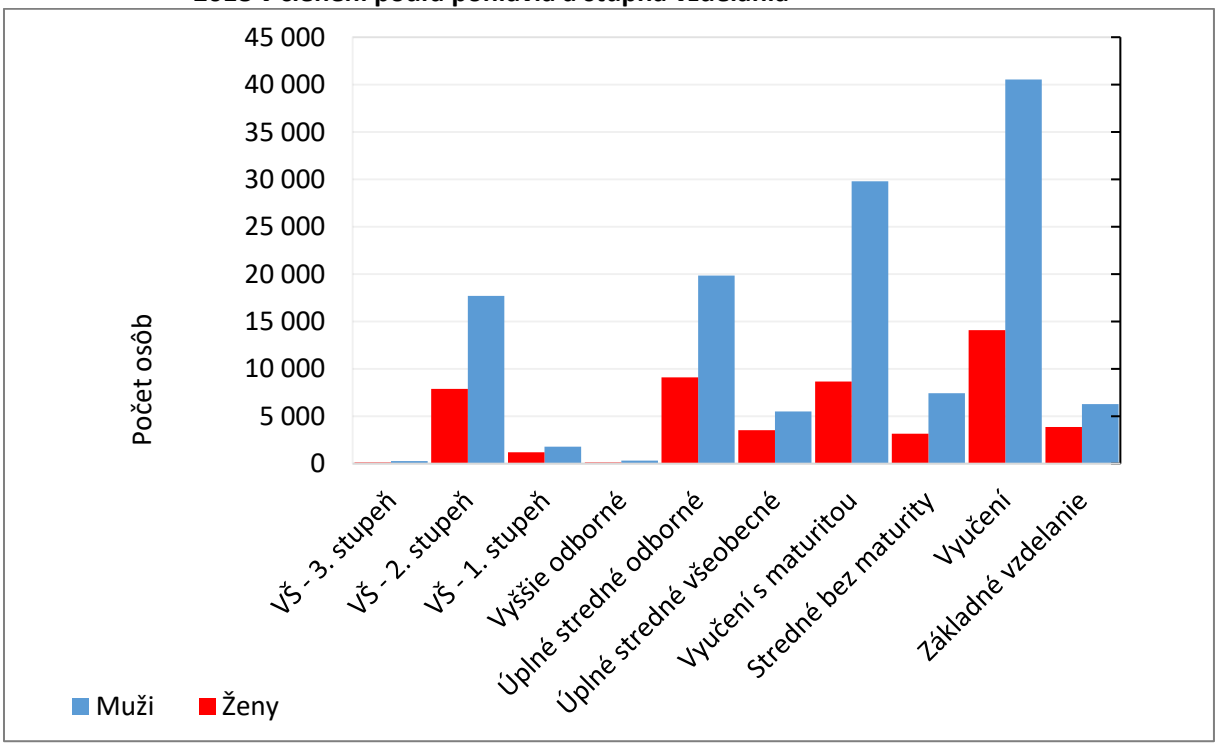
Graf č. 19 **Porovnanie vekovej pyramídy mužov a žien zamestnaných v rámci sektora automobilový priemysel a strojárstvo za roky 2009 a 2018**



Zdroj: výpočty TREXIMA Bratislava, ISCP (MPSVR SR) 1-04

Najvyšší podiel osôb zamestnaných v sektore automobilový priemysel a strojárstvo patril v roku 2018 do vekovej skupiny 40 až 44 rokov. Oproti roku 2009 celkovo do roku 2018 najvýraznejšie narástol podiel zamestnancov vo vekovej skupine 40 až 44 rokov a najvýraznejšie ich počet poklesol vo vekovej skupine 50 až 54 rokov. Najvyšší podiel zamestnancov mužského pohlavia bol v roku 2018 z vekovej skupiny 30 až 34 rokov, pričom v tomto roku dosiahol 10 % z celkového počtu zamestnancov v sektore. U žien bola v roku 2018 s podielom 4,7 % najpočetnejšia veková skupina 40 až 44 rokov. V sektore je medzi rokmi 2009 a 2018 evidovaný pokles počtu zamestnancov vo vyšších vekových skupinách.

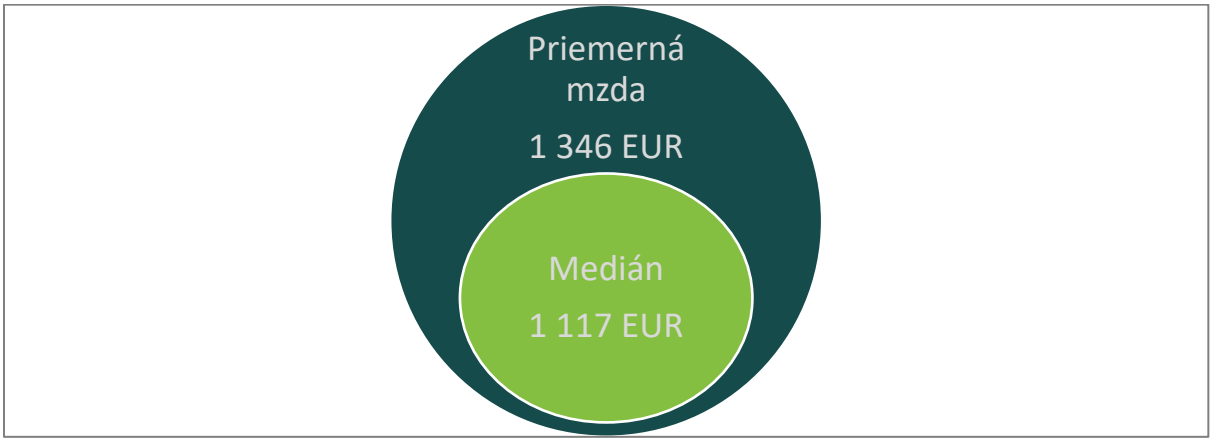
Graf č. 20 Štruktúra zamestnancov v rámci sektora automobilový priemysel a strojárstvo za rok 2018 v členení podľa pohlavia a stupňa vzdelania



Zdroj: výpočty TREXIMA Bratislava, ISCP (MPSVR SR) 1-04

Sektor je charakteristický výrazným zastúpením mužov so stupňom vzdelania Vyučení, ktorých počet v roku 2018 prevyšoval 40 tisíc osôb. Vysokoškolské vzdelanie minimálne prvého stupňa má v sektore v porovnaní s celým hospodárstvom podstatne menšie zastúpenie. Z celkového počtu osôb zamestnaných v sektore v roku 2018 malo vysokoškolské vzdelanie približne 16 % osôb.

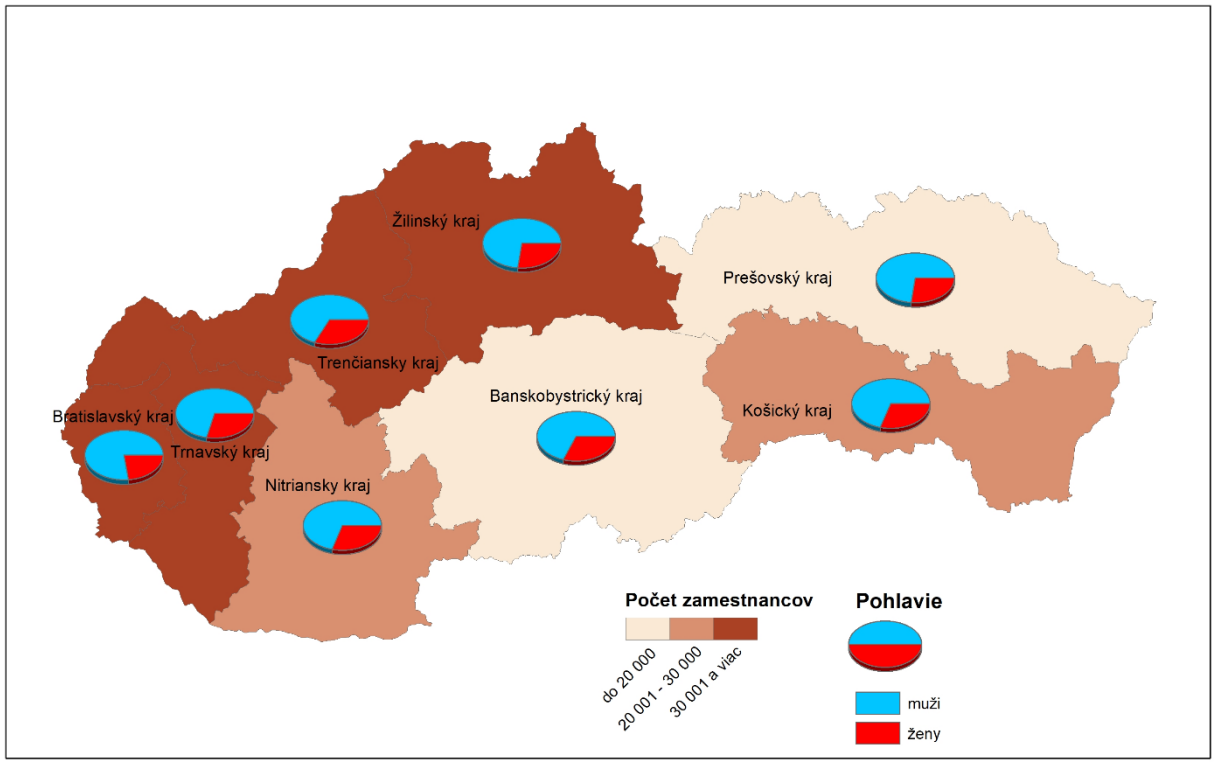
Obrázok č. 19 Priemerná mzda a medián v rámci sektora automobilový priemysel a strojárstvo za rok 2018



Zdroj: výpočty TREXIMA Bratislava, ISCP (MPSVR SR) 1-04

Priemerná mesačná hrubá mzda v sektore za rok 2018 bola na úrovni 1 346 EUR a medián mesačnej hrubej mzdy bol 1 117 EUR.

Obrázok č. 20 Zamestnanosť v sektore automobilový priemysel a strojárstvo v členení podľa celkového počtu zamestnancov a pohlavia podľa samosprávnych krajov v SR za rok 2018



Zdroj: výpočty TREXIMA Bratislava, ISCP (MPSVR SR) 1-04

Sektor automobilový priemysel a strojárstvo tvorí 11,19 %-ný podiel na celkovej zamestnanosti v národnom hospodárstve SR, čím sa radí medzi väčšie sektory. Z celoštátneho hľadiska predstavuje

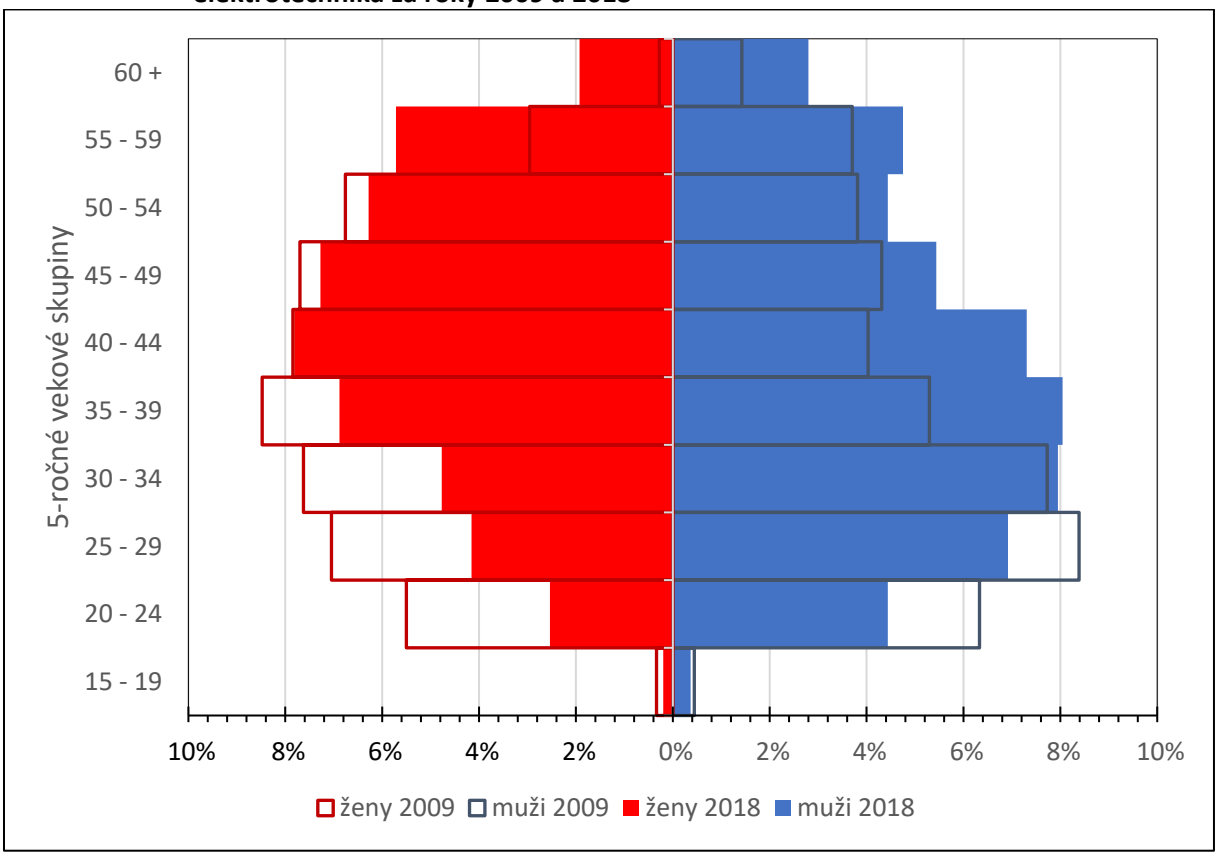
podiel mužov na celkovom počte osôb zamestnaných v sektore približne 71 %. Z regionálneho hľadiska má sektor najvyšší podiel na celkovej zamestnanosti v Trnavskom kraji, a to na úrovni 17,79 % z celkového počtu zamestnancov v tomto kraji. Napriek vysokej absolútnej početnosti zamestnancov automobilového priemyslu a strojárstva v Bratislavskom kraji má sektor v tomto kraji najnižší relatívny podiel na regionálnej zamestnanosti, a to len 7,57 %.

1.11 Sektorová rada pre elektrotechniku

https://www.sustavapovolani.sk/sektorova_rada-15

Sektor pozostáva z dvoch divízií Štatistickej klasifikácie ekonomických činností SK NACE Rev. 2, a to: 26 Výroba počítačových, elektronických a optických výrobkov, 27 Výroba elektrických zariadení. Takmer polovica všetkých zamestnancov v sektore elektrotechnika nadobudla kvalifikáciu v hlavnej skupine odborov vzdelania 2 Technické vedy a náuky I.

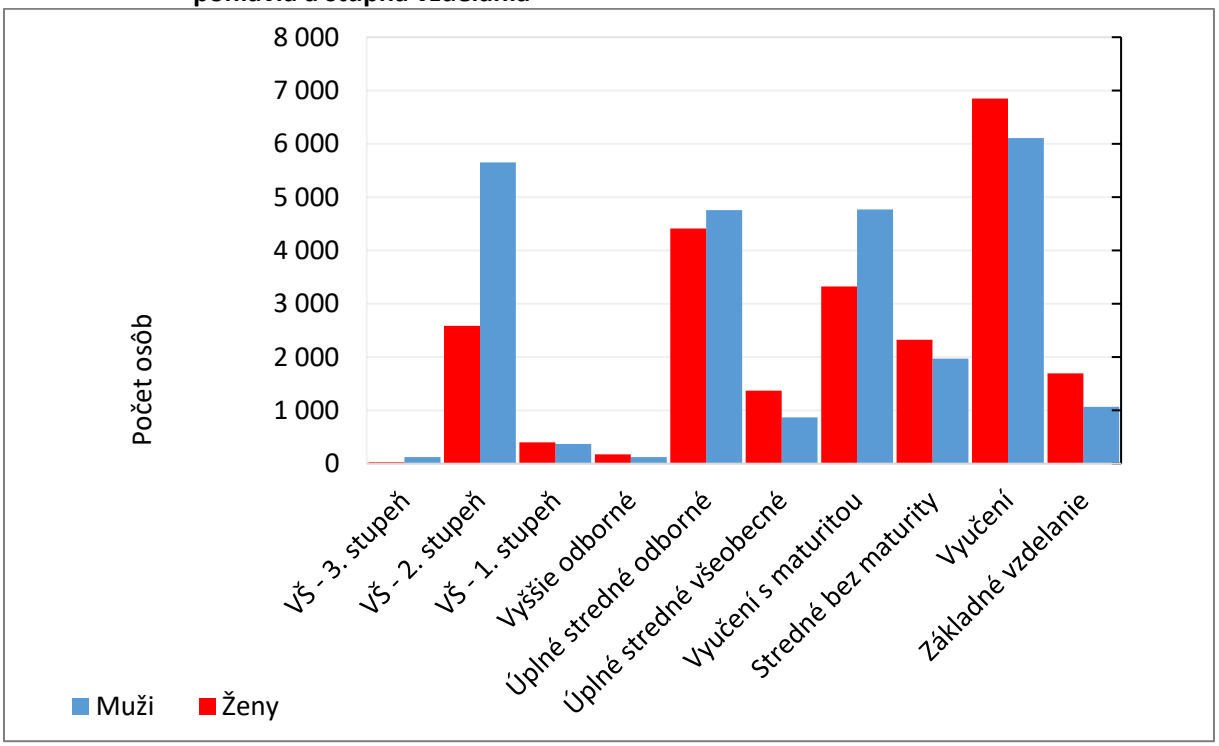
Graf č. 21 Porovnanie vekovej pyramídy mužov a žien zamestnaných v rámci sektora elektrotechnika za roky 2009 a 2018



Zdroj: výpočty TREXIMA Bratislava, ISCP (MPSVR SR) 1-04

Najvyšší podiel osôb zamestnaných v sektore elektrotechnika patril v roku 2018 do vekovej skupiny 40 až 44 rokov. Oproti roku 2009 celkovo do roku 2018 najvýraznejšie narástol podiel zamestnancov vo vekovej skupine 55 až 59 rokov a najvýraznejšie ich počet poklesol vo vekovej skupine 20 až 24 rokov. Najvyšší podiel zamestnancov mužského pohlavia bol v roku 2018 z vekovej skupiny 35 až 39 rokov, pričom v tomto roku dosiahol 8 % z celkového počtu zamestnancov v sektore. U žien bola v roku 2018 s podielom 7,8 % najpočetnejšia veková skupina 40 až 44 rokov. Sektor sa na základe porovnania starších vekových skupín medzi rokmi 2009 a 2018 vyznačuje starnutím zamestnancov.

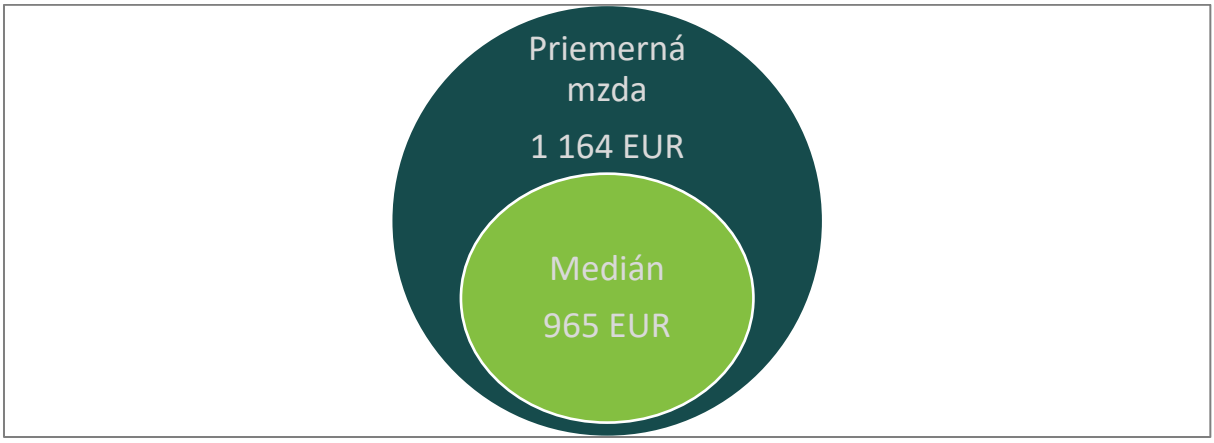
Graf č. 22 Štruktúra zamestnancov v rámci sektora elektrotechnika za rok 2018 v členení podľa pohlavia a stupňa vzdelania



Zdroj: výpočty TREXIMA Bratislava, ISCP (MPSVR SR) 1-04

Sektor je charakteristický pomerne vyrovnaným podielom mužov a žien. Najvyšší počet zamestnancov bol evidovaný pri stupni vzdelania Vyučení, pričom ich počet celkovo dosiahol takmer 13 tisíc osôb. Z celkového počtu osôb zamestnaných v sektore v roku 2018 malo vysokoškolské vzdelanie približne 19 % osôb, čo je pod priemerom SR.

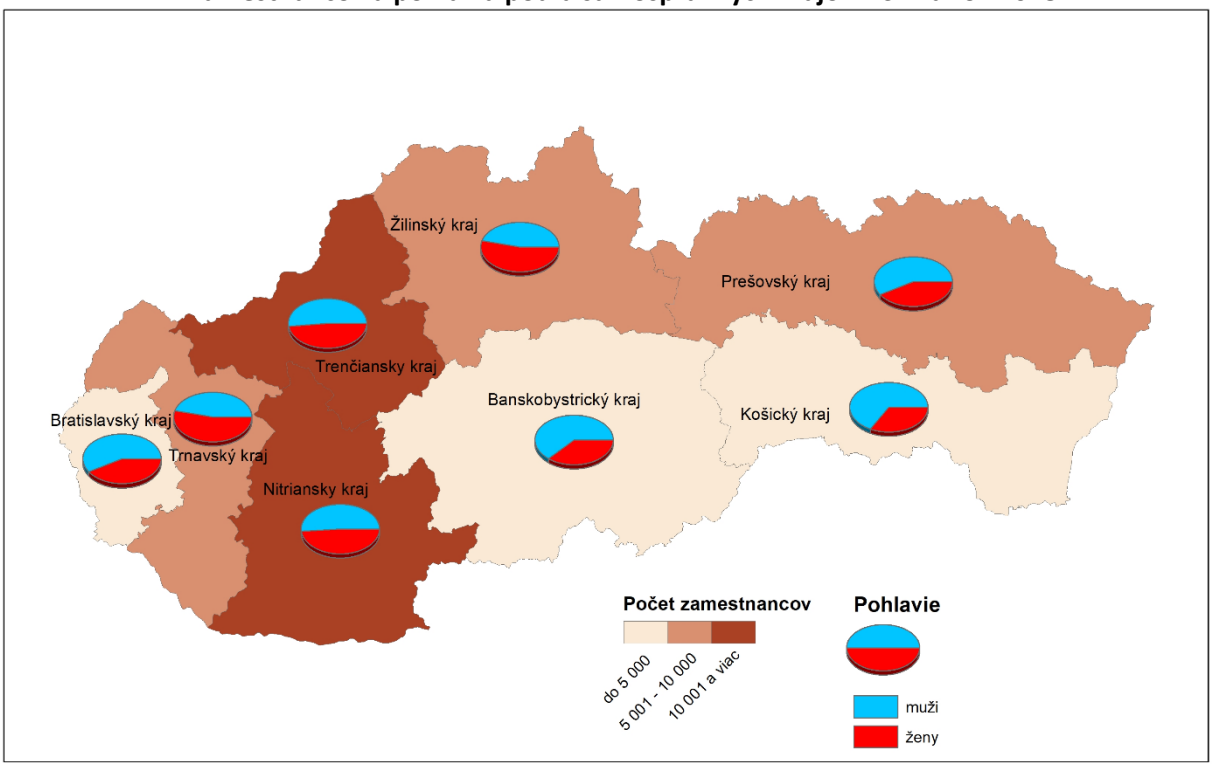
Obrázok č. 21 Priemerná mzda a medián v rámci sektora elektrotechnika za rok 2018



Zdroj: výpočty TREXIMA Bratislava, ISCP (MPSVR SR) 1-04

Priemerná mesačná hrubá mzda v sektore za rok 2018 bola na úrovni 1 164 EUR a medián mesačnej hrubej mzdy bol 965 EUR.

Obrázok č. 22 Zamestnanosť v sektore elektrotechnika v členení podľa celkového počtu zamestnancov a pohlavia podľa samosprávnych krajov v SR za rok 2018



Zdroj: výpočty TREXIMA Bratislava, ISCP (MPSVR SR) 1-04

Sektor elektrotechnika tvorí 3,02 %-ný podiel na celkovej zamestnanosti v hospodárstve SR, čím sa už radí medzi stredne veľké sektory. Z celoštátneho hľadiska predstavuje podiel mužov na celkovom počte osôb zamestnaných v sektore približne 52 %. Z regionálneho hľadiska má sektor najvyšší podiel na

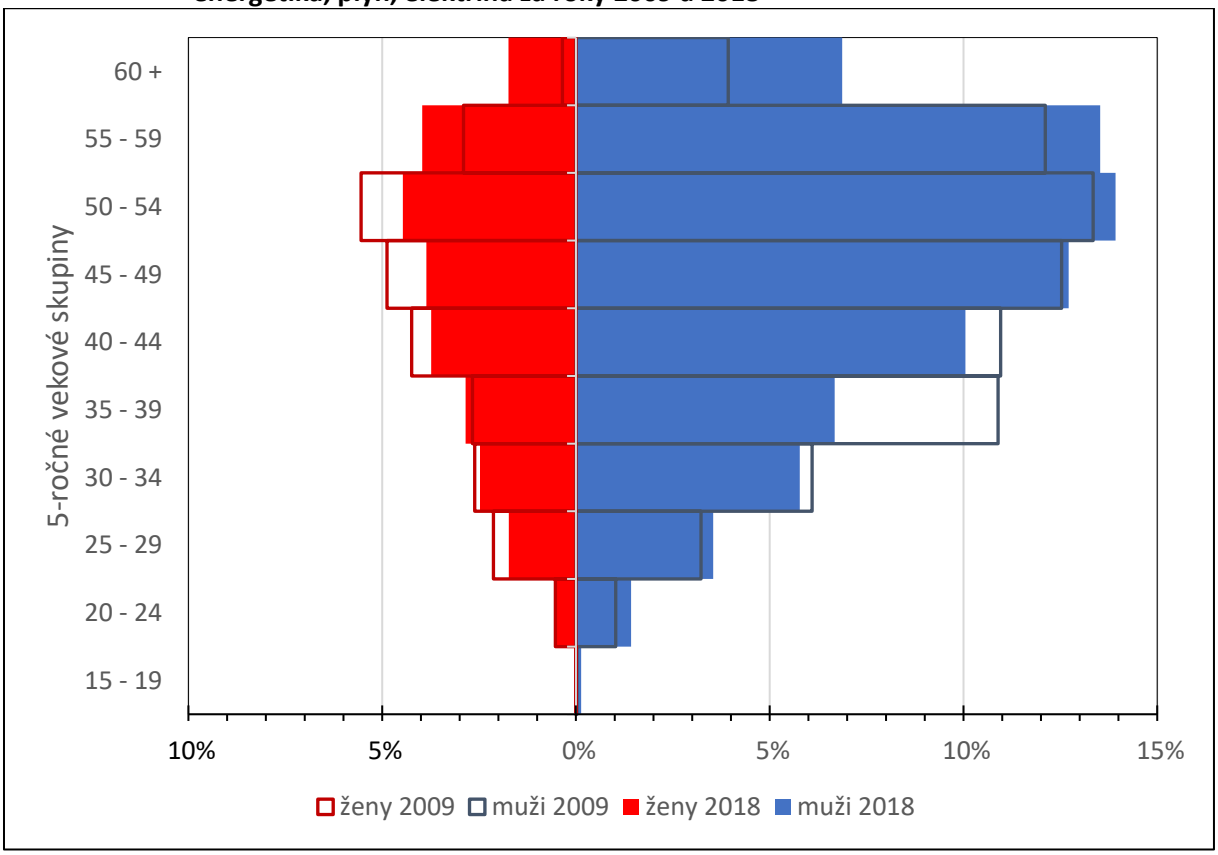
celkovej zamestnanosti v Trenčianskom kraji, a to na úrovni 7,95 % z celkového počtu zamestnancov v kraji. Najnižší podiel na zamestnanosti má sektor v Bratislavskom kraji, a to len 0,84 %.

1.12 Sektorová rada pre energetiku, plyn, elektrinu

https://www.sustavapovolani.sk/sektorova_rada-16

Sektor pozostáva z nasledovnej divízie Štatistickej klasifikácie ekonomických činností SK NACE Rev. 2: 35 Dodávka elektriny, plynu, pary a studeného vzduchu. Až 62 % zo všetkých zamestnancov v sektore energetika, plyn, elektrina nadobudlo kvalifikáciu v hlavnej skupine odborov vzdelania 2 Technické vedy a náuky I.

Graf č. 23 Porovnanie vekovej pyramídy mužov a žien zamestnaných v rámci sektora energetika, plyn, elektrina za roky 2009 a 2018

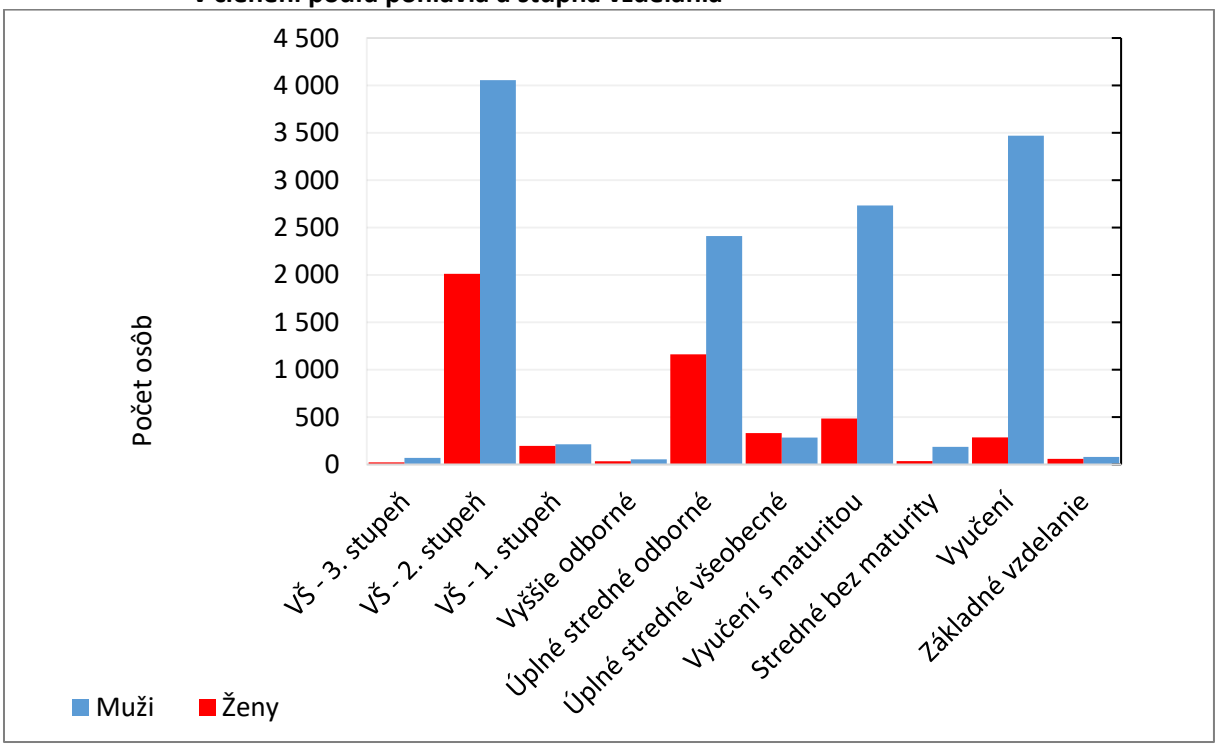


Zdroj: výpočty TREXIMA Bratislava, ISCP (MPSVR SR) 1-04

Najvyšší podiel osôb zamestnaných v sektore energetika, plyn, elektrina patril v roku 2018 do vekovej skupiny 50 až 54 rokov. Oproti roku 2009 celkovo do roku 2018 najvýraznejšie narástol podiel zamestnancov vo vekovej skupine 60 a viac rokov a najvýraznejšie ich počet poklesol vo vekovej skupine 35 až 39 rokov. Najvyšší podiel zamestnancov mužského pohlavia bol v roku 2018 z vekovej

skupiny 50 až 54 rokov, pričom v tomto roku dosiahol 13,9 % z celkového počtu zamestnancov v sektore. U žien bola v roku 2018 s podielom 4,5 % najpočetnejšia veková skupina 50 až 54 rokov. Sektor sa na základe porovnania starších vekových skupín medzi rokmi 2009 a 2018 vyznačuje starnutím zamestnancov.

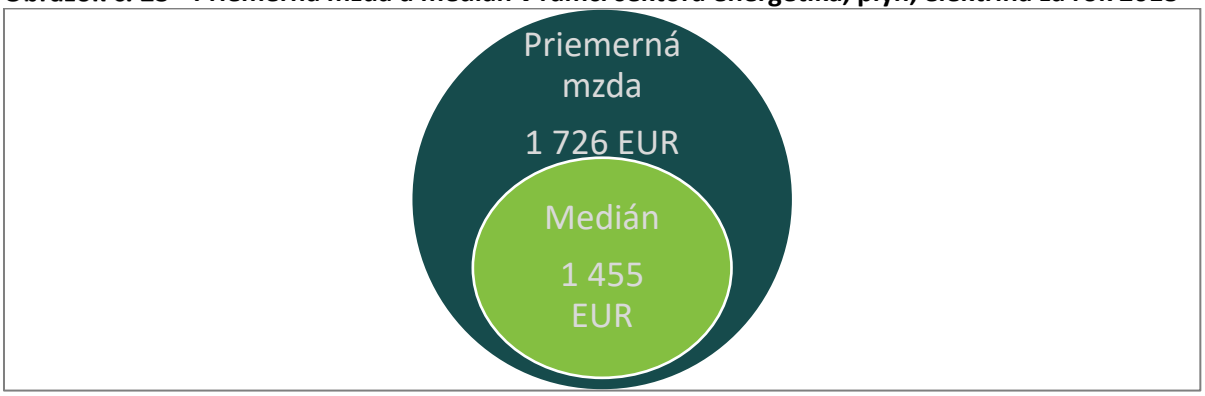
Graf č. 24 Štruktúra zamestnancov v rámci sektora energetika, plyn, elektrina za rok 2018 v členení podľa pohlavia a stupňa vzdelania



Zdroj: výpočty TREXIMA Bratislava, ISCP (MPSVR SR) 1-04

Pre sektor je typické, že výrazný podiel zamestnancov v tomto sektore dosiahol vysokoškolské vzdelanie minimálne prvého stupňa a ich podiel je vyšší ako celoslovenský priemer. Z celkového počtu osôb zamestnaných v sektore v roku 2018 malo vysokoškolské vzdelanie približne 36 % osôb.

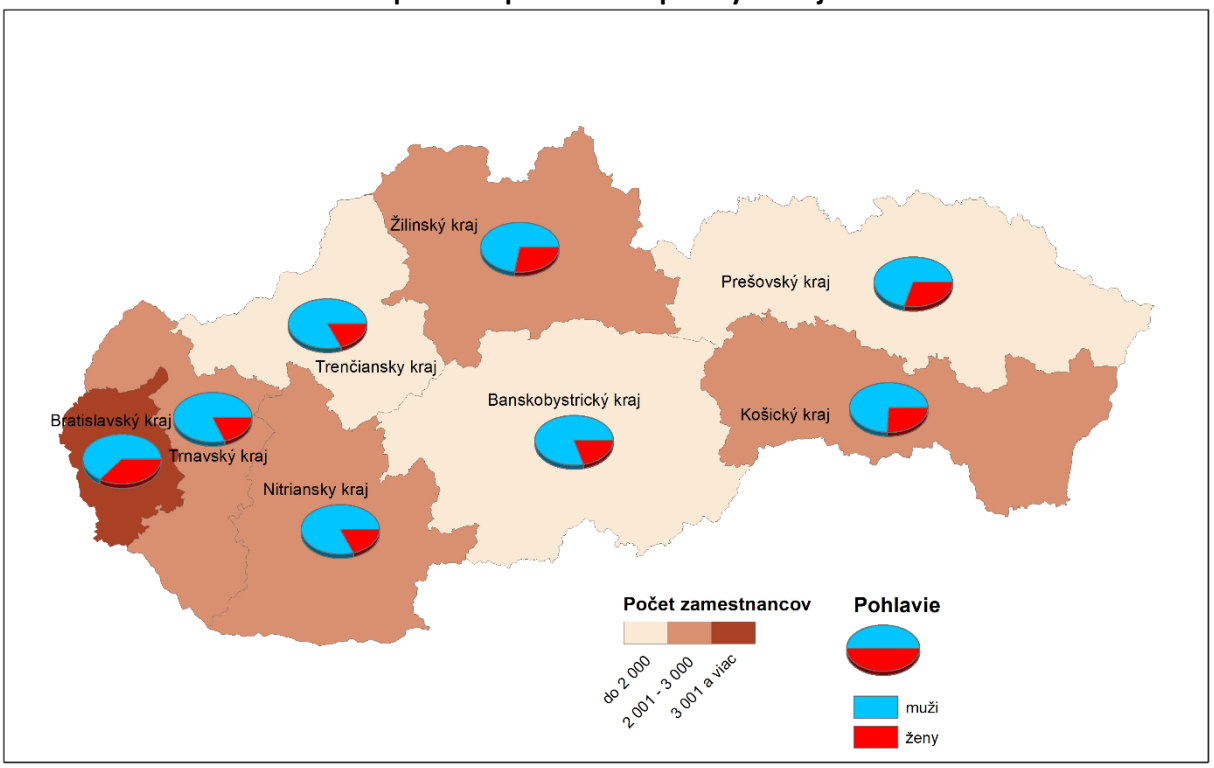
Obrázok č. 23 Priemerná mzda a medián v rámci sektora energetika, plyn, elektrina za rok 2018



Zdroj: výpočty TREXIMA Bratislava, ISCP (MPSVR SR) 1-04

Priemerná mesačná hrubá mzda v sektore za rok 2018 bola na úrovni 1 726 EUR a medián mesačnej hrubej mzdy bol 1 455 EUR.

Obrázok č. 24 Zamestnanosť v sektore energetika, plyn, elektrina v členení podľa celkového počtu zamestnancov a pohlavia podľa samosprávnych krajov v SR za rok 2018



Zdroj: výpočty TREXIMA Bratislava, ISCP (MPSVR SR) 1-04

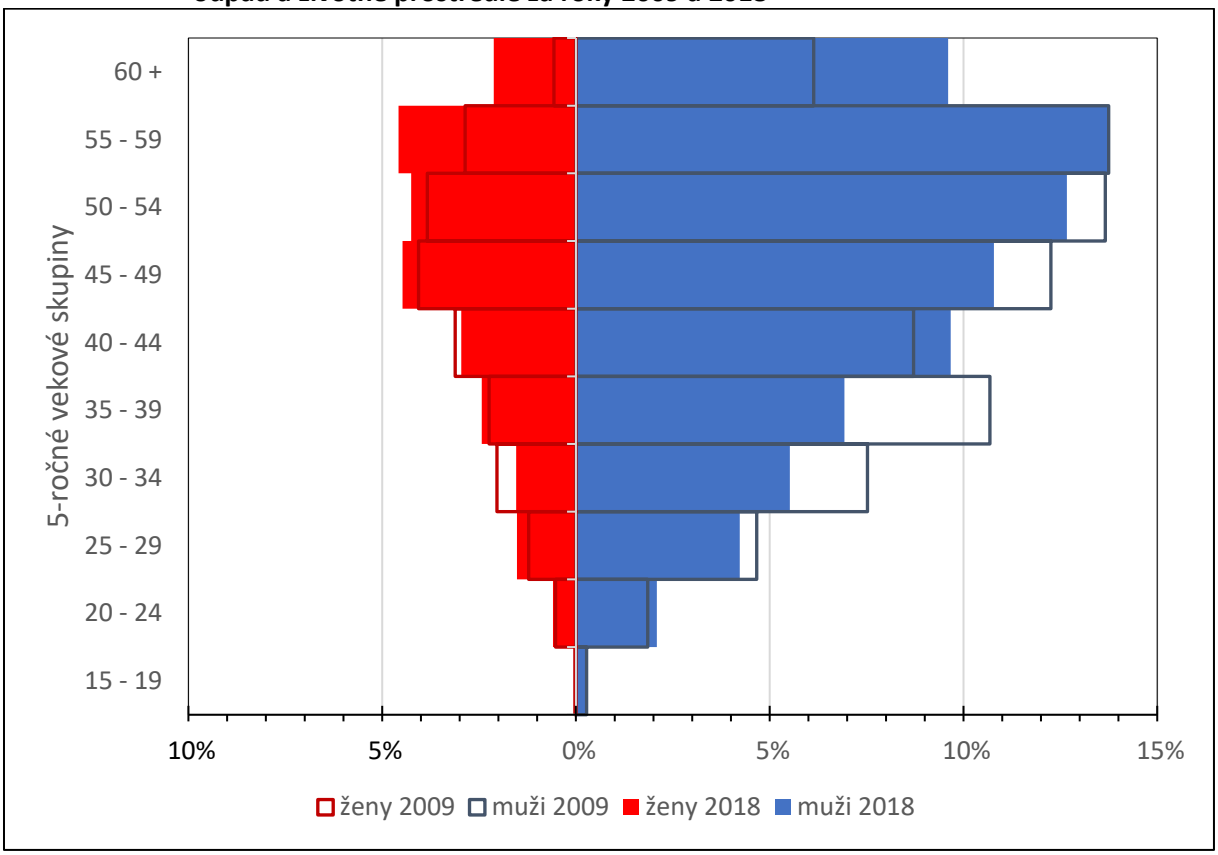
Sektor energetika, plyn a elektrina tvorí 0,96 %-ný podiel na celkovej zamestnanosti v hospodárstve SR, čím sa radí medzi menšie sektory. Z celoštátneho hľadiska predstavuje podiel mužov na celkovom počte osôb zamestnaných v sektore približne 75 %. Z regionálneho hľadiska má sektor najvyšší podiel na celkovej zamestnanosti v Nitrianskom kraji, a to na úrovni 1,38 % z celkového počtu zamestnancov v kraji. Najnižší podiel na zamestnanosti má sektor v Trenčianskom kraji, a to len 0,64 %.

1.13 Sektorová rada pre vodu, odpad a životné prostredie

https://www.sustavapovolani.sk/sektorova_rada-17

Sektor pozostáva z divízií Štatistickej klasifikácie ekonomických činností SK NACE Rev. 2: 36 Zber, úprava a dodávka vody, 37 Čistenie a odvod odpadových vôd, 38 Zber, spracúvanie a likvidácia odpadov; recyklácia materiálov. Približne 43 % zamestnancov v sektore voda, odpad a životné prostredie nadobudlo kvalifikáciu v hlavnej skupine odborov vzdelania 2 Technické vedy a náuky I.

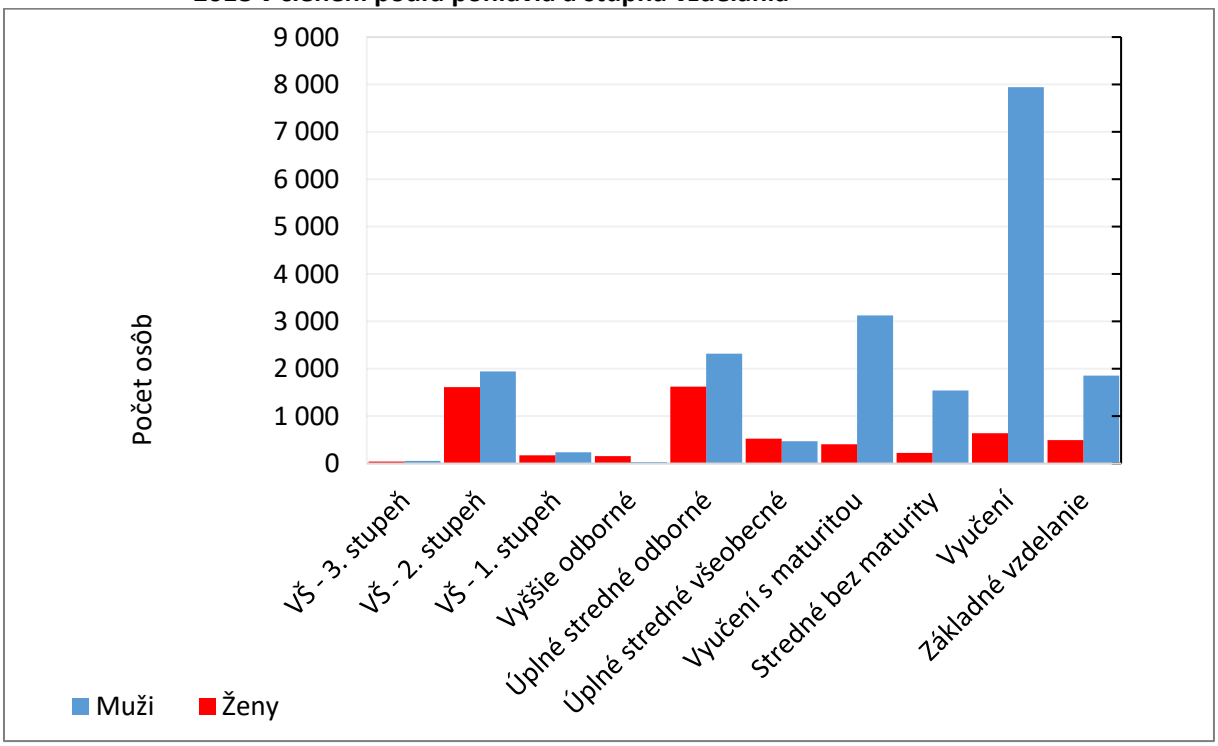
Graf č. 25 **Porovnanie vekovej pyramídy mužov a žien zamestnaných v rámci sektora voda, odpad a životné prostredie za roky 2009 a 2018**



Zdroj: výpočty TREXIMA Bratislava, ISCP (MPSVR SR) 1-04

Najvyšší podiel osôb zamestnaných v sektore voda, odpad a životné prostredie patril v roku 2018 do vekovej skupiny 55 až 59 rokov. Oproti roku 2009 celkovo do roku 2018 najvýraznejšie narástol podiel zamestnancov vo vekovej skupine 60 a viac rokov a najvýraznejšie ich počet poklesol vo vekovej skupine 35 až 39 rokov. Najvyšší podiel zamestnancov mužského pohlavia bol v roku 2018 z vekovej skupiny 55 až 59 rokov, pričom v tomto roku dosiahol 13,7 % z celkového počtu zamestnancov v sektore. U žien bola v roku 2018 s podielom 4,6 % najpočetnejšia veková skupina 55 až 59 rokov. Sektor sa na základe porovnania starších vekových skupín medzi rokmi 2009 a 2018 vyznačuje starnutím zamestnancov.

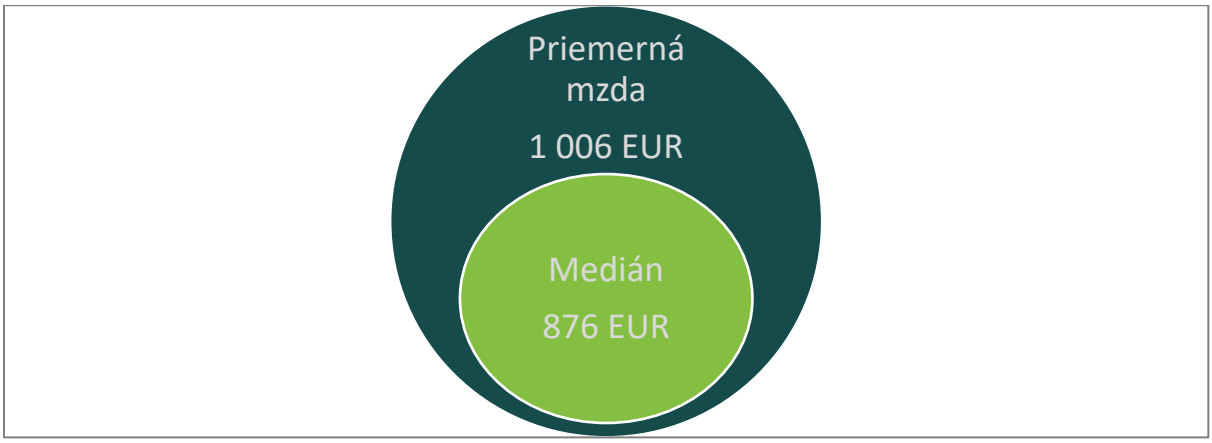
Graf č. 26 **Štruktúra zamestnancov v rámci sektora voda, odpad a životné prostredie za rok 2018 v členení podľa pohlavia a stupňa vzdelania**



Zdroj: výpočty TREXIMA Bratislava, ISCP (MPSVR SR) 1-04

Sektor je charakteristický dominantným zastúpením mužov so stupňom vzdelania Vyučení, ktorých počet v roku 2018 dosiahol takmer 8 tisíc osôb. Z celkového počtu osôb zamestnaných v sektore malo v roku 2018 vysokoškolské vzdelanie minimálne prvého stupňa približne 16 % osôb.

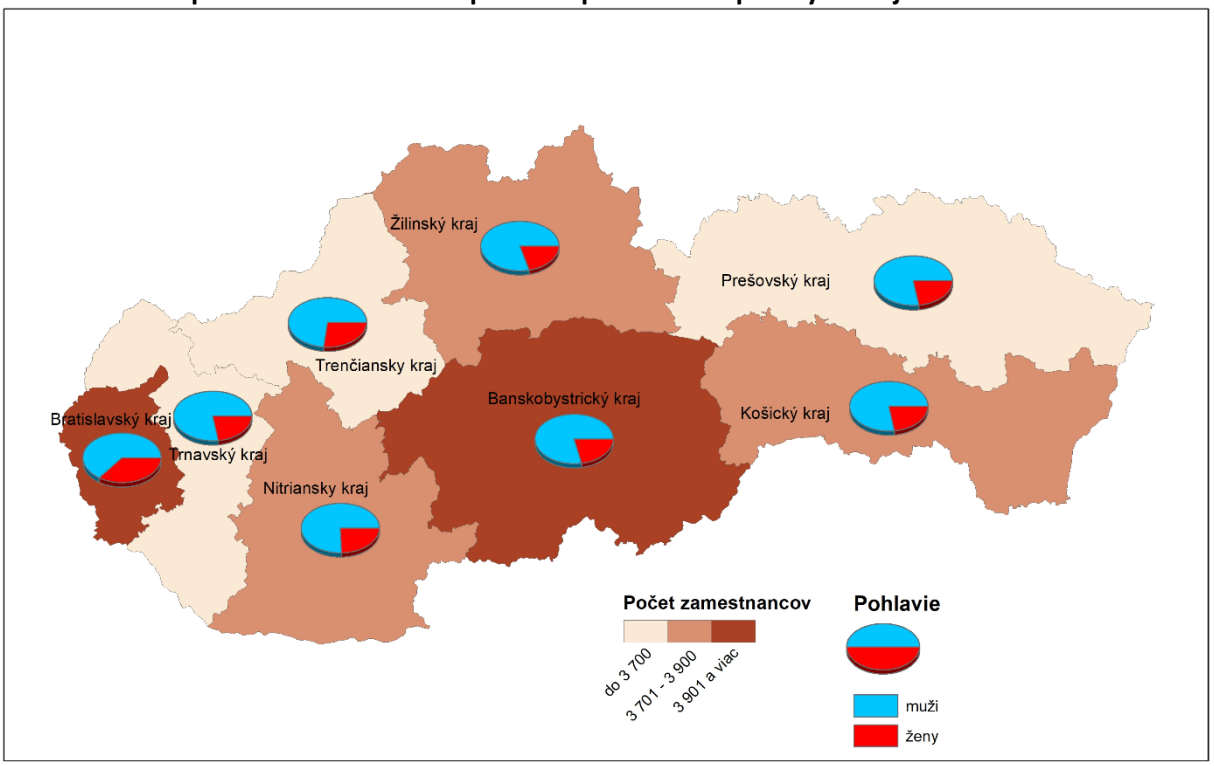
Obrázok č. 25 **Priemerná mzda a medián v rámci sektora voda, odpad a životné prostredie za rok 2018**



Zdroj: výpočty TREXIMA Bratislava, ISCP (MPSVR SR) 1-04

Priemerná mesačná hrubá mzda v sektore za rok 2018 bola na úrovni 1 006 EUR a medián mesačnej hrubej mzdy bol 876 EUR.

Obrázok č. 26 Zamestnanosť v sektore voda, odpad a životné prostredie v členení podľa celkového počtu zamestnancov a pohlavia podľa samosprávnych krajov v SR za rok 2018



Zdroj: výpočty TREXIMA Bratislava, ISCP (MPSVR SR) 1-04

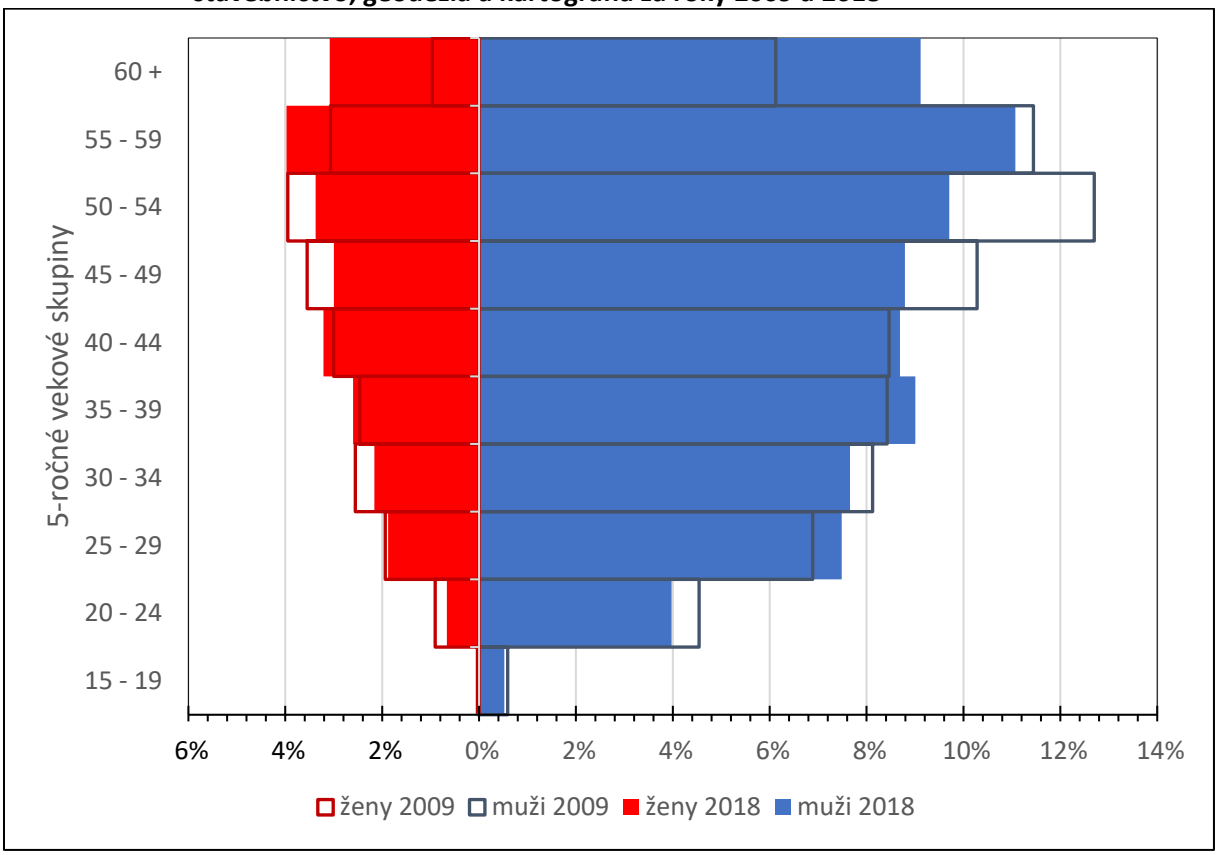
Sektor voda, odpad a životné prostredie tvorí 1,54 %-ný podiel na celkovej zamestnanosti v národnom hospodárstve SR, čím sa radí medzi menšie sektory. Z celoštátneho hľadiska predstavuje podiel mužov na celkovom počte osôb zamestnaných v sektore približne 76 %. Z regionálneho hľadiska má sektor najvyšší podiel na celkovej zamestnanosti v Banskobystrickom kraji, a to na úrovni 2,09 % z celkového počtu zamestnancov v kraji. Najnižší podiel na zamestnanosti má sektor v Bratislavskom kraji, a to len 0,82 %.

1.14 Sektorová rada pre stavebníctvo, geodéziu a kartografiu

https://www.sustavapovolani.sk/sektorova_rada-18

Sektor pozostáva z divízií Štatistickej klasifikácie ekonomických činností SK NACE Rev. 2: 41 Výstavba budov, 42 Inžinierske stavby, 43 Špecializované stavebné práce, 71 Architektonické a inžinierske činnosti; technické testovanie a analýzy, 81 Činnosti súvisiace s údržbou zariadení a krajinnou úpravou. Približne 38 % zamestnancov v sektore stavebníctvo, geodézia a kartografia nadobudlo kvalifikáciu v hlavnej skupine odborov vzdelania 3 Technické vedy a náuky II, ďalších 35 % zamestnancov úspešne ukončilo vzdelávanie v hlavnej skupine odborov vzdelania 2 Technické vedy a náuky I.

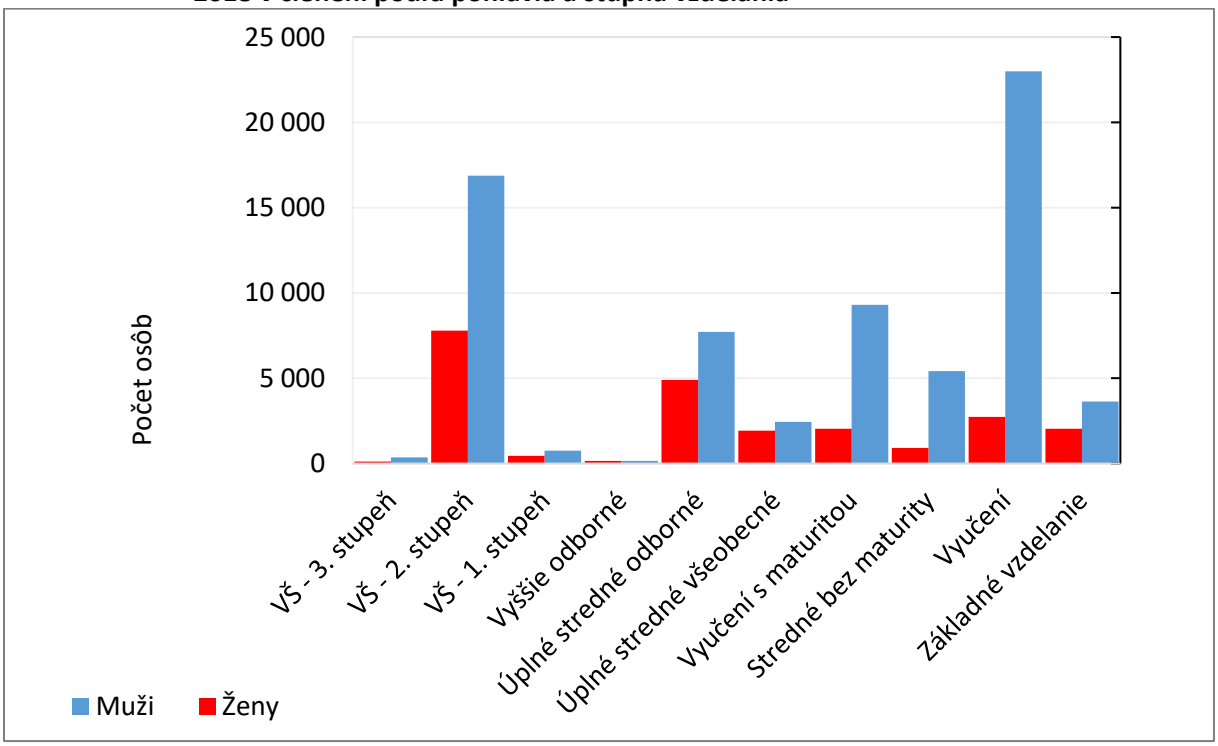
Graf č. 27 Porovnanie vekovej pyramídy mužov a žien zamestnaných v rámci sektora stavebníctvo, geodézia a kartografia za roky 2009 a 2018



Zdroj: výpočty TREXIMA Bratislava, ISCP (MPSVR SR) 1-04

Najvyšší podiel osôb zamestnaných v sektore stavebníctvo, geodézia a kartografia patril v roku 2018 do vekovej skupiny 55 až 59 rokov. Oproti roku 2009 celkovo do roku 2018 najvýraznejšie narástol podiel zamestnancov vo vekovej skupine 60 a viac rokov a najvýraznejšie ich počet poklesol vo vekovej skupine 50 až 54 rokov. Najvyšší podiel zamestnancov mužského pohlavia bol v roku 2018 z vekovej skupiny 55 až 59 rokov, pričom v tomto roku dosiahol 11,1 % z celkového počtu zamestnancov v sektore. U žien bola v roku 2018 s podielom 4 % najpočetnejšia veková skupina 55 až 59 rokov. Sektor sa na základe porovnania starších vekových skupín medzi rokmi 2009 a 2018 vyznačuje starnutím zamestnancov.

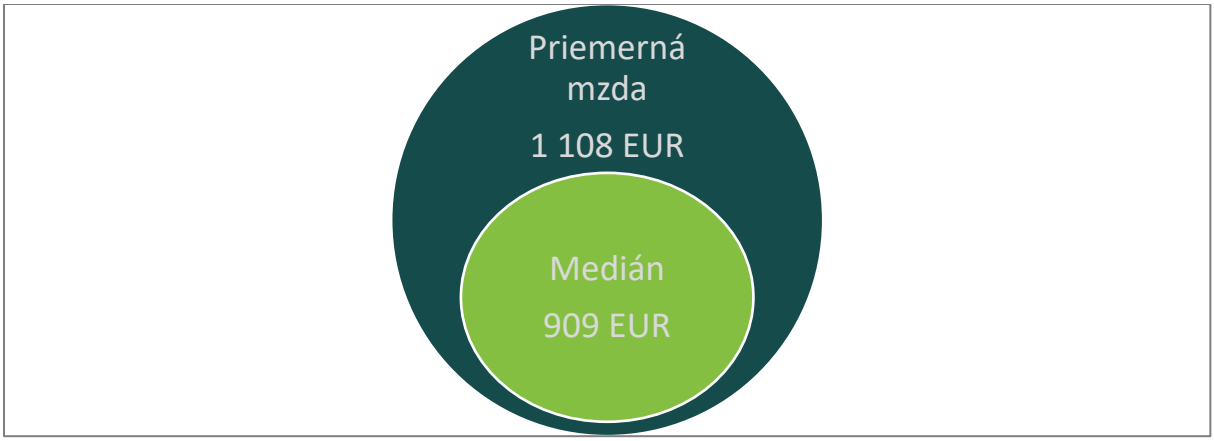
Graf č. 28 **Štruktúra zamestnancov v rámci sektora stavebníctvo, geodézia a kartografia za rok 2018 v členení podľa pohlavia a stupňa vzdelania**



Zdroj: výpočty TREXIMA Bratislava, ISCP (MPSVR SR) 1-04

Sektor je charakteristický výrazným zastúpením zamestnaných mužov so stupňom vzdelania Vyučení, ako aj mužov s Vysokoškolským vzdelaním druhého stupňa. U žien zamestnaných v sektore je najrozšírenejšie Vysokoškolské vzdelanie druhého stupňa. Z celkového počtu osôb zamestnaných v sektore v roku 2018 malo vysokoškolské vzdelanie približne 28 % osôb.

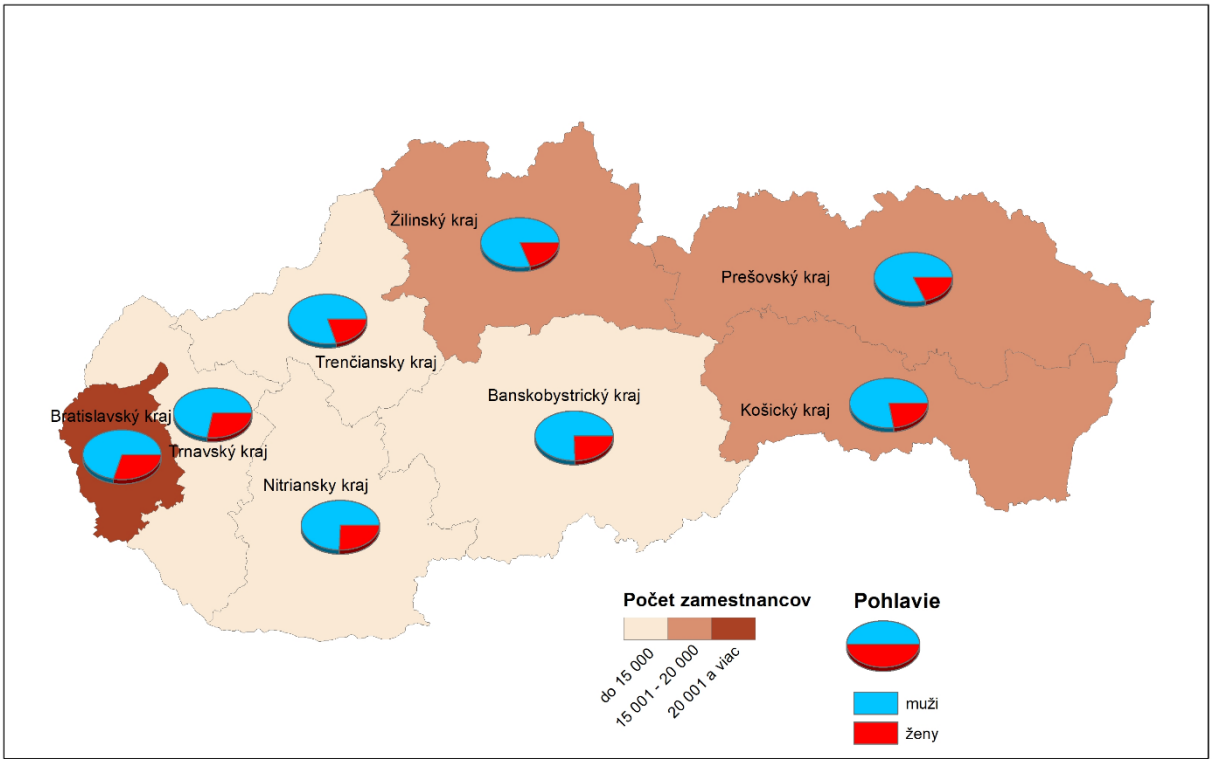
Obrázok č. 27 **Priemerná mzda a medián v rámci sektora stavebníctvo, geodézia a kartografia za rok 2018**



Zdroj: výpočty TREXIMA Bratislava, ISCP (MPSVR SR) 1-04

Priemerná mesačná hrubá mzda v sektore za rok 2018 bola na úrovni 1 108 EUR a medián mesačnej hrubej mzdy bol 909 EUR.

Obrázok č. 28 Zamestnanosť v sektore stavebníctvo, geodézia a kartografia v členení podľa celkového počtu zamestnancov a pohlavia podľa samosprávnych krajov v SR za rok 2018



Zdroj: výpočty TREXIMA Bratislava, ISCP (MPSVR SR) 1-04

Sektor stavebníctvo, geodézia a kartografia tvorí 6,36 %-ný podiel na celkovej zamestnanosti v národnom hospodárstve SR, čím sa radí medzi stredne veľké sektory. Z celoštátneho hľadiska predstavuje podiel mužov na celkovom počte osôb zamestnaných v sektore približne 76 %. Z regionálneho hľadiska má sektor najvyšší podiel na celkovej regionálnej zamestnanosti v Prešovskom kraji, a to na úrovni 8,74 % z celkového počtu zamestnancov v kraji. Najmenší podiel na zamestnanosti má sektor v Trenčianskom kraji, a to len 4,92 %.

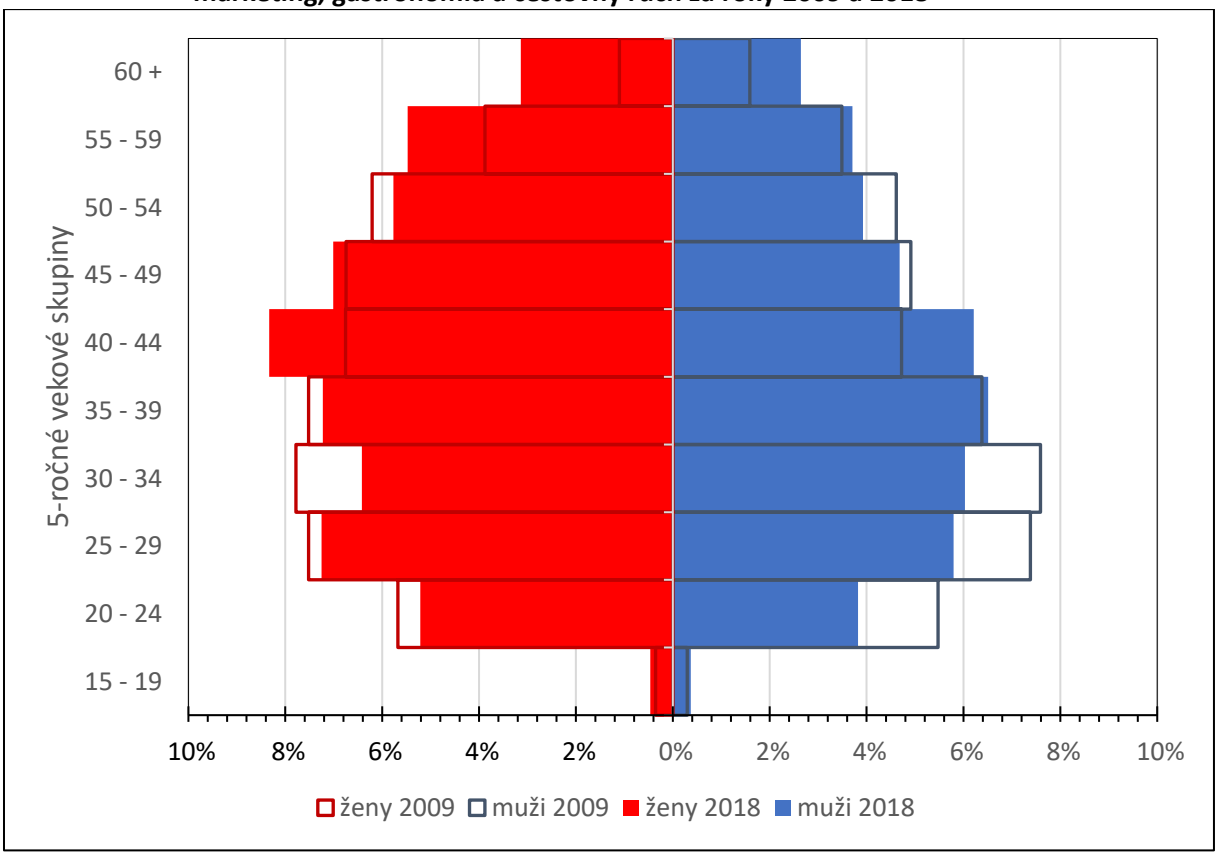
1.15 Sektorová rada pre obchod, marketing, gastronómiu a cestovný ruch

https://www.sustavapovolani.sk/sektorova_rada-19

Sektor celkovo pozostáva z ôsmich divízií Štatistickej klasifikácie ekonomických činností SK NACE Rev. 2, a to: 45 Veľkoobchod a maloobchod a oprava motorových vozidiel a motocyklov, 46 Veľkoobchod, okrem motorových vozidiel a motocyklov, 47 Maloobchod okrem motorových vozidiel a motocyklov, 55 Ubytovanie, 56 Činnosti reštaurácií a pohostinstiev, 73 Reklama a prieskum trhu, 79 Činnosti cestovných agentúr, rezervačné služby cestovných kancelárií a súvisiace činnosti, 92 Činnosti herní a stávkových kancelárií. Približne 36 % zamestnancov v sektore obchod, marketing,

gastronómia a cestovný ruch nadobudlo svoju kvalifikáciu v hlavnej skupine odborov vzdelania 6 Spoločenské vedy, náuky a služby I.

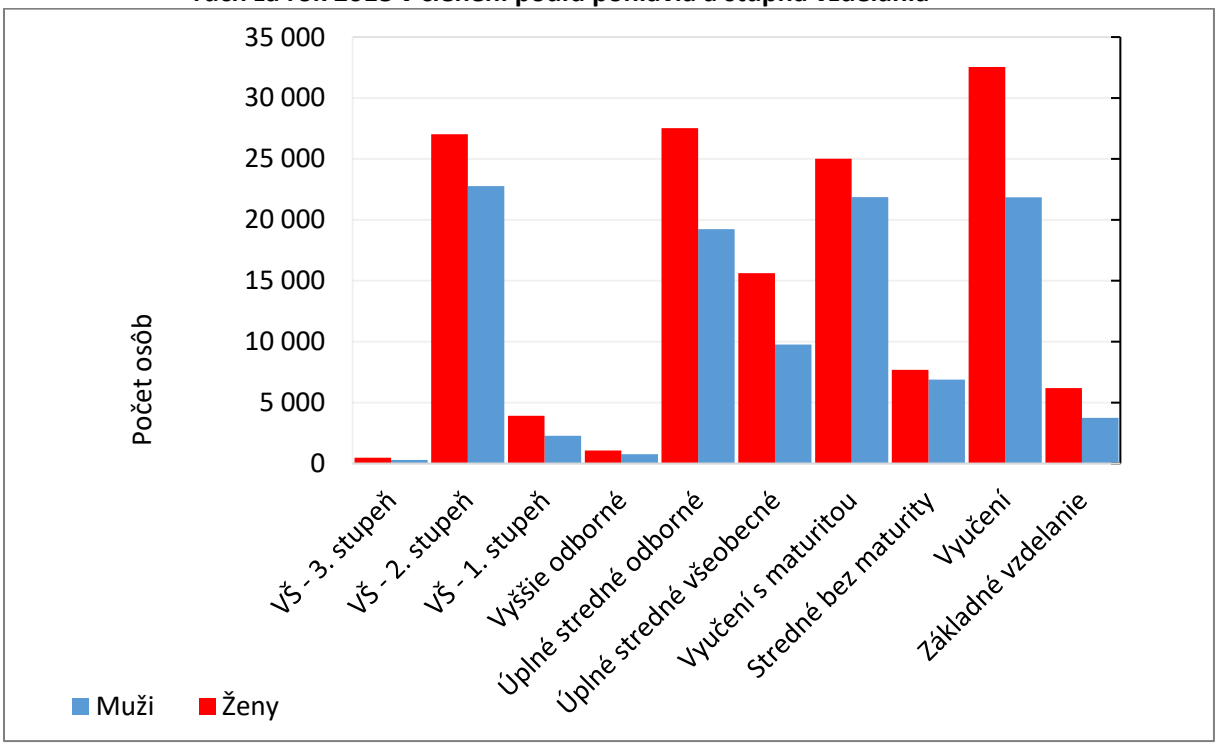
Graf č. 29 **Porovnanie vekovej pyramídy mužov a žien zamestnaných v rámci sektora obchod, marketing, gastronómia a cestovný ruch za roky 2009 a 2018**



Zdroj: výpočty TREXIMA Bratislava, ISCP (MPSVR SR) 1-04

Najvyšší podiel osôb zamestnaných v sektore obchod, marketing, gastronómia a cestovný ruch patril v roku 2018 do vekovej skupiny 40 až 44 rokov. Oproti roku 2009 celkovo do roku 2018 najvýraznejšie narástol podiel zamestnancov vo vekovej skupine 60 a viac rokov a najvýraznejšie ich počet poklesol vo vekovej skupine 30 až 34 rokov. Najvyšší podiel zamestnancov mužského pohlavia bol v roku 2018 z vekovej skupiny 35 až 39 rokov, pričom v tomto roku dosiahol 6,5 % z celkového počtu zamestnancov v sektore. U žien bola v roku 2018 s podielom 8,3 % najpočetnejšia veková skupina 40 až 44 rokov. Sektor sa na základe porovnania starších vekových skupín medzi rokmi 2009 a 2018 vyznačuje starnutím zamestnancov.

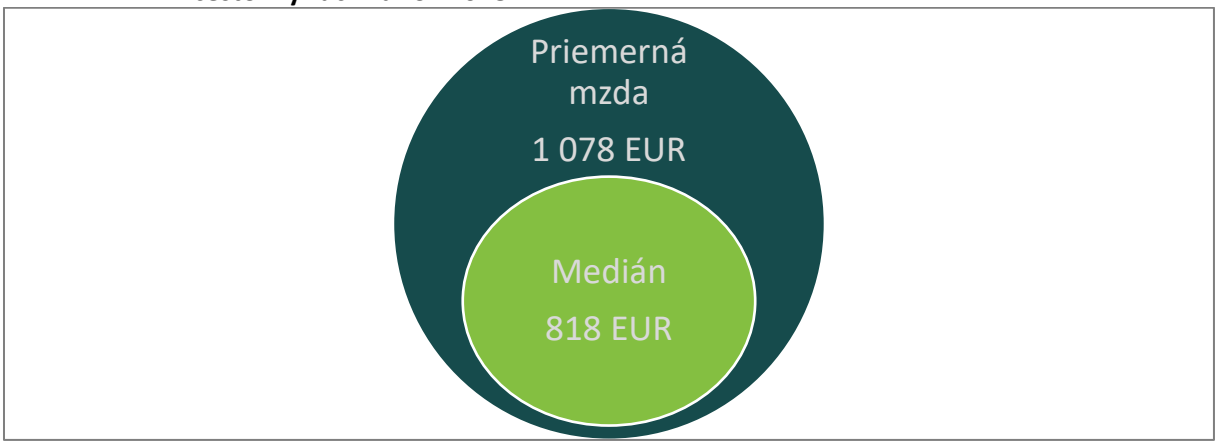
Graf č. 30 **Štruktúra zamestnancov v rámci sektora obchod, marketing, gastronómia a cestovný ruch za rok 2018 v členení podľa pohlavia a stupňa vzdelania**



Zdroj: výpočty TREXIMA Bratislava, ISCP (MPSVR SR) 1-04

Ženy so stupňom vzdelania Vyučení tvoria najpočetnejšiu rodovo – vzdelanostnú kombináciu osôb zamestnaných v sektore obchod, marketing, gastronómia a cestovný ruch. V porovnaní s celoslovenskou zamestnanosťou je sektor charakteristický výraznejším zastúpením žien u všetkých stupňov vzdelania. Z celkového počtu osôb zamestnaných v sektore v roku 2018 malo vysokoškolské vzdelanie minimálne prvého stupňa približne 22 % osôb.

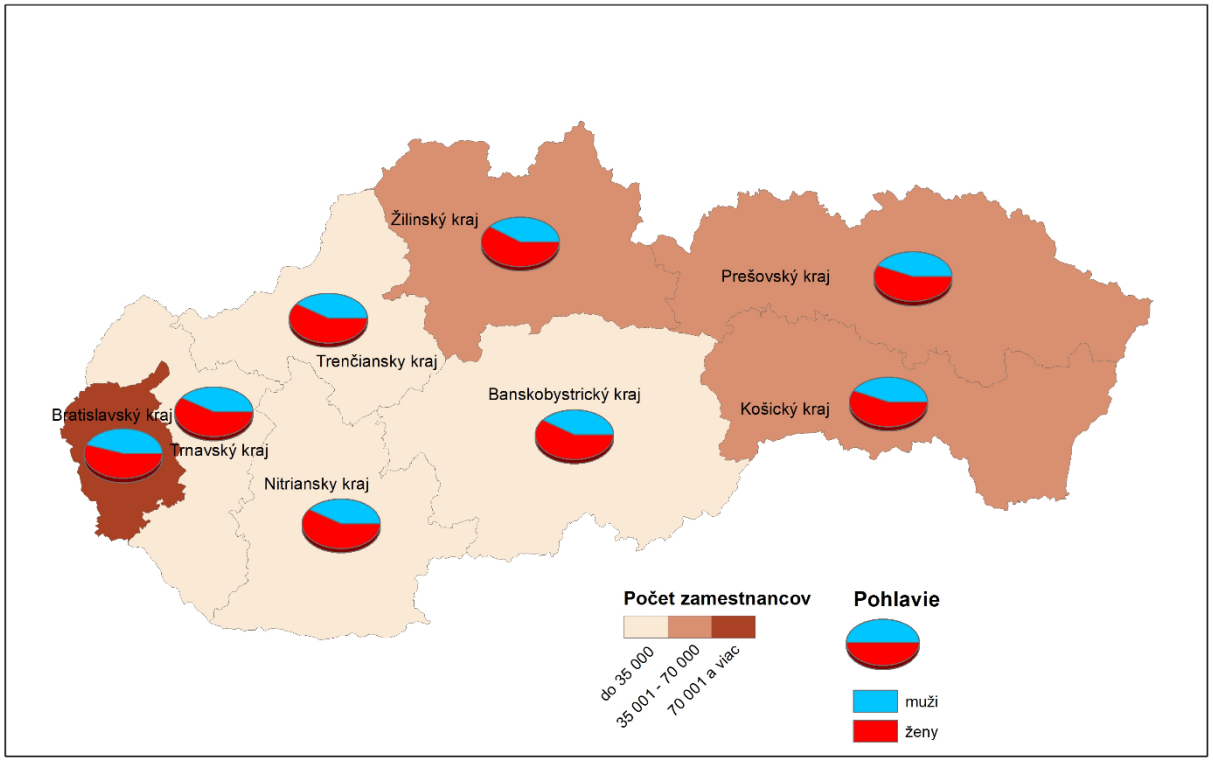
Obrázok č. 29 **Priemerná mzda a medián v rámci sektora obchod, marketing, gastronómia a cestovný ruch za rok 2018**



Zdroj: výpočty TREXIMA Bratislava, ISCP (MPSVR SR) 1-04

Priemerná mesačná hrubá mzda v sektore za rok 2018 bola na úrovni 1 078 EUR a medián mesačnej hrubej mzdy bol 818 EUR.

Obrázok č. 30 Zamestnanosť v sektore obchod, marketing, gastronómia a cestovný ruch v členení podľa celkového počtu zamestnancov a pohlavia podľa samosprávnych krajov v SR za rok 2018



Zdroj: výpočty TREXIMA Bratislava, ISCP (MPSVR SR) 1-04

Sektor obchod, marketing, gastronómia a cestovný ruch tvorí 18,96 %-ný podiel na celkovej zamestnanosti v hospodárstve SR, čím sa radí medzi najväčšie sektory z aspektu početnosti zamestnancov. Z celoštátneho hľadiska predstavuje podiel mužov na celkovom počte osôb zamestnaných v sektore približne 44 %. Z regionálneho hľadiska má sektor najvyšší podiel na celkovej krajskej zamestnanosti v Bratislavskom kraji, a to na úrovni 26,57 % z celkového počtu zamestnancov v tomto kraji. Najnižší podiel na zamestnanosti má sektor v Trenčianskom kraji, a to len 15,11 %.

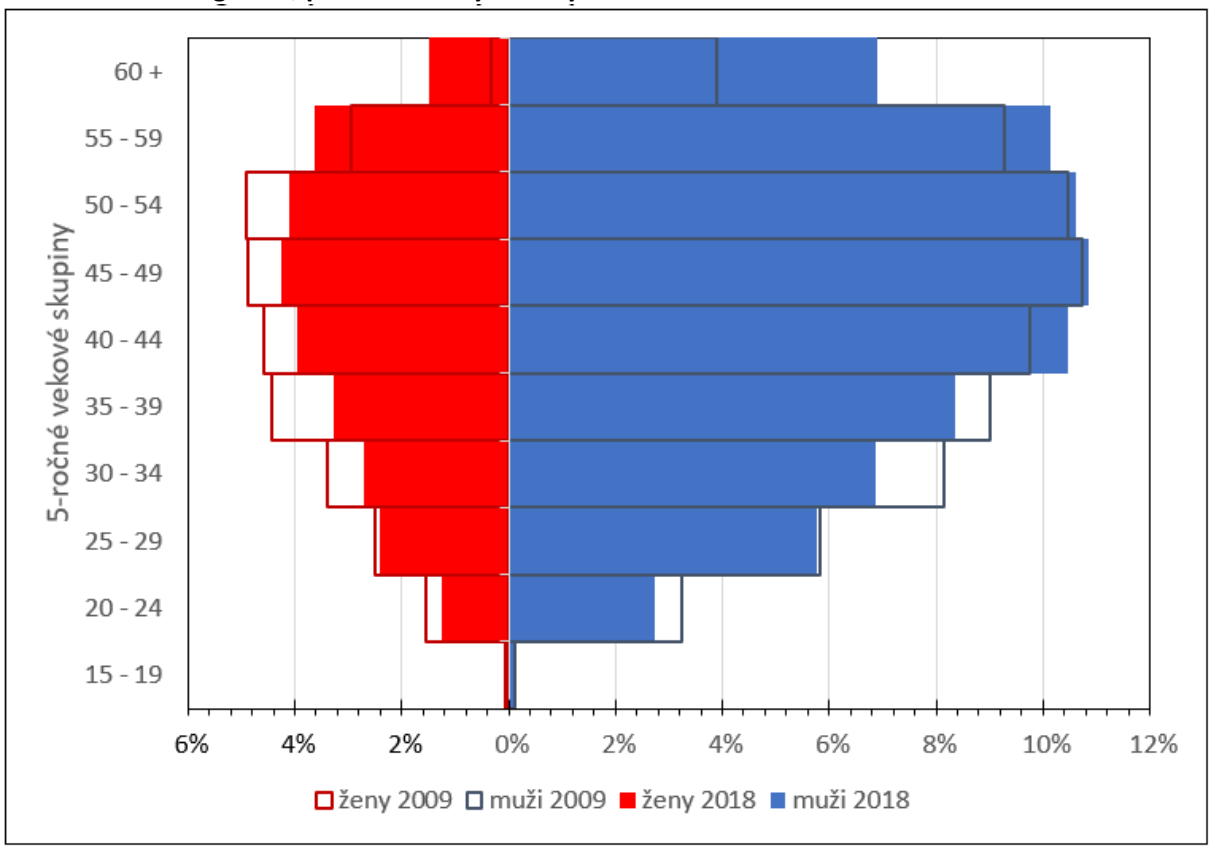
1.16 Sektorová rada pre dopravu, logistiku, poštové služby

https://www.sustavapovolani.sk/sektorova_rada-20

Sektor pozostáva z divízií Štatistickej klasifikácie ekonomických činností SK NACE Rev. 2: 49 Pozemná doprava a doprava potrubím, 50 Vodná doprava, 51 Letecká doprava, 52 Skladové a pomocné činnosti v doprave, 53 Poštové služby a služby kuriérov. Takmer 40 % zamestnancov v sektore doprava,

logistika, poštové služby nadobudlo kvalifikáciu v hlavnej skupine odborov vzdelania 2 Technické vedy a náuky I.

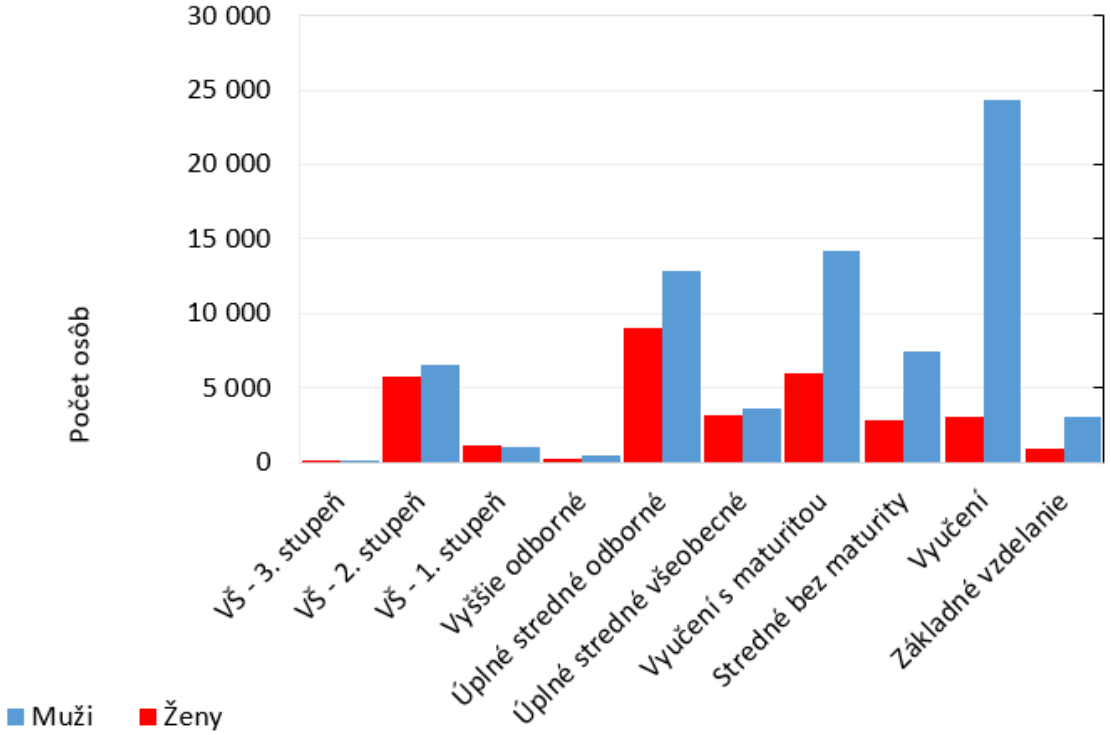
Graf č. 31 **Porovnanie vekovej pyramídy mužov a žien zamestnaných v rámci sektora doprava, logistika, poštové služby za roky 2009 a 2018**



Zdroj: výpočty TREXIMA Bratislava, ISCP (MPSVR SR) 1-04

Najvyšší podiel osôb zamestnaných v sektore doprava, logistika, poštové služby patril v roku 2018 do vekovej skupiny 45 až 49 rokov. Oproti roku 2009 celkovo do roku 2018 najvýraznejšie narástol podiel zamestnancov vo vekovej skupine 60 a viac rokov a najvýraznejšie ich počet poklesol vo vekovej skupine 30 až 34 rokov. Najvyšší podiel zamestnancov mužského pohlavia bol v roku 2018 z vekovej skupiny 45 až 49 rokov, pričom v tomto roku dosiahol 10,9 % z celkového počtu zamestnancov v sektore. U žien bola v roku 2018 s podielom 4,2 % najpočetnejšia veková skupina 45 až 49 rokov. Sektor sa na základe porovnania starších vekových skupín medzi rokmi 2009 a 2018 vyznačuje starnutím zamestnancov.

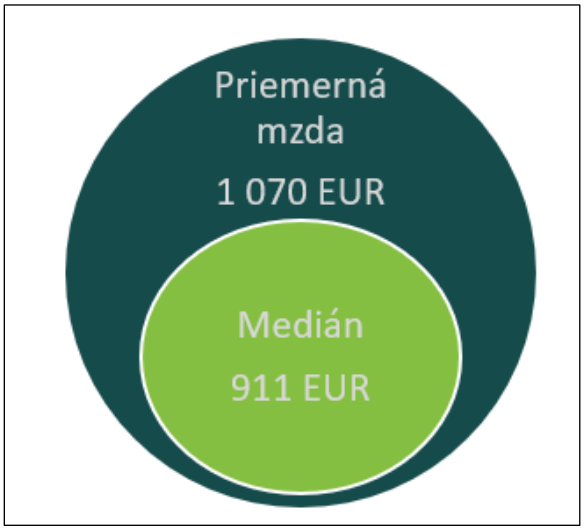
Graf č. 32 **Štruktúra zamestnancov v rámci sektora doprava, logistika, poštové služby za rok 2018 v členení podľa pohlavia a stupňa vzdelania**



Zdroj: výpočty TREXIMA Bratislava, ISCP (MPSVR SR) 1-04

Sektor je charakteristický výrazným zastúpením mužov so stupňom vzdelania Vyučení, ktorých počet v roku 2018 dosahoval takmer 25 tisíc osôb. U žien zamestnaných v sektore je najrozšírenejším stupňom vzdelania Úplné stredné odborné vzdelanie. Z celkového počtu osôb zamestnaných v sektore v roku 2018 malo vysokoškolské vzdelanie minimálne prvého stupňa približne 14 % osôb.

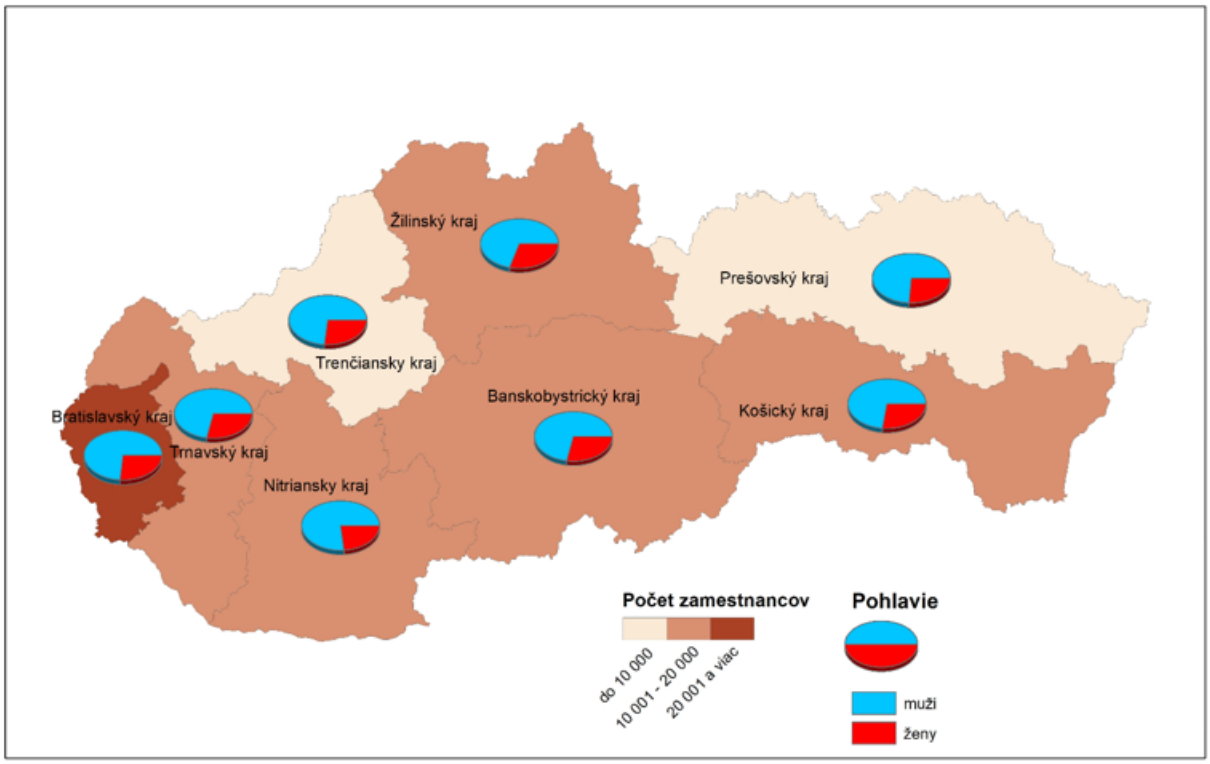
Obrázok č. 31 **Priemerná mzda a medián v rámci sektora doprava, logistika, poštové služby za rok 2018**



Zdroj: výpočty TREXIMA Bratislava, ISCP (MPSVR SR) 1-04

Priemerná mesačná hrubá mzda v sektore za rok 2018 bola na úrovni 1 070 EUR a medián mesačnej hrubej mzdy bol 911 EUR.

Obrázok č. 32 Zamestnanosť v sektore doprava, logistika, poštové služby v členení podľa celkového počtu zamestnancov a pohlavia podľa samosprávnych krajov v SR za rok 2018



Zdroj: výpočty TREXIMA Bratislava, ISCP (MPSVR SR) 1-04

Sektor doprava, logistika a poštové služby tvorí 6,75 %-ný podiel na celkovej zamestnanosti v národnom hospodárstve SR, čím sa radí medzi stredne veľké sektory. Z celoštátneho hľadiska predstavuje podiel mužov na celkovom počte osôb zamestnaných v sektore približne 73 %. Z regionálneho hľadiska má sektor najvyšší podiel na celkovej zamestnanosti v Trnavskom kraji, a to na úrovni 8,14 % z celkového počtu zamestnancov v kraji. Najnižší podiel na zamestnanosti má sektor v Trenčianskom kraji, a to len 4,13 %.

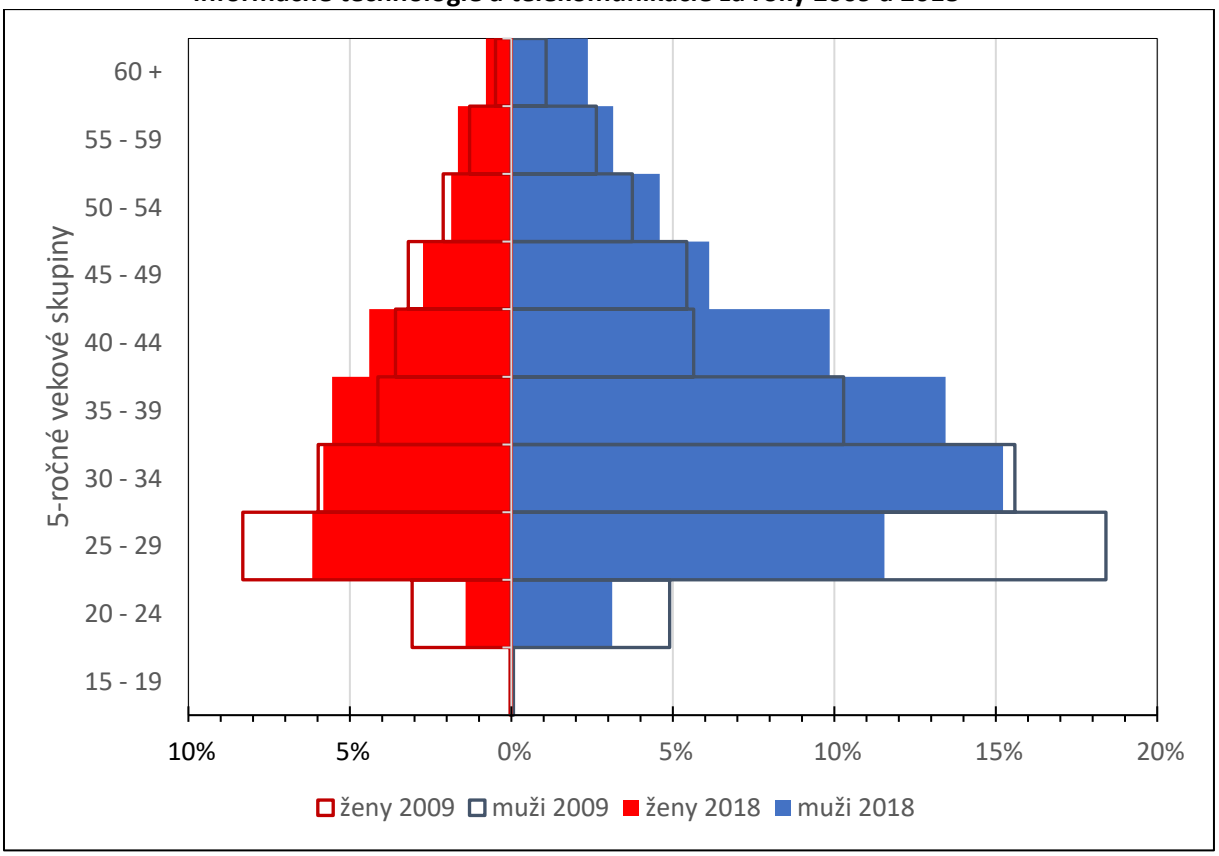
1.17 Sektorová rada pre informačné technológie a telekomunikácie

https://www.sustavapovolani.sk/sektorova_rada-21

Sektor pozostáva z divízií Štatistickej klasifikácie ekonomických činností SK NACE Rev. 2: 61 Telekomunikácie, 62 Počítačové programovanie, poradenstvo a súvisiace služby, 63 Informačné

služby. Približne 40 % zamestnancov v sektore informačné technológie a telekomunikácie nadobudlo kvalifikáciu v hlavnej skupine odborov vzdelania 2 Technické vedy a náuky I.

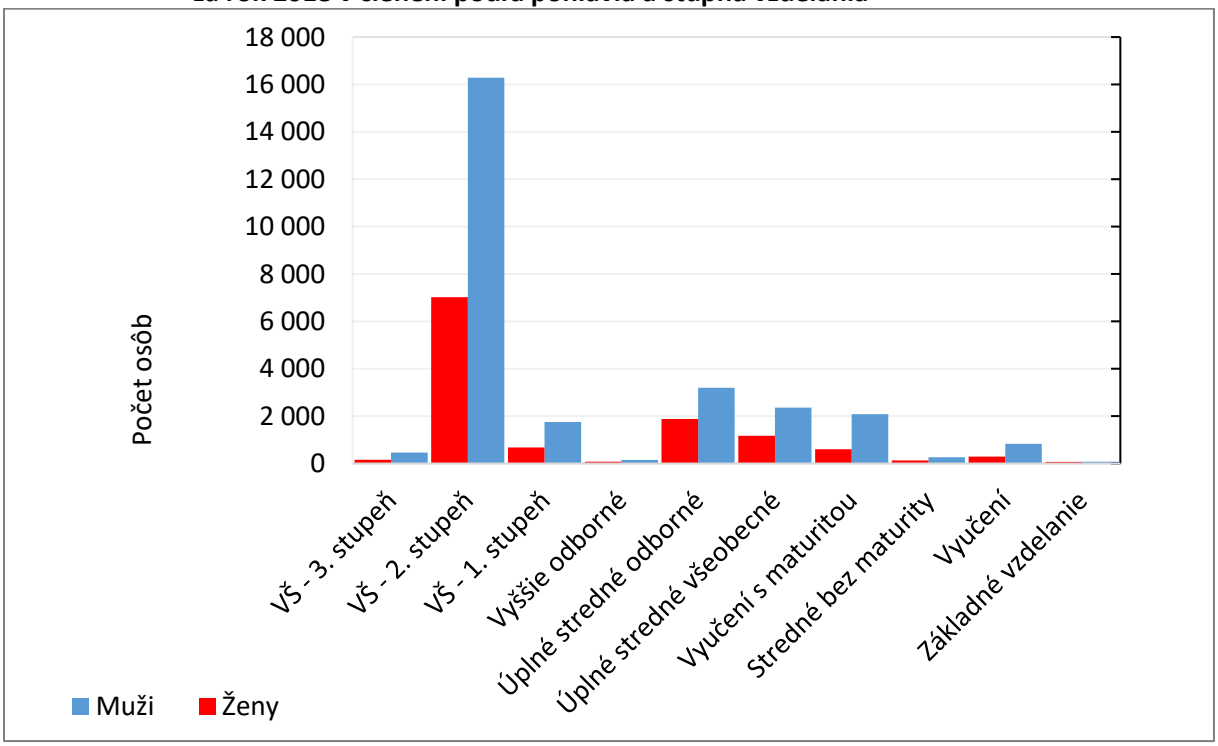
Graf č. 33 Porovnanie vekovej pyramídy mužov a žien zamestnaných v rámci sektora informačné technológie a telekomunikácie za roky 2009 a 2018



Zdroj: výpočty TREXIMA Bratislava, ISCP (MPSVR SR) 1-04

Najvyšší podiel osôb zamestnaných v sektore informačné technológie a telekomunikácie patril v roku 2018 do vekovej skupiny 30 až 34 rokov. Oproti roku 2009 celkovo do roku 2018 najvýraznejšie narástol podiel zamestnancov vo vekovej skupine 40 až 44 rokov a najvýraznejšie ich počet poklesol vo vekovej skupine 25 až 29 rokov. Najvyšší podiel zamestnancov mužského pohlavia bol v roku 2018 z vekovej skupiny 30 až 34 rokov, pričom v tomto roku dosiahol 15,2 % z celkového počtu zamestnancov v sektore. U žien bola v roku 2018 s podielom 6,2 % najpočetnejšia veková skupina 25 až 29 rokov. Sektor sa na základe porovnania starších vekových skupín medzi rokmi 2009 a 2018 vyznačuje starnutím zamestnancov.

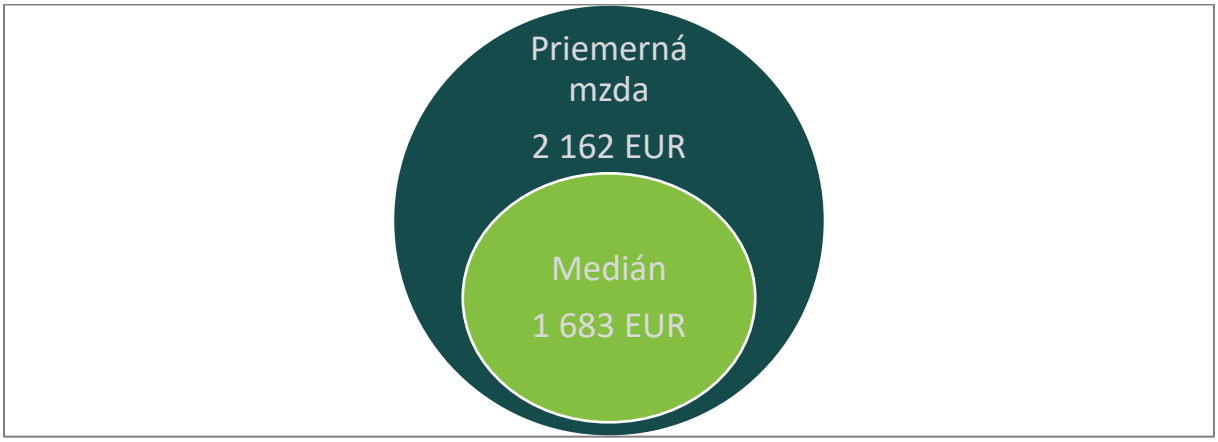
Graf č. 34 **Štruktúra zamestnancov v rámci sektora informačné technológie a telekomunikácie za rok 2018 v členení podľa pohlavia a stupňa vzdelania**



Zdroj: výpočty TREXIMA Bratislava, ISCP (MPSVR SR) 1-04

Sektor je charakteristický dominantným zastúpením mužov s vysokoškolským vzdelaním druhého stupňa, ktorých počet v roku 2018 presiahol 16 tisíc osôb. Taktiež u žien zamestnaných v sektore je najrozšírenejšie vysokoškolské vzdelanie druhého stupňa (v počte približne 7 tisíc osôb), i keď ich podiel na sektorovej zamestnanosti je podstatne nižší. Z celkového počtu osôb zamestnaných v sektore v roku 2018 malo vysokoškolské vzdelanie minimálne prvého stupňa približne 66 % osôb, a to takmer rovnako u oboch pohlaví.

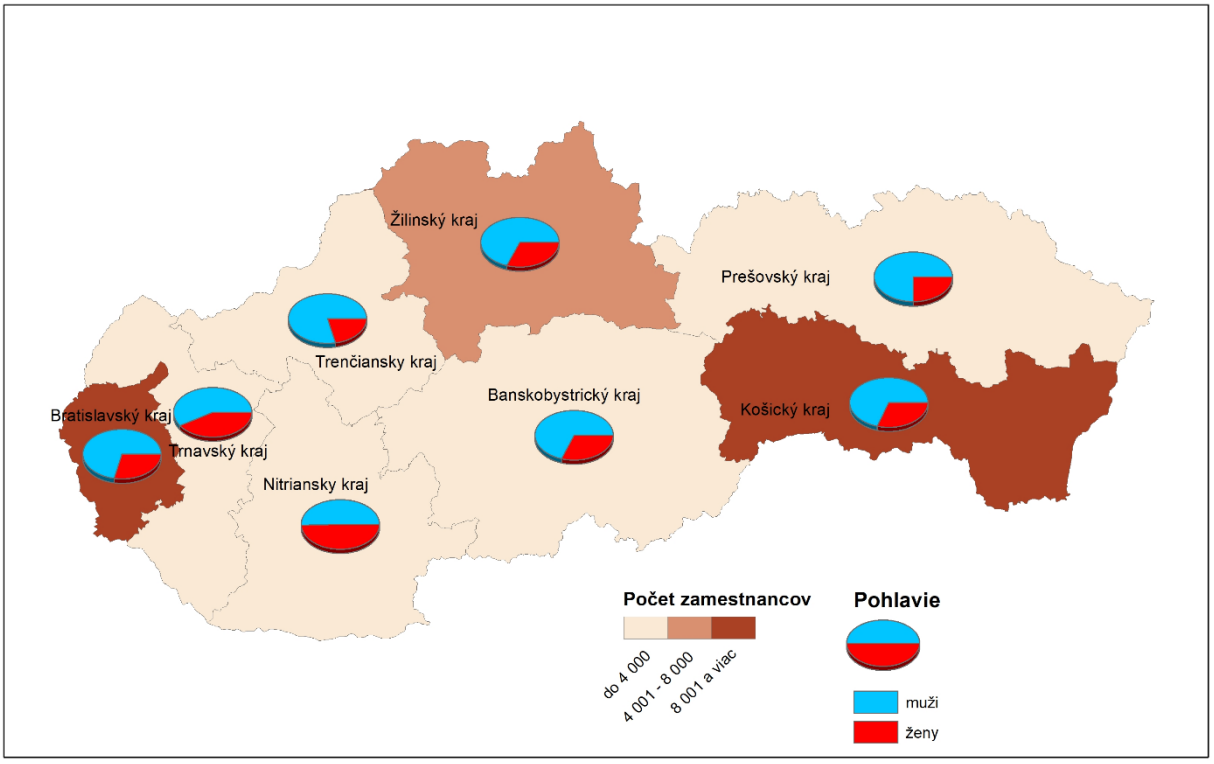
Obrázok č. 33 **Priemerná mzda a medián v rámci sektora informačné technológie a telekomunikácie za rok 2018**



Zdroj: výpočty TREXIMA Bratislava, ISCP (MPSVR SR) 1-04

Priemerná mesačná hrubá mzda v sektore za rok 2018 bola na úrovni 2 162 EUR a medián mesačnej hrubej mzdy bol 1 683 EUR.

Obrázok č. 34 Zamestnanosť v sektore informačné technológie a telekomunikácie v členení podľa celkového počtu zamestnancov a pohlavia podľa samosprávnych krajov v SR za rok 2018



Zdroj: výpočty TREXIMA Bratislava, ISCP (MPSVR SR) 1-04

Sektor informačné technológie a telekomunikácie tvorí 2,41 %-ný podiel na celkovej zamestnanosti v národnom hospodárstve SR. Z celoštátneho hľadiska predstavuje podiel mužov na celkovom počte osôb zamestnaných v sektore približne 70 %. Z regionálneho hľadiska má sektor najvyšší podiel na celkovej zamestnanosti v Bratislavskom kraji, a to na úrovni 5,36 % z celkového počtu zamestnancov v tomto kraji. Najnižší podiel na zamestnanosti má sektor v Trnavskom kraji, a to len 0,2 %.

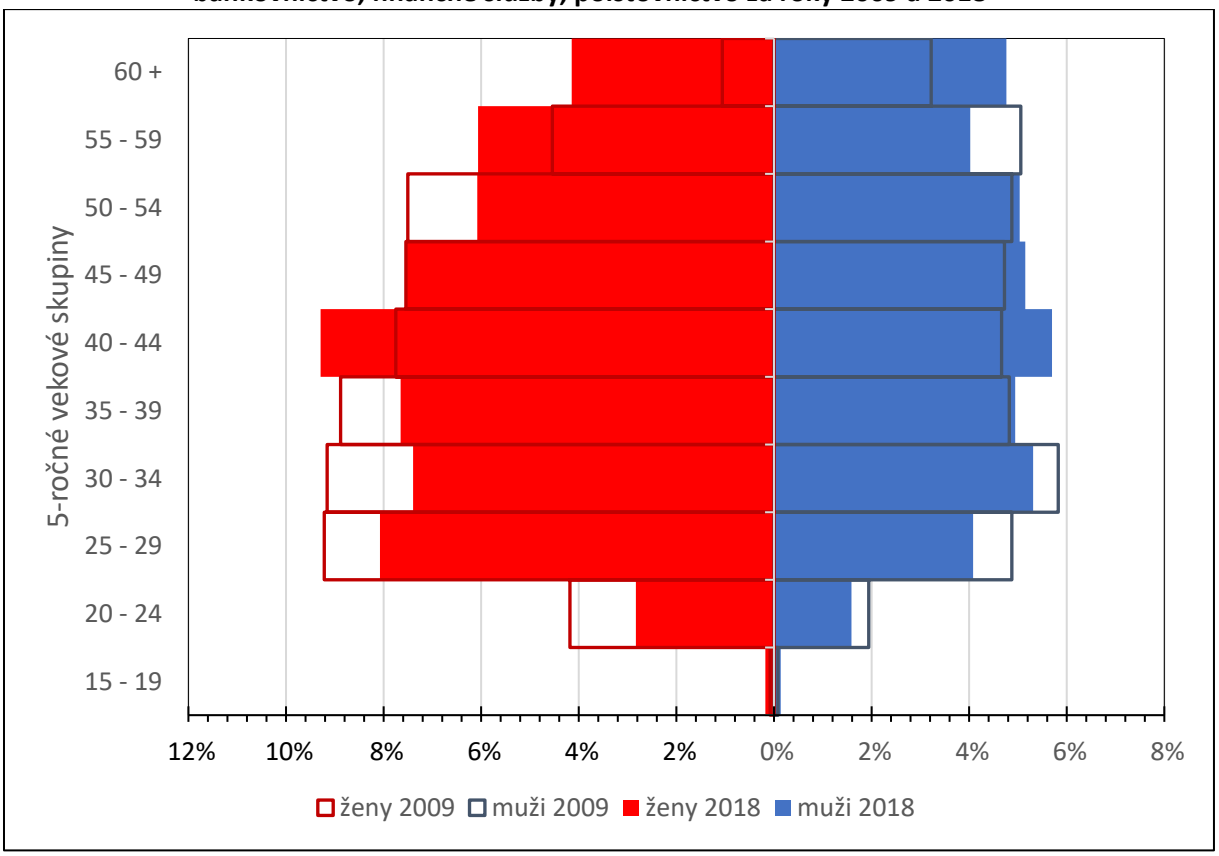
1.18 Sektorová rada pre bankovníctvo, finančné služby, poisťovníctvo

https://www.sustavapovolani.sk/sektorova_rada-22

Sektor pozostáva z divízií Štatistickej klasifikácie ekonomických činností SK NACE Rev. 2: 64 Finančné služby, okrem poistenia a dôchodkového zabezpečenia, 65 Poistenie, zaistenie a dôchodkové zabezpečenie okrem povinného sociálneho poistenia, 66 Pomocné činnosti finančných služieb a poistenia, 68 Činnosti v oblasti nehnuteľností, 77 Prenájom a lízing. Takmer polovica (približne 48 %)

zamestnancov v sektore bankovníctvo, finančné služby, poisťovníctvo nadobudla kvalifikáciu v hlavnej skupine odborov vzdelania 6 Spoločenské vedy, náuky a služby I.

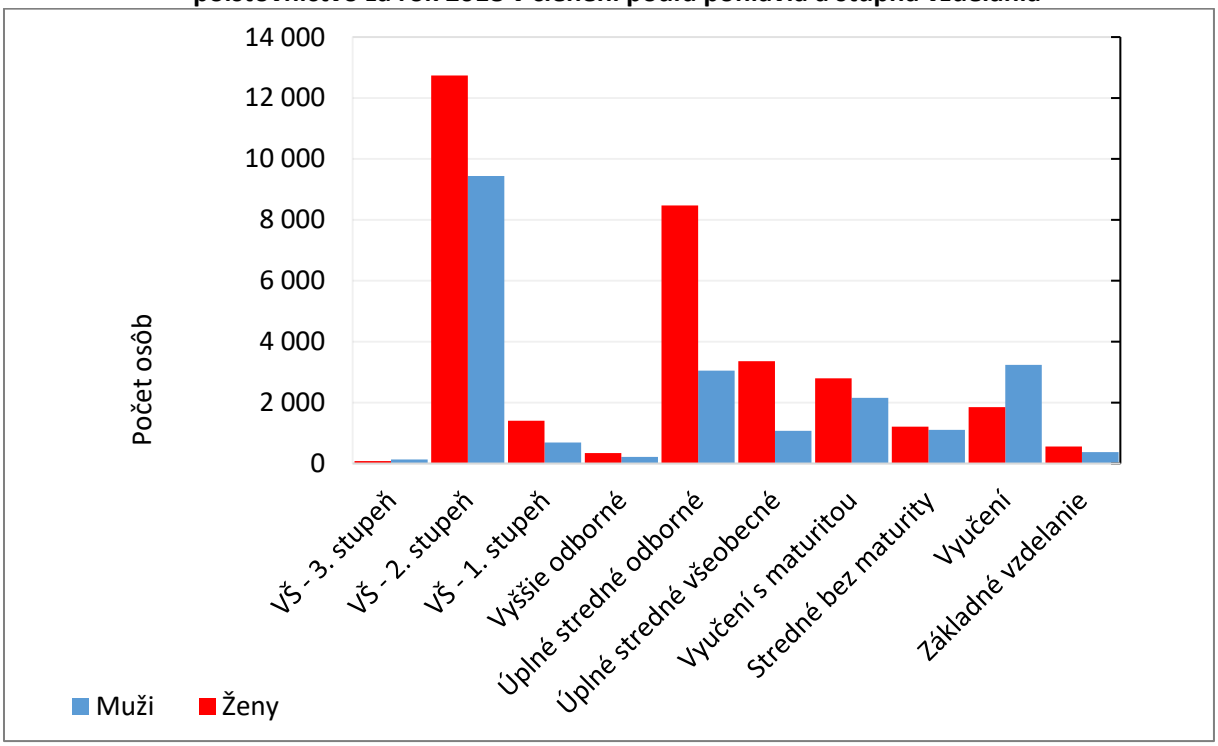
Graf č. 35 Porovnanie vekovej pyramídy mužov a žien zamestnaných v rámci sektora bankovníctvo, finančné služby, poisťovníctvo za roky 2009 a 2018



Zdroj: výpočty TREXIMA Bratislava, ISCP (MPSVR SR) 1-04

Najvyšší podiel osôb zamestnaných v sektore bankovníctvo, finančné služby, poisťovníctvo patril v roku 2018 do vekovej skupiny 40 až 44 rokov. Oproti roku 2009 celkovo do roku 2018 najvýraznejšie narástol podiel zamestnancov vo vekovej skupine 60 a viac rokov a najvýraznejšie ich počet poklesol vo vekovej skupine 30 až 34 rokov. Najvyšší podiel zamestnancov mužského pohlavia bol v roku 2018 z vekovej skupiny 40 až 44 rokov, pričom v tomto roku dosiahol 5,7 % z celkového počtu zamestnancov v sektore. U žien bola v roku 2018 s podielom 9,3 % najpočetnejšia veková skupina 40 až 44 rokov. Sektor sa na základe porovnania starších vekových skupín medzi rokmi 2009 a 2018 vyznačuje starnutím zamestnancov.

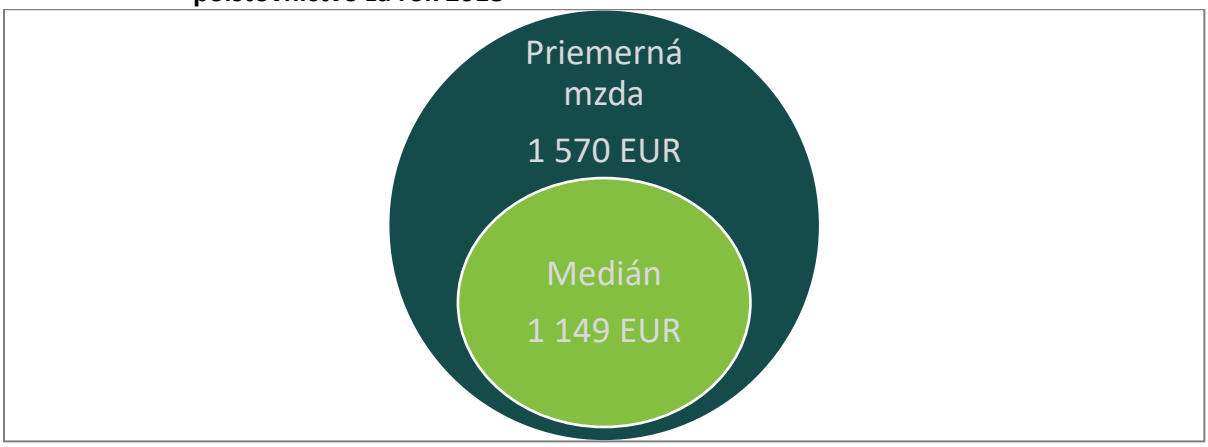
Graf č. 36 Štruktúra zamestnancov v rámci sektora bankovníctvo, finančné služby, poisťovníctvo za rok 2018 v členení podľa pohlavia a stupňa vzdelania



Zdroj: výpočty TREXIMA Bratislava, ISCP (MPSVR SR) 1-04

Sektor je v porovnaní s celým hospodárstvom SR charakteristický vyššou vzdelanostnou úrovňou, a to u oboch pohlaví súčasne. Z celkového počtu osôb zamestnaných v sektore v roku 2018 malo vysokoškolské vzdelanie minimálne prvého stupňa približne 45 % osôb.

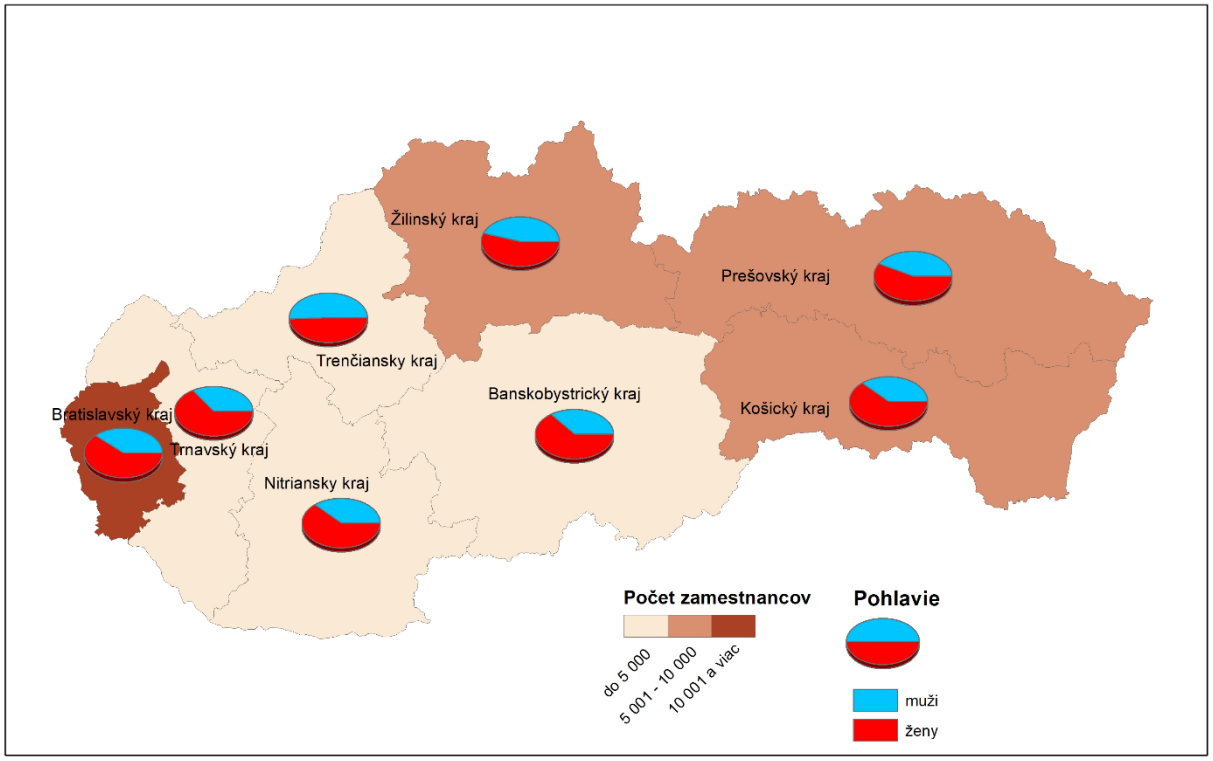
Obrázok č. 35 Priemerná mzda a medián v rámci sektora bankovníctvo, finančné služby, poisťovníctvo za rok 2018



Zdroj: výpočty TREXIMA Bratislava, ISCP (MPSVR SR) 1-04

Priemerná mesačná hrubá mzda v sektore za rok 2018 bola na úrovni 1 570 EUR a medián mesačnej hrubej mzdy bol 1 149 EUR.

Obrázok č. 36 Zamestnanosť v sektore bankovníctvo, finančné služby, poisťovníctvo v členení podľa celkového počtu zamestnancov a pohlavia podľa samosprávnych krajov v SR za rok 2018



Zdroj: výpočty TREXIMA Bratislava, ISCP (MPSVR SR) 1-04

Sektor bankovníctvo, finančné služby, poisťovníctvo tvorí 3,48 %-ný podiel na celkovej zamestnanosti v hospodárstve SR, čím sa radí medzi stredne veľké sektory. Z celoštátneho hľadiska predstavuje podiel mužov na celkovom počte osôb zamestnaných v sektore približne 41 %. Z regionálneho hľadiska má sektor najvyšší podiel na celkovej zamestnanosti v Bratislavskom kraji, a to na úrovni 7,44 % z celkového počtu zamestnancov v kraji. Najnižší podiel na krajskej zamestnanosti má sektor v Trenčianskom kraji, a to len 1,87 %.

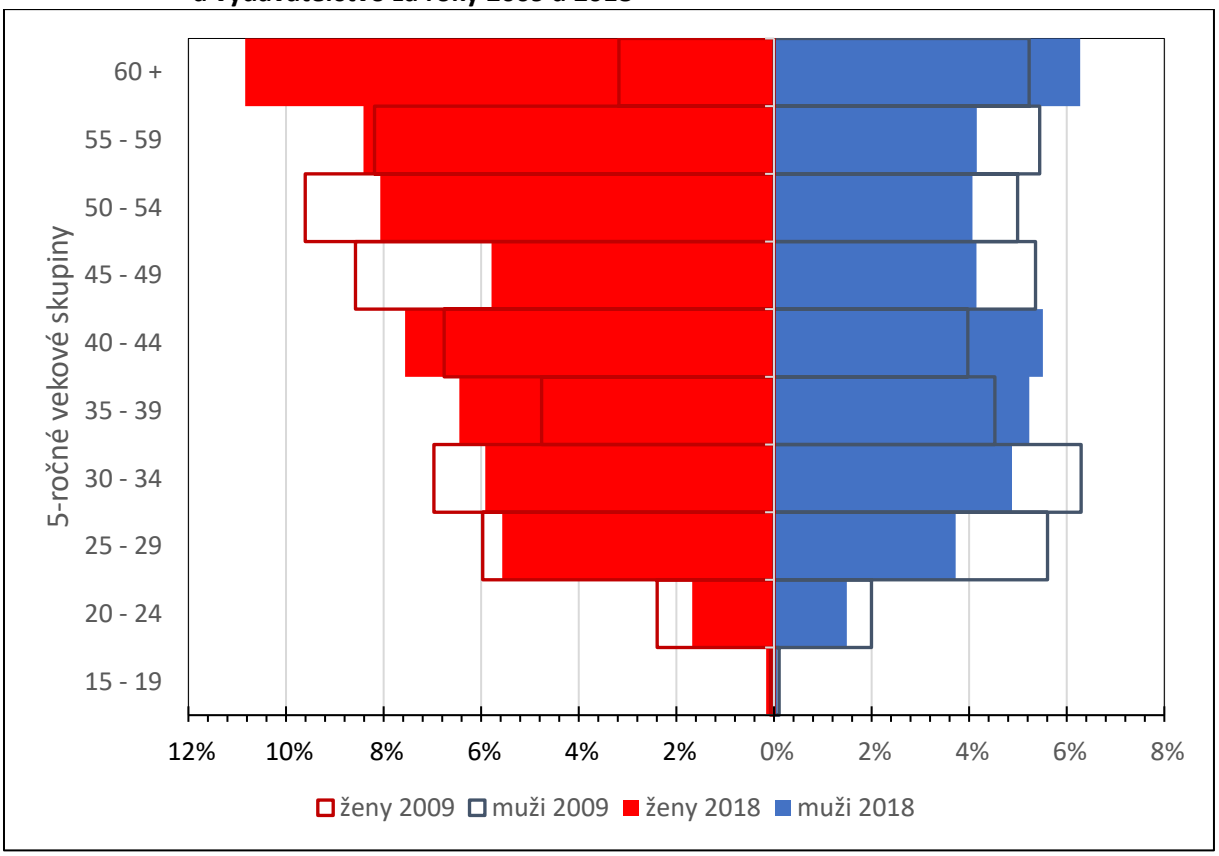
1.19 Sektorová rada pre kultúru a vydavateľstvo

https://www.sustavapovolani.sk/sektorova_rada-34

Sektor pozostáva z nasledovných divízií Štatistickej klasifikácie ekonomických činností SK NACE Rev. 2: 58 Nakladateľské činnosti, 59 Výroba filmov, videozáznamov a televíznych programov, príprava a zverejňovanie zvukových nahrávok, 60 Činnosti pre rozhlasové a televízne vysielanie, 90 Tvorivé, umelecké a zábavné činnosti, 91 Činnosti knižníc, archívov, múzeí a ostatných kultúrnych zariadení. Sektor kultúra a vydavateľstvo sa v porovnaní s ďalšími sektormi vyznačuje pomerne rovnomerným zastúpením hlavných skupín odborov vzdelania zamestnaných osôb s výraznejším (približne 29 %-ným)

podielom zamestnancov so vzdelaním z hlavnej skupiny odborov vzdelania 7 Spoločenské vedy, náuky a služby II na zamestnanosti v rámci sektora.

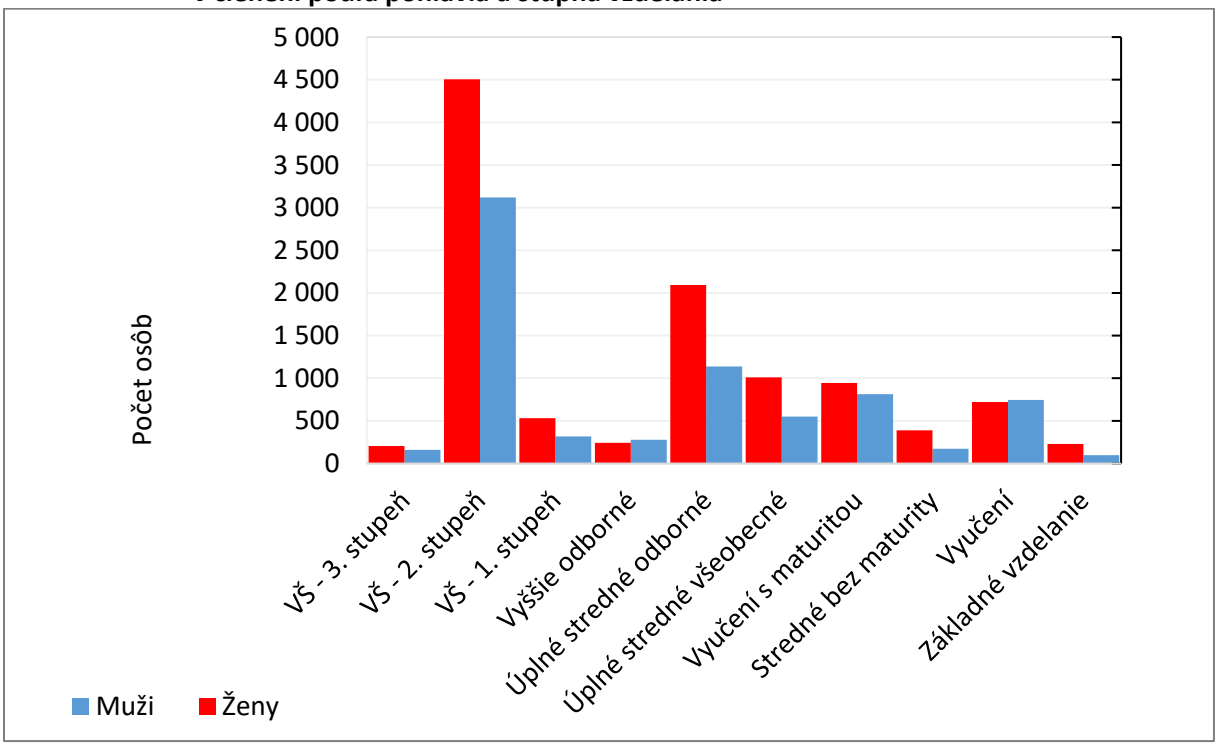
Graf č. 37 **Porovnanie vekovej pyramídy mužov a žien zamestnaných v rámci sektora kultúra a vydavateľstvo za roky 2009 a 2018**



Zdroj: výpočty TREXIMA Bratislava, ISCP (MPSVR SR) 1-04

Najvyšší podiel osôb zamestnaných v sektore kultúra a vydavateľstvo patril v roku 2018 do vekovej skupiny 60 a viac rokov. Oproti roku 2009 celkovo do roku 2018 najvýraznejšie narástol podiel zamestnancov vo vekovej skupine 60 a viac rokov a najvýraznejšie ich počet poklesol vo vekovej skupine 45 až 49 rokov. Najvyšší podiel zamestnancov mužského pohlavia bol v roku 2018 z vekovej skupiny 60 a viac rokov, pričom v tomto roku dosiahol 6,3 % z celkového počtu zamestnancov v sektore. U žien bola v roku 2018 s podielom 10,8 % najpočetnejšia veková skupina 60 a viac rokov. Sektor sa na základe porovnania starších vekových skupín medzi rokmi 2009 a 2018 vyznačuje starnutím zamestnancov.

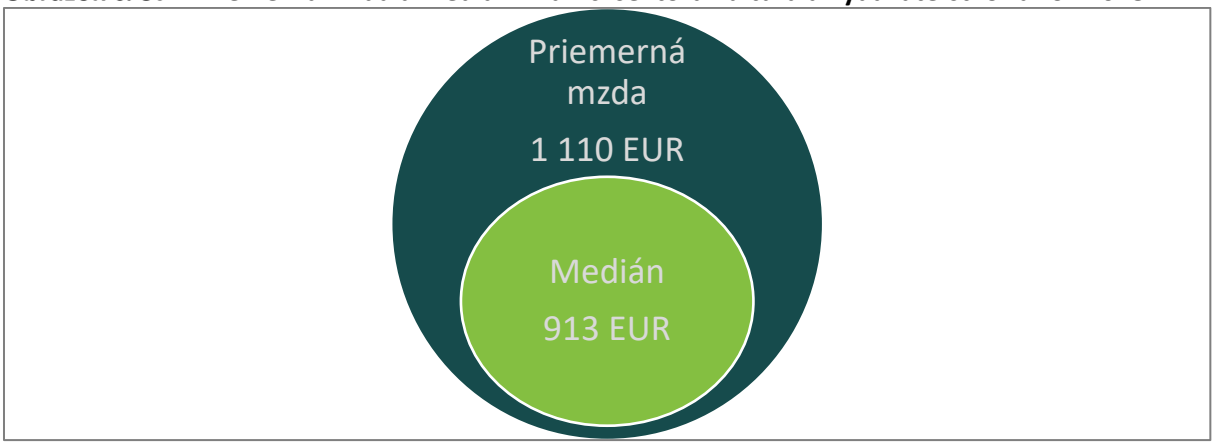
Graf č. 38 Štruktúra zamestnancov v rámci sektora kultúra a vydavateľstvo za rok 2018 v členení podľa pohlavia a stupňa vzdelania



Zdroj: výpočty TREXIMA Bratislava, ISCP (MPSVR SR) 1-04

V porovnaní so zamestnanosťou v celej SR je sektor kultúra a vydavateľstvo špecifický nízkym podielom zamestnancov so stupňom vzdelania Vyučení a zamestnancov so stupňom vzdelania Vyučení s maturitou, a to u oboch pohlaví. V roku 2018 malo v sektore približne 48 % zamestnaných osôb vysokoškolské vzdelanie minimálne prvého stupňa, pričom približne 41 % malo vysokoškolské vzdelanie druhého stupňa.

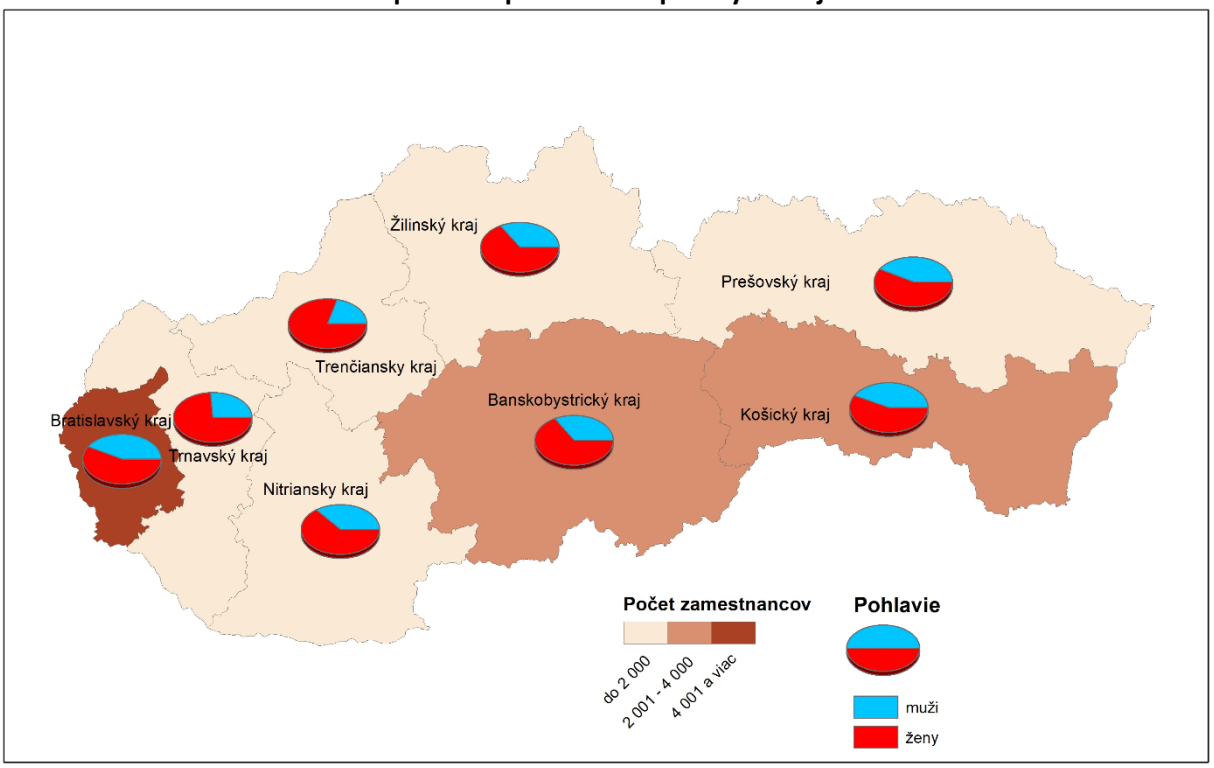
Obrázok č. 37 Priemerná mzda a medián v rámci sektora kultúra a vydavateľstvo za rok 2018



Zdroj: výpočty TREXIMA Bratislava, ISCP (MPSVR SR) 1-04

Priemerná mesačná hrubá mzda v sektore za rok 2018 bola na úrovni 1 110 EUR a medián mesačnej hrubej mzdy bol 913 EUR.

Obrázok č. 38 Zamestnanosť v sektore kultúra a vydavateľstvo v členení podľa celkového počtu zamestnancov a pohlavia podľa samosprávnych krajov v SR za rok 2018



Zdroj: výpočty TREXIMA Bratislava, ISCP (MPSVR SR) 1-04

Sektor kultúra a vydavateľstvo tvorí 1,12 %-ný podiel na celkovej zamestnanosti v hospodárstve SR, čím sa radí medzi menšie sektory z hľadiska počtu zamestnancov. Z celoštátneho hľadiska predstavuje podiel mužov na celkovom počte osôb zamestnaných v sektore približne 40 %. Z regionálneho hľadiska má sektor najvyšší podiel na celkovej zamestnanosti v Bratislavskom kraji, a to na úrovni 2,11 % z celkového počtu zamestnancov v kraji. Najnižší podiel na zamestnanosti má sektor v Trenčianskom kraji, a to len 0,44 %.

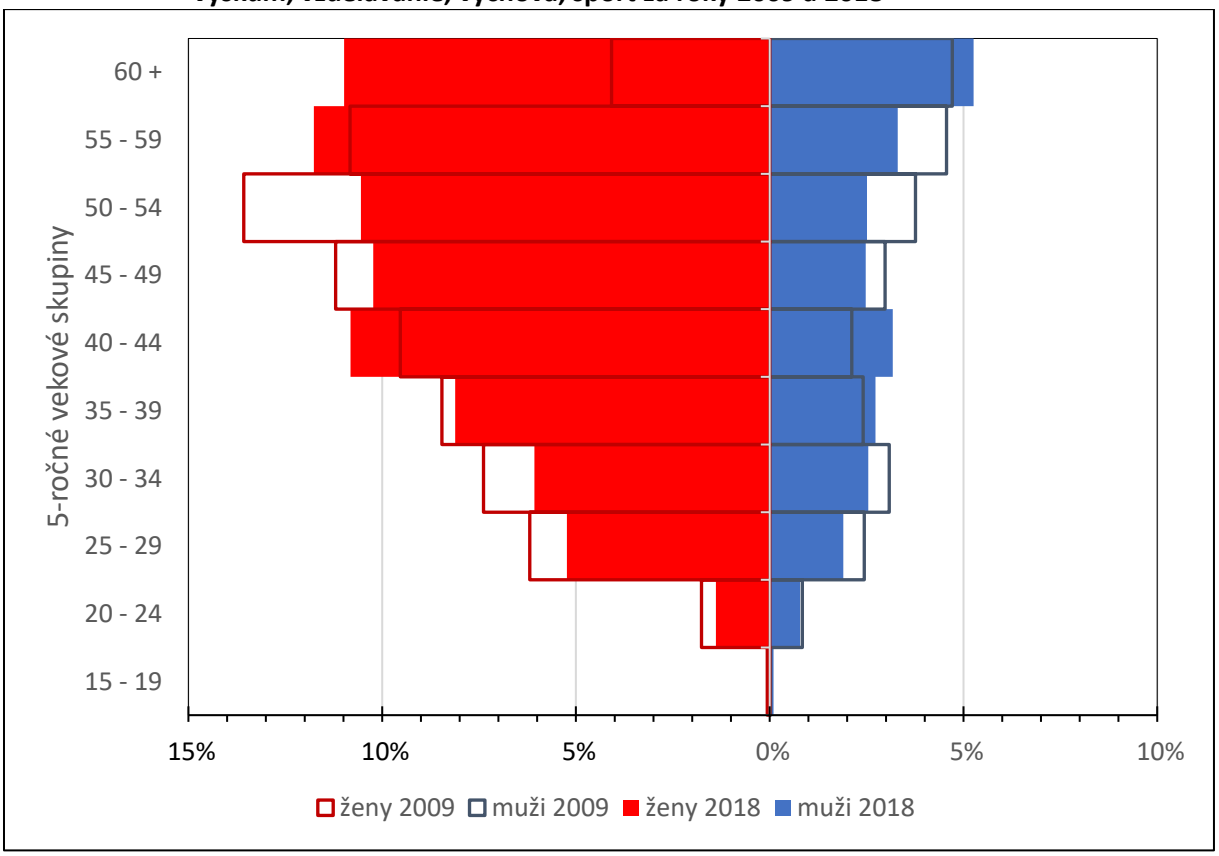
1.20 Sektorová rada pre vedu, výskum, vzdelávanie, výchovu a šport

https://www.sustavapovolani.sk/sektorova_rada-35

Sektor pozostáva z divízií Štatistickej klasifikácie ekonomických činností SK NACE Rev. 2: 72 Vedecký výskum a vývoj, 74 Ostatné odborné, vedecké a technické činnosti, 85 Vzdelávanie, 93 Športové, zábavné a rekreačné činnosti, 94 Činnosti členských organizácií. V sektore veda, výskum, vzdelávanie,

výchova, šport dominujú zamestnanci so vzdelaním z hlavnej skupiny odborov vzdelania 7 Spoločenské vedy, náuky a služby II, a to s približne 66 %-ným podielom na celkovej zamestnanosti v rámci sektora.

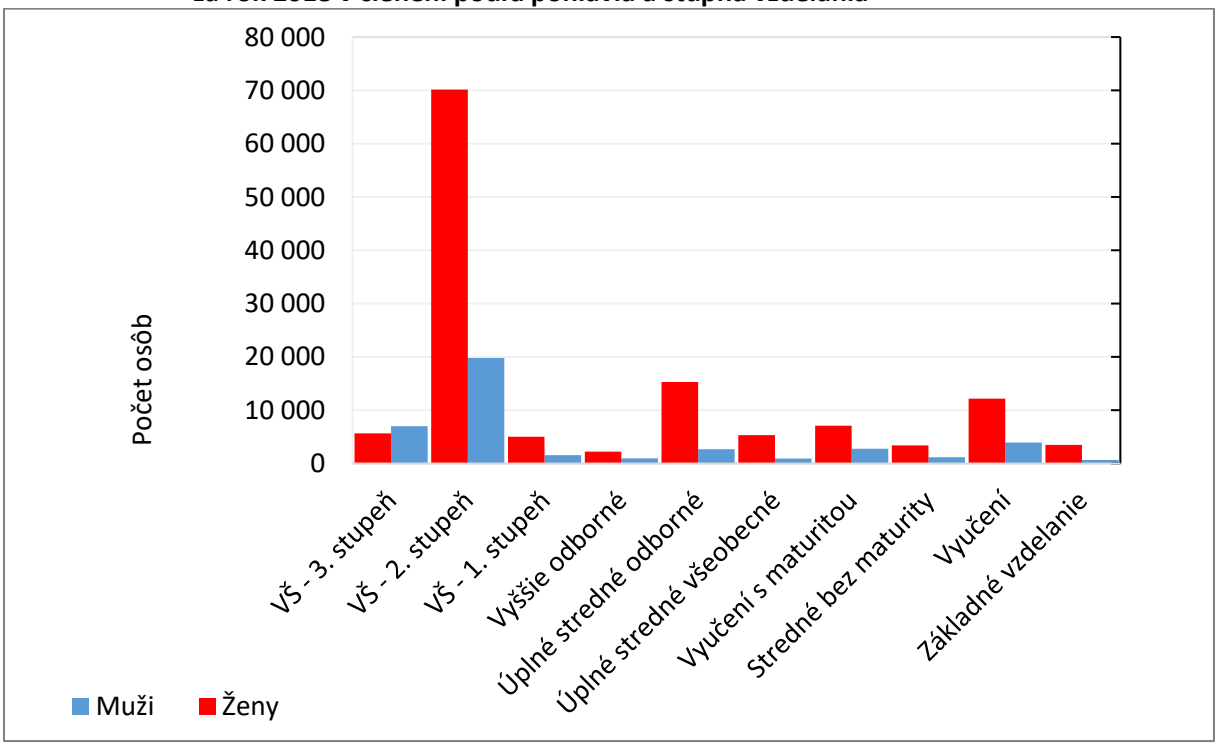
Graf č. 39 **Porovnanie vekovej pyramídy mužov a žien zamestnaných v rámci sektora veda, výskum, vzdelávanie, výchova, šport za roky 2009 a 2018**



Zdroj: výpočty TREXIMA Bratislava, ISCP (MPSVR SR) 1-04

Najvyšší podiel osôb zamestnaných v sektore veda, výskum, vzdelávanie, výchova, šport patril v roku 2018 do vekovej skupiny 60 a viac rokov. Oproti roku 2009 celkovo do roku 2018 najvýraznejšie narástol podiel zamestnancov vo vekovej skupine 60 a viac rokov a najvýraznejšie ich počet poklesol vo vekovej skupine 50 až 54 rokov. Najvyšší podiel zamestnancov mužského pohlavia bol v roku 2018 z vekovej skupiny 60 a viac rokov, pričom v tomto roku dosiahol 5,3 % z celkového počtu zamestnancov v sektore. U žien bola v roku 2018 s podielom 11,8 % najpočetnejšia veková skupina 55 až 59 rokov. Sektor sa na základe porovnania starších vekových skupín medzi rokmi 2009 a 2018 vyznačuje starnutím zamestnancov.

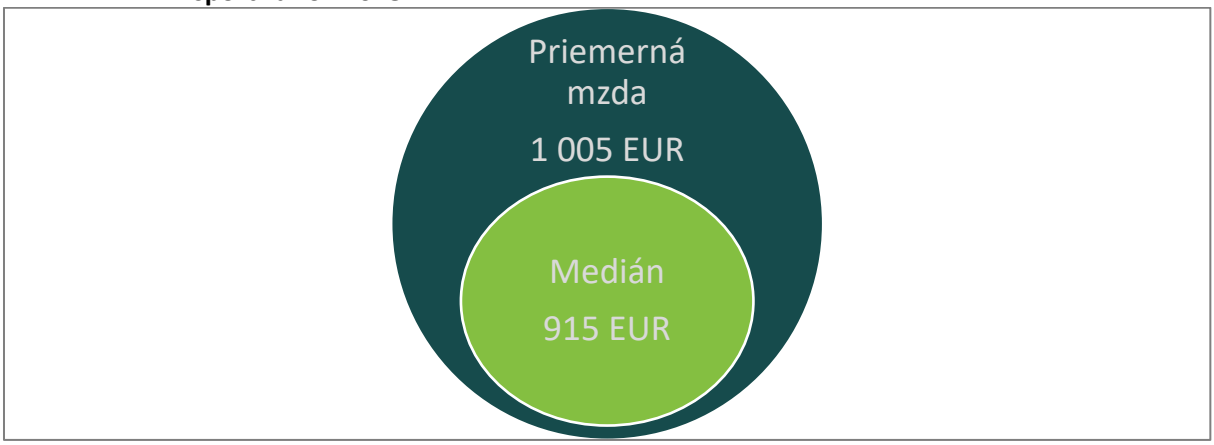
Graf č. 40 **Štruktúra zamestnancov v rámci sektora veda, výskum, vzdelávanie, výchova, šport za rok 2018 v členení podľa pohlavia a stupňa vzdelania**



Zdroj: výpočty TREXIMA Bratislava, ISCP (MPSVR SR) 1-04

Sektor veda, výskum, vzdelávanie, výchova, šport je v porovnaní s celým hospodárstvom veľmi silne feminizovaný a vysoko kvalifikovaný. V sektore malo v roku 2018 približne 64 % zamestnaných osôb vysokoškolské vzdelanie minimálne prvého stupňa, pričom približne 53 % malo vysokoškolské vzdelanie druhého stupňa. Vysoká kvalifikačná úroveň však ostro kontrastuje s nízkou úrovňou odmeňovania v sektore.

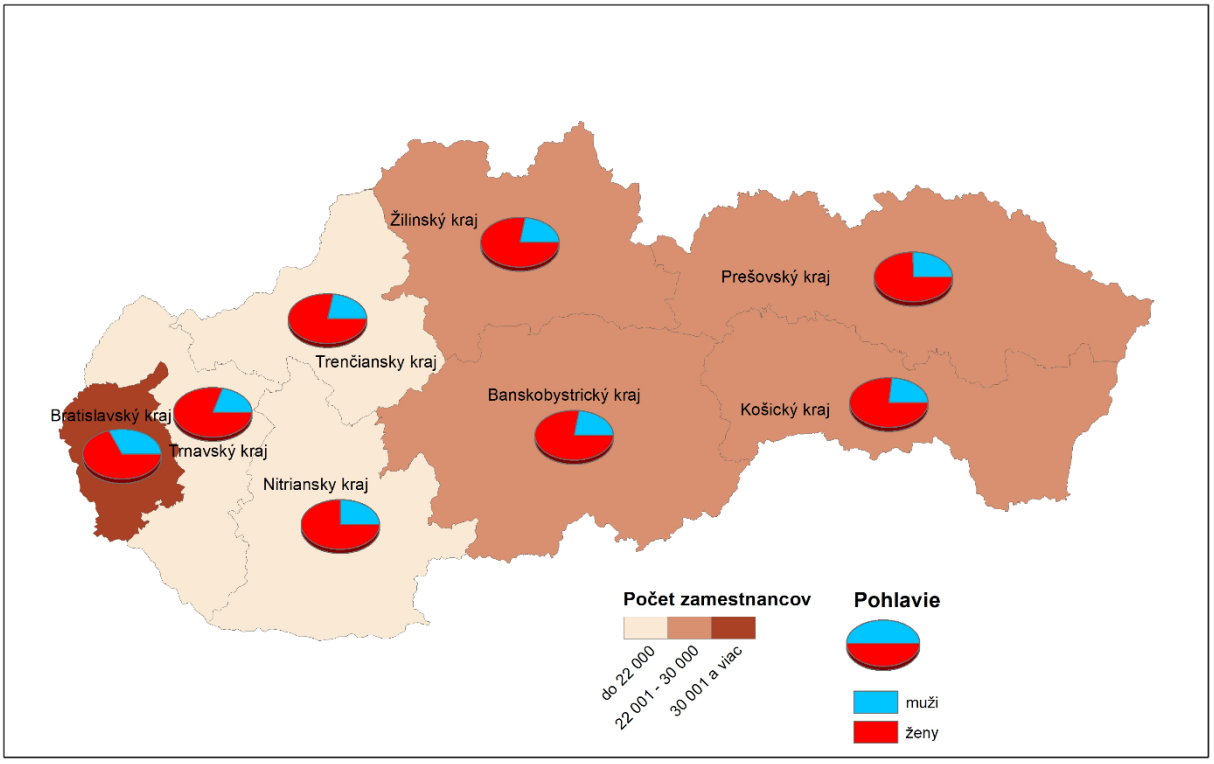
Obrázok č. 39 **Priemerná mzda a medián v rámci sektora veda, výskum, vzdelávanie, výchova, šport za rok 2018**



Zdroj: výpočty TREXIMA Bratislava, ISCP (MPSVR SR) 1-04

Priemerná mesačná hrubá mzda v sektore za rok 2018 bola na úrovni 1 005 EUR a medián mesačnej hrubej mzdy bol 915 EUR.

Obrázok č. 40 Zamestnanosť v sektore veda, výskum, vzdelávanie, výchova, šport v členení podľa celkového počtu zamestnancov a pohlavia podľa samosprávnych krajov v SR za rok 2018



Zdroj: výpočty TREXIMA Bratislava, ISCP (MPSVR SR) 1-04

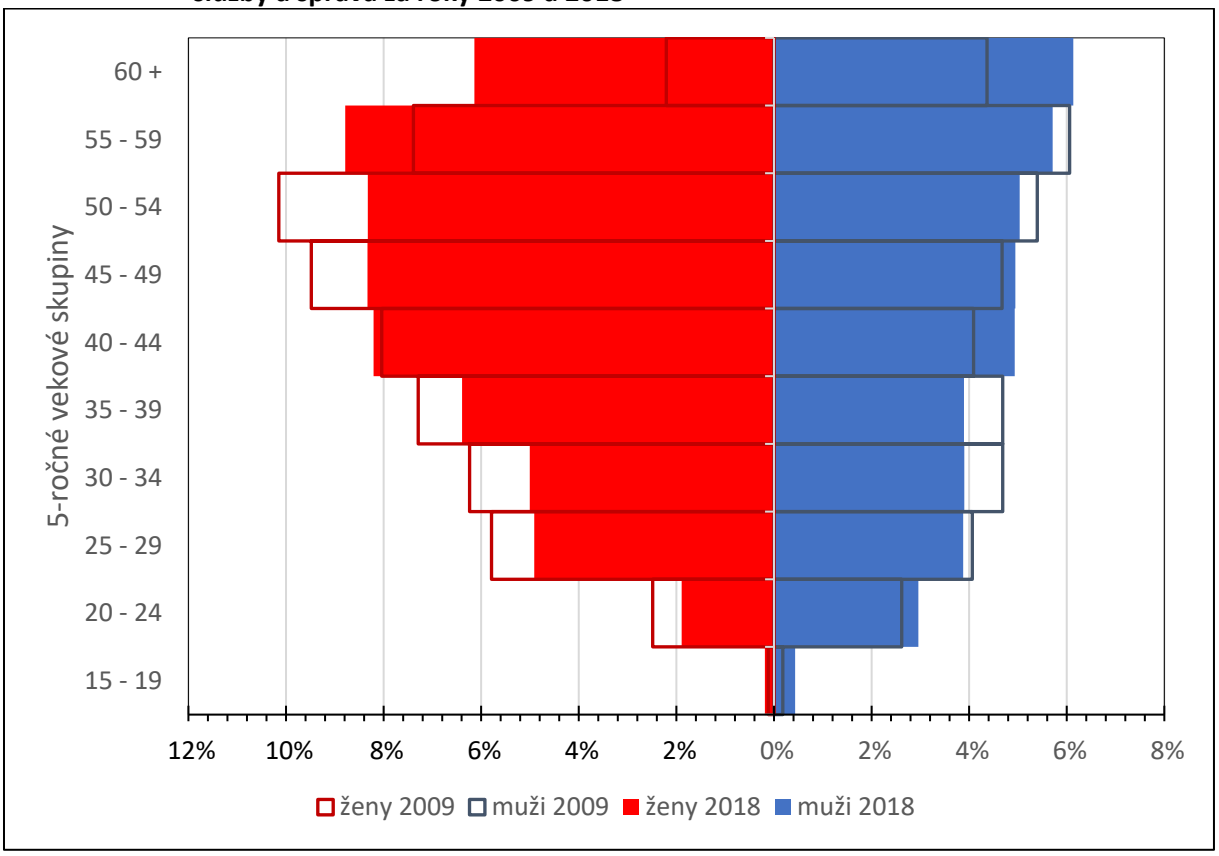
Sektor veda, výskum, vzdelávanie, výchova, šport tvorí 10,06 %-ný podiel na celkovej zamestnanosti v národnom hospodárstve SR, čím sa radí medzi väčšie sektory. Z celoštátneho hľadiska predstavuje podiel mužov na celkovom počte osôb zamestnaných v sektore približne 25 %. Z regionálneho hľadiska má sektor najvyšší podiel na celkovej zamestnanosti v Prešovskom kraji, a to na úrovni 12,81 % z celkového počtu zamestnancov v kraji. Najnižší podiel na zamestnanosti má sektor v Bratislavskom kraji, a to len 7,9 %. I keď sa v Bratislavskom kraji nachádza značný počet vzdelávacích inštitúcií a vedecko - výskumných pracovísk, vzhľadom k vysokej zamestnanosti v ostatných sektoroch v rámci kraja je relatívny podiel zamestnanosti v tomto sektore na celkovej zamestnanosti v kraji pomerne nízky. Naopak, v regiónoch s nižšou zamestnanosťou je podiel sektora na regionálnej zamestnanosti vyšší.

1.21 Sektorová rada pre verejné služby a správu

https://www.sustavapovolani.sk/sektorova_rada-36

Sektor verejných služieb a správy je dôležitou súčasťou ekonomiky a bežného života občanov, ktorí sú konečnými užívateľmi verejných služieb. Fungovanie verejného sektora je zabezpečené z verejných prostriedkov, teda z daní občanov a firiem. Aj z tohto dôvodu rastie požiadavka na zvýšenie kvality a efektívnosti fungovania verejnej správy, ktorá by mala byť zabezpečená práve vysoko odbornými zamestnancami verejného sektora. V sektore verejné služby a správa je, podobne ako v sektore administratíva, ekonomika, manažment, najviac zastúpené vzdelanie z hlavnej skupiny odborov vzdelania 6 Spoločenské vedy, náuky a služby I, a to s približne 38 %-ným podielom na celkovej zamestnanosti.

Graf č. 41 **Porovnanie vekovej pyramídy mužov a žien zamestnaných v rámci sektora verejné služby a správa za roky 2009 a 2018**

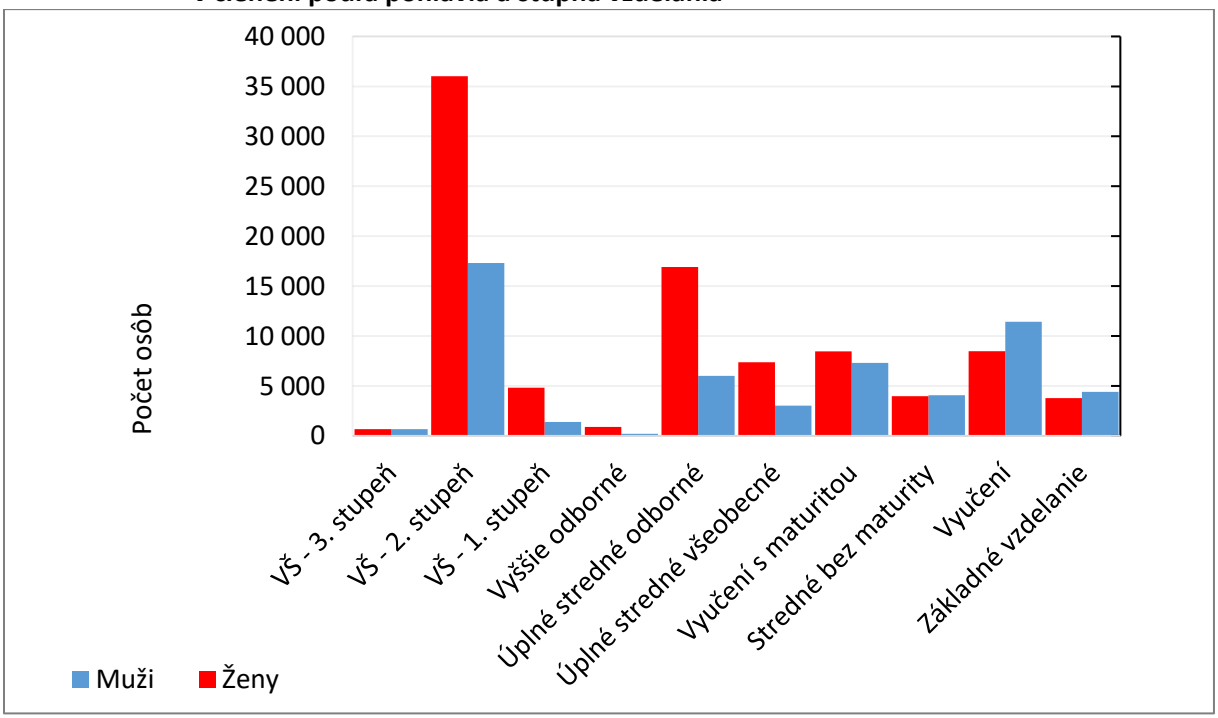


Zdroj: výpočty TREXIMA Bratislava, ISCP (MPSVR SR) 1-04

Najvyšší podiel osôb zamestnaných v sektore verejné služby a správa patril v roku 2018 do vekovej skupiny 55 až 59 rokov. Oproti roku 2009 celkovo do roku 2018 najvýraznejšie narástol podiel zamestnancov vo vekovej skupine 60 a viac rokov a najvýraznejšie ich počet poklesol vo vekovej skupine 50 až 54 rokov. Najvyšší podiel zamestnancov mužského pohlavia bol v roku 2018 z vekovej skupiny 60 a viac rokov, pričom v tomto roku dosiahol 6,1 % z celkového počtu zamestnancov v sektore. U žien bola v roku 2018 s podielom 8,8 % najpočetnejšia veková skupina 55 až 59 rokov. Sektor sa na

základe porovnania starších vekových skupín medzi rokmi 2009 a 2018 vyznačuje starnutím zamestnancov.

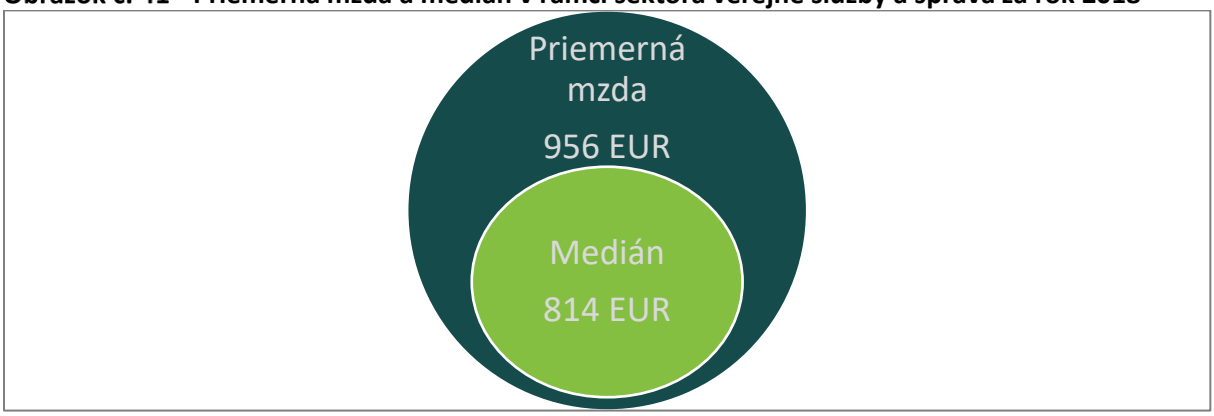
Graf č. 42 **Štruktúra zamestnancov v rámci sektora verejné služby a správa za rok 2018 v členení podľa pohlavia a stupňa vzdelania**



Zdroj: výpočty TREXIMA Bratislava, ISCP (MPSVR SR) 1-04

Sektor verejné služby a správa sa v porovnaní s celým hospodárstvom okrem výraznejšieho zastúpenia žien vyznačuje taktiež vysokou kvalifikačnou úrovňou ľudských zdrojov, a to najmä veľkým podielom osôb s vysokoškolským vzdelaním druhého stupňa a osôb s úplným stredným odborným vzdelaním. V sektore malo v roku 2018 približne 41 % zamestnaných osôb vysokoškolské vzdelanie minimálne prvého stupňa.

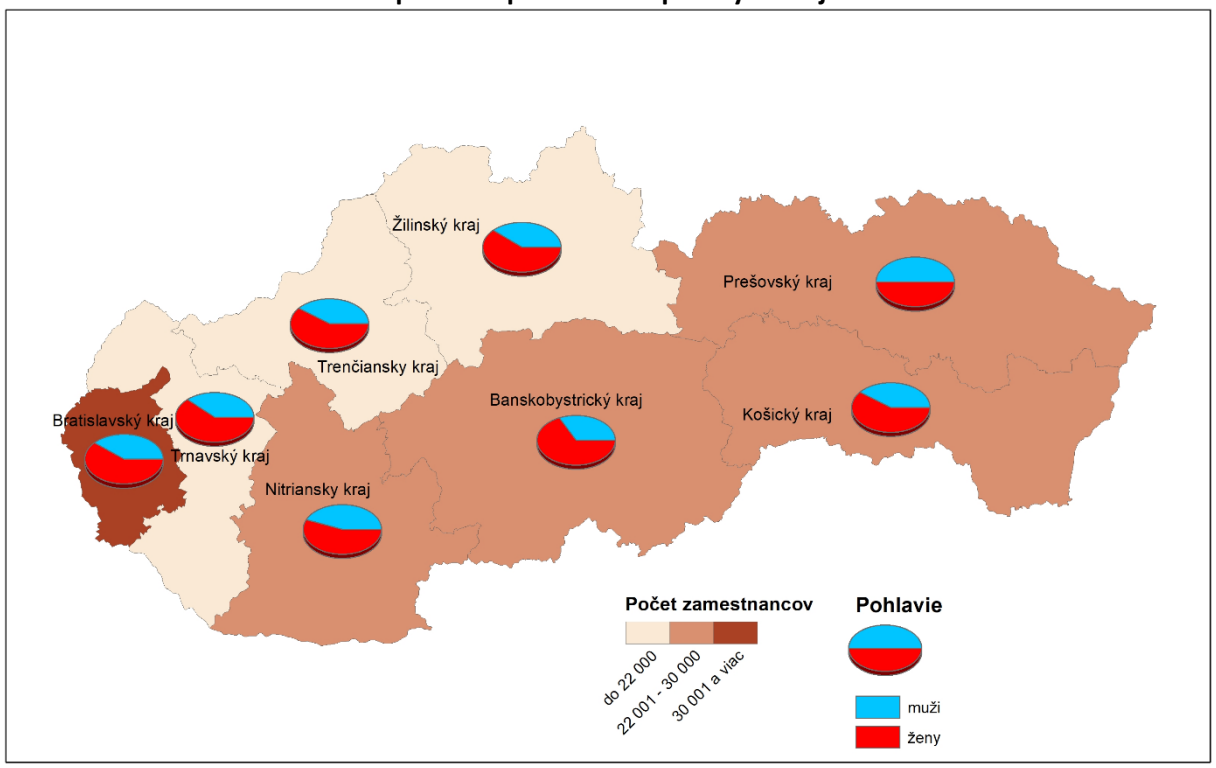
Obrázok č. 41 **Priemerná mzda a medián v rámci sektora verejné služby a správa za rok 2018**



Zdroj: výpočty TREXIMA Bratislava, ISCP (MPSVR SR) 1-04

Priemerná mesačná hrubá mzda v sektore za rok 2018 bola na úrovni 956 EUR a medián mesačnej hrubej mzdy bol 814 EUR.

Obrázok č. 42 Zamestnanosť v sektore verejné služby a správa v členení podľa celkového počtu zamestnancov a pohlavia podľa samosprávnych krajov v SR za rok 2018



Zdroj: výpočty TREXIMA Bratislava, ISCP (MPSVR SR) 1-04

Sektor verejné služby a správa tvorí 9,63 %-ný podiel na celkovej zamestnanosti v hospodárstve SR, čím sa radí medzi väčšie sektory. Z celoštátneho hľadiska predstavuje podiel mužov na celkovom počte osôb zamestnaných v sektore približne 42 %. Z regionálneho hľadiska má sektor najvyšší podiel na celkovej zamestnanosti v Prešovskom kraji, a to na úrovni 13,45 % z celkového počtu zamestnancov v kraji. Najnižší podiel na zamestnanosti má sektor v Žilinskom kraji, a to len 7,23 %.

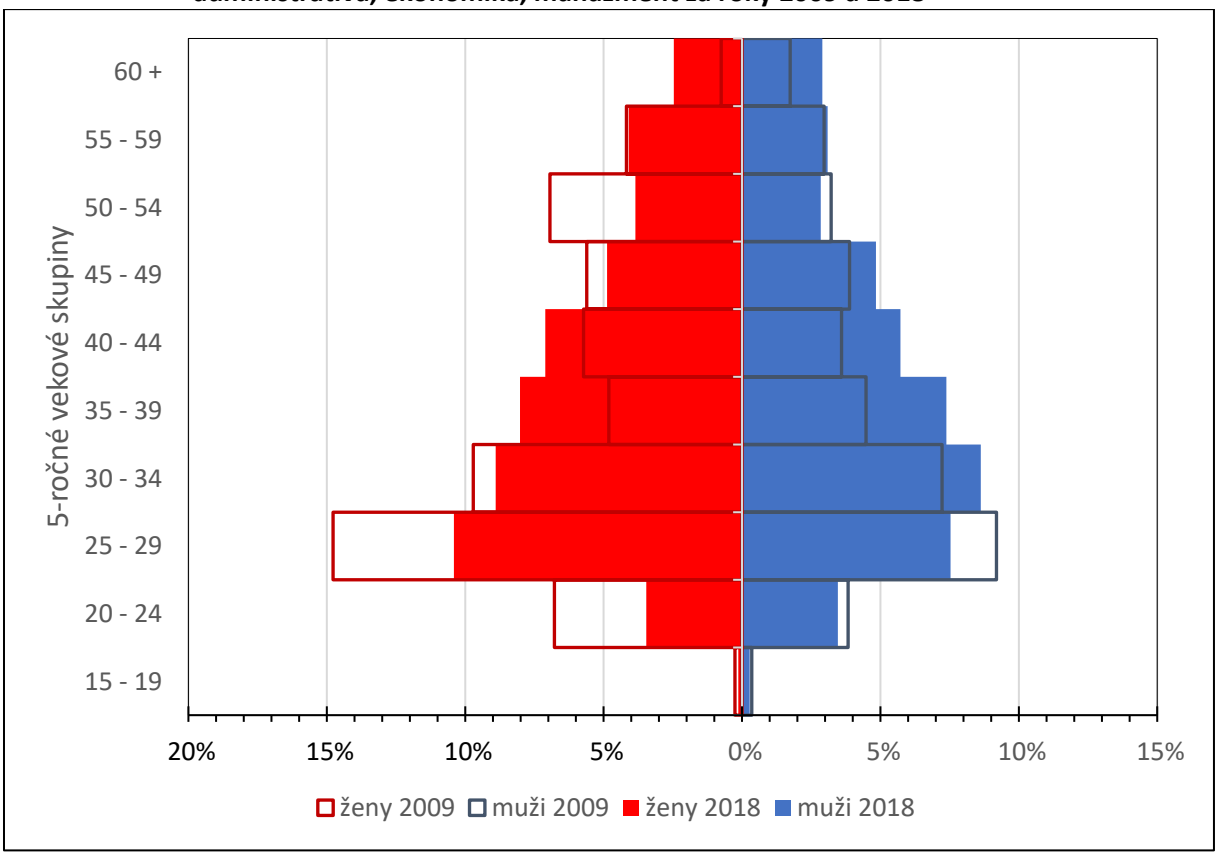
1.22 Sektorová rada pre administratívu, ekonomiku, manažment

https://www.sustavapovolani.sk/sektorova_rada-26

Sektor pozostáva zo štyroch divízií Štatistickej klasifikácie ekonomických činností SK NACE Rev. 2, a to: 82 Administratívne, pomocné kancelárske a iné obchodné pomocné činnosti, 69 Právne a účtovnícke činnosti, 70 Vedenie firiem; poradenstvo v oblasti riadenia, 99 Činnosti extrateritoriálnych organizácií

a združení. V sektore je najviac zastúpené vzdelanie z hlavnej skupiny odborov vzdelania 6 Spoločenské vedy, náuky a služby I, a to s približne 41 %-ným podielom na celkovej zamestnanosti.

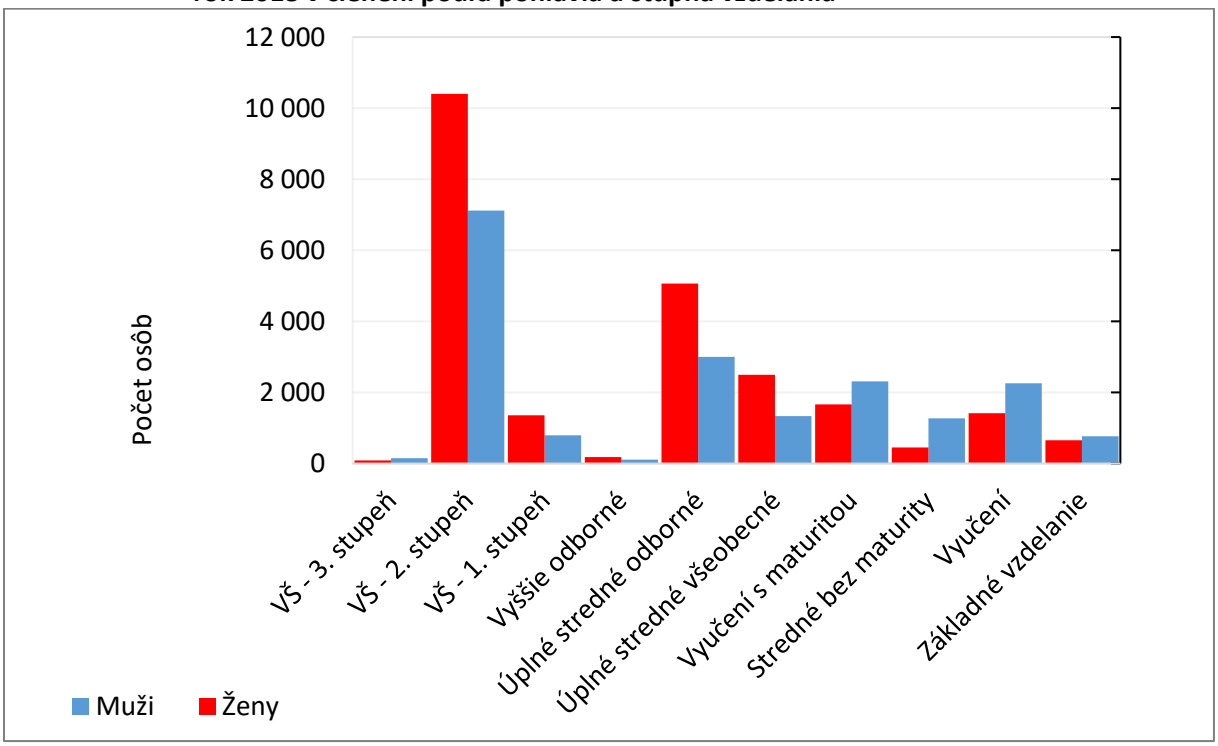
Graf č. 43 Porovnanie vekovej pyramídy mužov a žien zamestnaných v rámci sektora administratíva, ekonomika, manažment za roky 2009 a 2018



Zdroj: výpočty TREXIMA Bratislava, ISCP (MPSVR SR) 1-04

Najvyšší podiel osôb zamestnaných v sektore administratíva, ekonomika, manažment patril v roku 2018 do vekovej skupiny 25 až 29 rokov. Oproti roku 2009 celkovo do roku 2018 najvýraznejšie narástol podiel zamestnancov vo vekovej skupine 35 až 39 rokov a najvýraznejšie ich počet poklesol vo vekovej skupine 25 až 29 rokov. Najvyšší podiel zamestnancov mužského pohlavia bol v roku 2018 z vekovej skupiny 30 až 34 rokov, pričom v tomto roku dosiahol 8,6 % z celkového počtu zamestnancov v sektore. U žien bola v roku 2018 s podielom 10,4 % najpočetnejšia veková skupina 25 až 29 rokov. V sektore je medzi rokmi 2009 a 2018 evidovaný pokles počtu zamestnancov vo vyšších vekových skupinách.

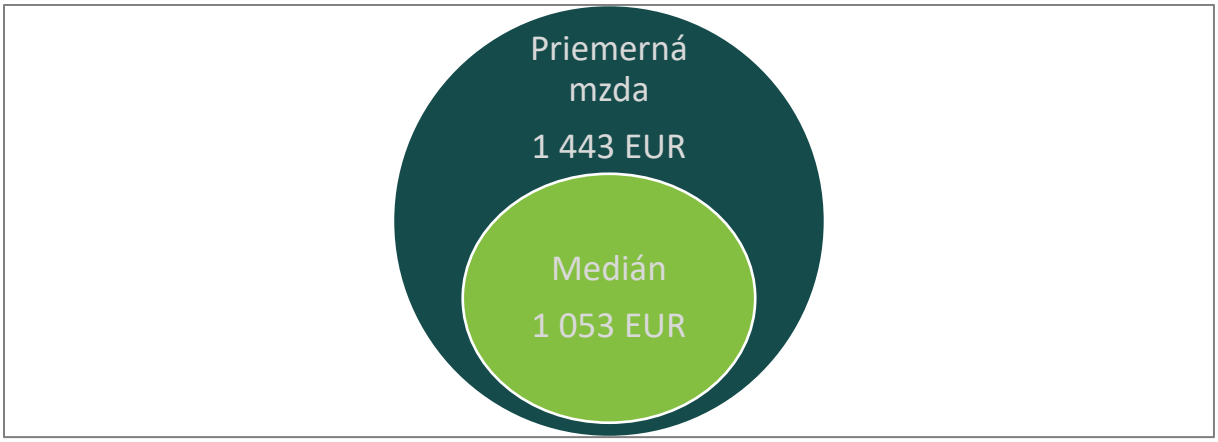
Graf č. 44 **Štruktúra zamestnancov v rámci sektora administratíva, ekonomika, manažment za rok 2018 v členení podľa pohlavia a stupňa vzdelania**



Zdroj: výpočty TREXIMA Bratislava, ISCP (MPSVR SR) 1-04

Sektor administratíva, ekonomika, manažment je okrem mladej vekovej štruktúry charakteristický taktiež relatívne vysokou úrovňou dosiahnutého stupňa vzdelnia. V sektore malo v roku 2018 približne 46 % zamestnancov vysokoškolské vzdelanie minimálne prvého stupňa, pričom približne 41 % zamestnancov malo vysokoškolské vzdelanie druhého stupňa.

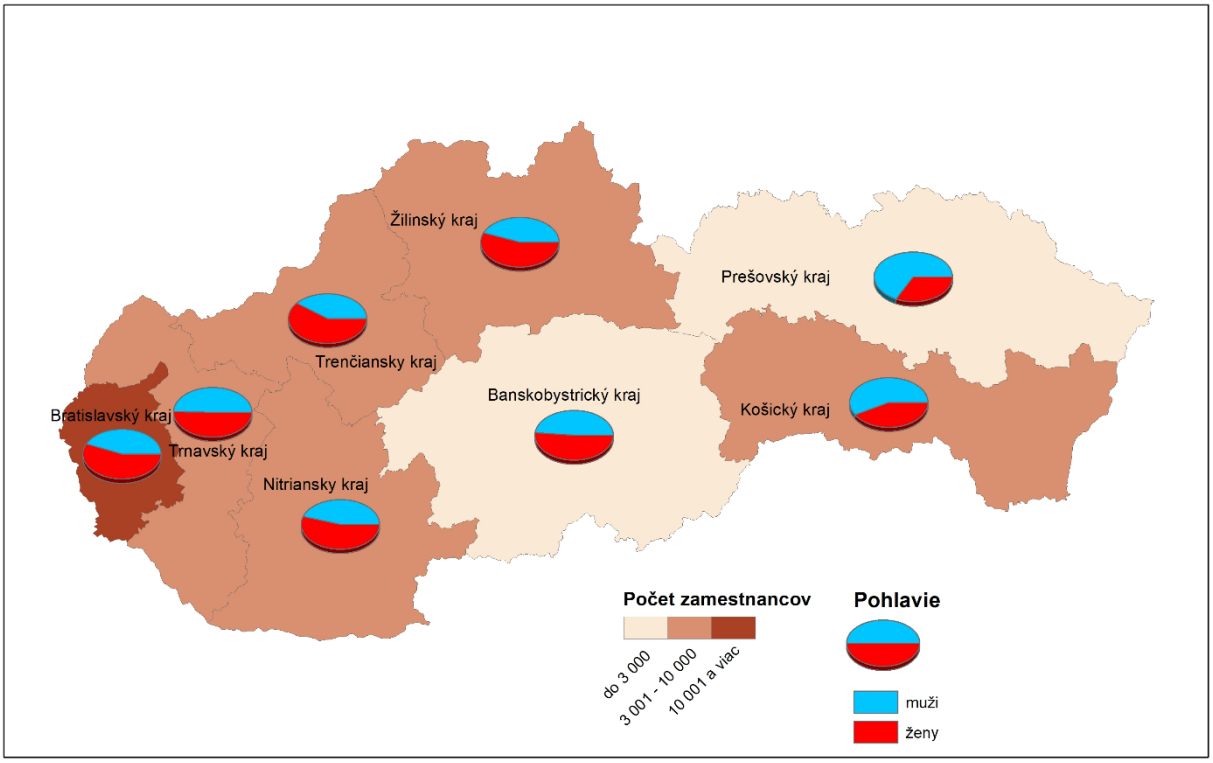
Obrázok č. 43 **Priemerná mzda a medián v rámci sektora administratíva, ekonomika, manažment za rok 2018**



Zdroj: výpočty TREXIMA Bratislava, ISCP (MPSVR SR) 1-04

Priemerná mesačná hrubá mzda v sektore za rok 2018 bola na úrovni 1 443 EUR a medián mesačnej hrubej mzdy bol 1 053 EUR.

Obrázok č. 44 Zamestnanosť v sektore administratíva, ekonomika, manažment v členení podľa celkového počtu zamestnancov a pohlavia podľa samosprávnych krajov v SR za rok 2018



Zdroj: výpočty TREXIMA Bratislava, ISCP (MPSVR SR) 1-04

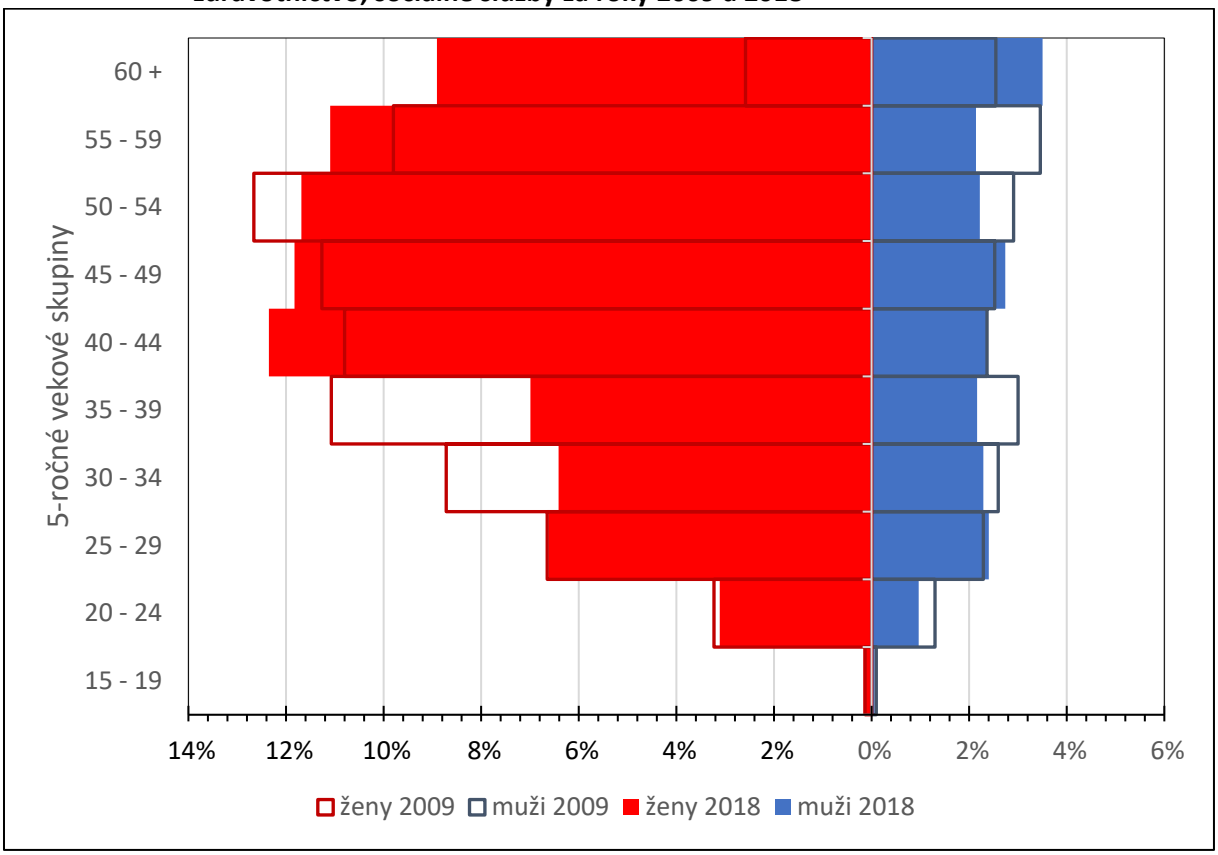
Sektor administratíva, ekonomika, manažment tvorí 3,66 %-ný podiel na celkovej zamestnanosti v národnom hospodárstve SR. Z celoštátneho hľadiska predstavuje podiel mužov na celkovom počte osôb zamestnaných v sektore približne 47 %. Z regionálneho hľadiska má sektor najvyšší podiel na celkovej zamestnanosti v Bratislavskom kraji, a to na úrovni 8,78 % z celkového počtu zamestnancov v tomto kraji. Najnižší podiel na zamestnanosti má sektor v Prešovskom kraji, a to len 1,3 %.

1.23 Sektorová rada pre zdravotníctvo, sociálne služby

https://www.sustavapovolani.sk/sektorova_rada-37

Sektor pozostáva z divízií Štatistickej klasifikácie ekonomických činností SK NACE Rev. 2: 86 Zdravotníctvo, 87 Starostlivosť v pobytových zariadeniach (rezidenčná starostlivosť), 88 Sociálna práca bez ubytovania. V sektore dominuje vzdelanie z hlavnej skupiny odborov vzdelania 5 Zdravotníctvo, a to s viac ak 70 % -ným podielom na celkovej zamestnanosti.

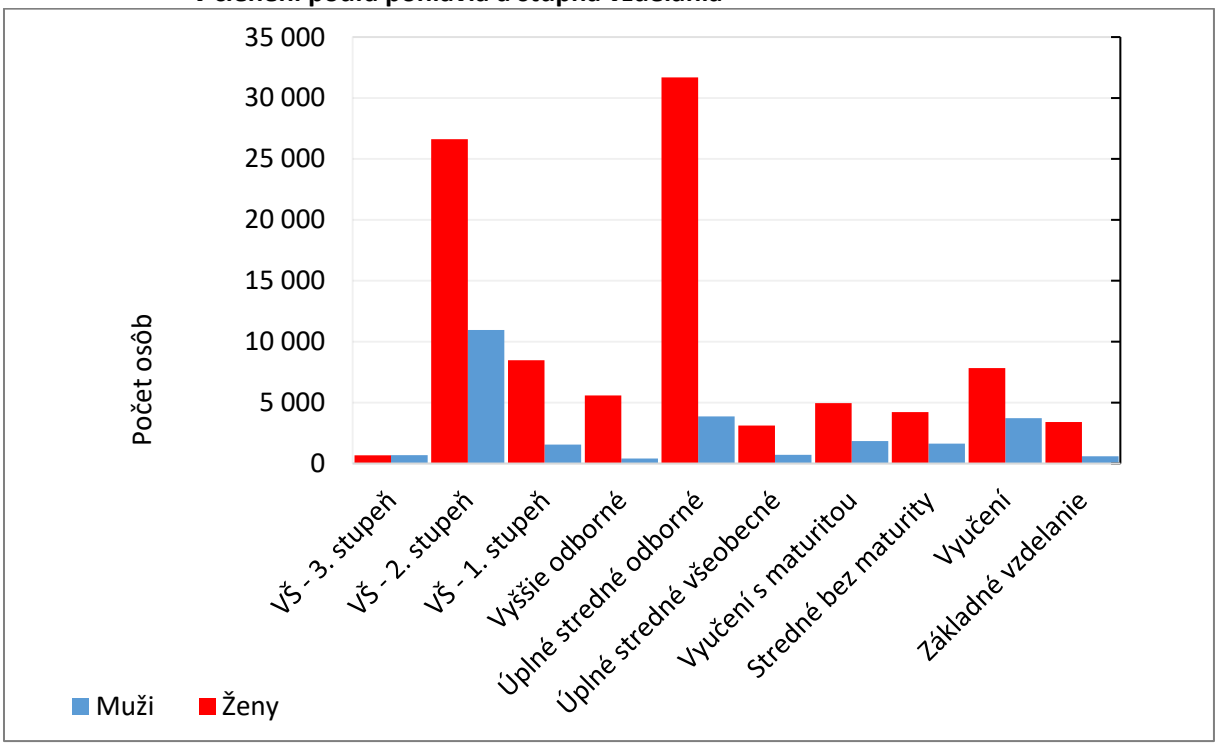
Graf č. 45 Porovnanie vekovej pyramídy mužov a žien zamestnaných v rámci sektora zdravotníctvo, sociálne služby za roky 2009 a 2018



Zdroj: výpočty TREXIMA Bratislava, ISCP (MPSVR SR) 1-04

Najvyšší podiel osôb zamestnaných v sektore zdravotníctvo, sociálne služby patril v roku 2018 do vekovej skupiny 40 až 44 rokov. Oproti roku 2009 celkovo do roku 2018 najvýraznejšie narástol podiel zamestnancov vo vekovej skupine 60 a viac rokov a najvýraznejšie ich počet poklesol vo vekovej skupine 35 až 39 rokov. Najvyšší podiel zamestnancov mužského pohlavia bol v roku 2018 z vekovej skupiny 60 a viac rokov, pričom v tomto roku dosiahol 3,5 % z celkového počtu zamestnancov v sektore. U žien bola v roku 2018 s podielom 12,4 % najpočetnejšia veková skupina 40 až 44 rokov. Sektor sa na základe porovnania starších vekových skupín medzi rokmi 2009 a 2018 vyznačuje starnutím zamestnancov.

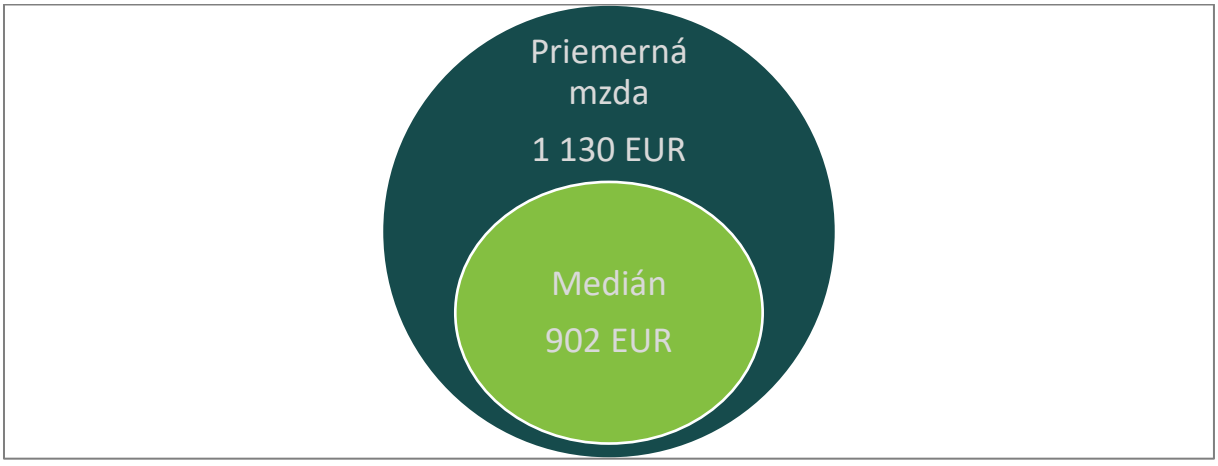
Graf č. 46 Štruktúra zamestnancov v rámci sektora zdravotníctvo, sociálne služby za rok 2018 v členení podľa pohlavia a stupňa vzdelania



Zdroj: výpočty TREXIMA Bratislava, ISCP (MPSVR SR) 1-04

Sektor zdravotníctvo, sociálne služby je v porovnaní s celým národným hospodárstvom charakteristický najmä výrazným zastúpením žien a celkovo vyššou kvalifikačnou úrovňou ľudských zdrojov. Špecifikom sektora je, vzhľadom na kvalifikačné požiadavky výkonu zdravotníckych zamestnaní, relatívne vysoký podiel zamestnaných osôb (najmä žien) s úplným stredným odborným vzdelaním, ako aj s vysokoškolským vzdelaním prvého stupňa. Z celkového počtu osôb zamestnaných v sektore v roku 2018 malo vysokoškolskú kvalifikáciu minimálne prvého stupňa približne 40 % osôb.

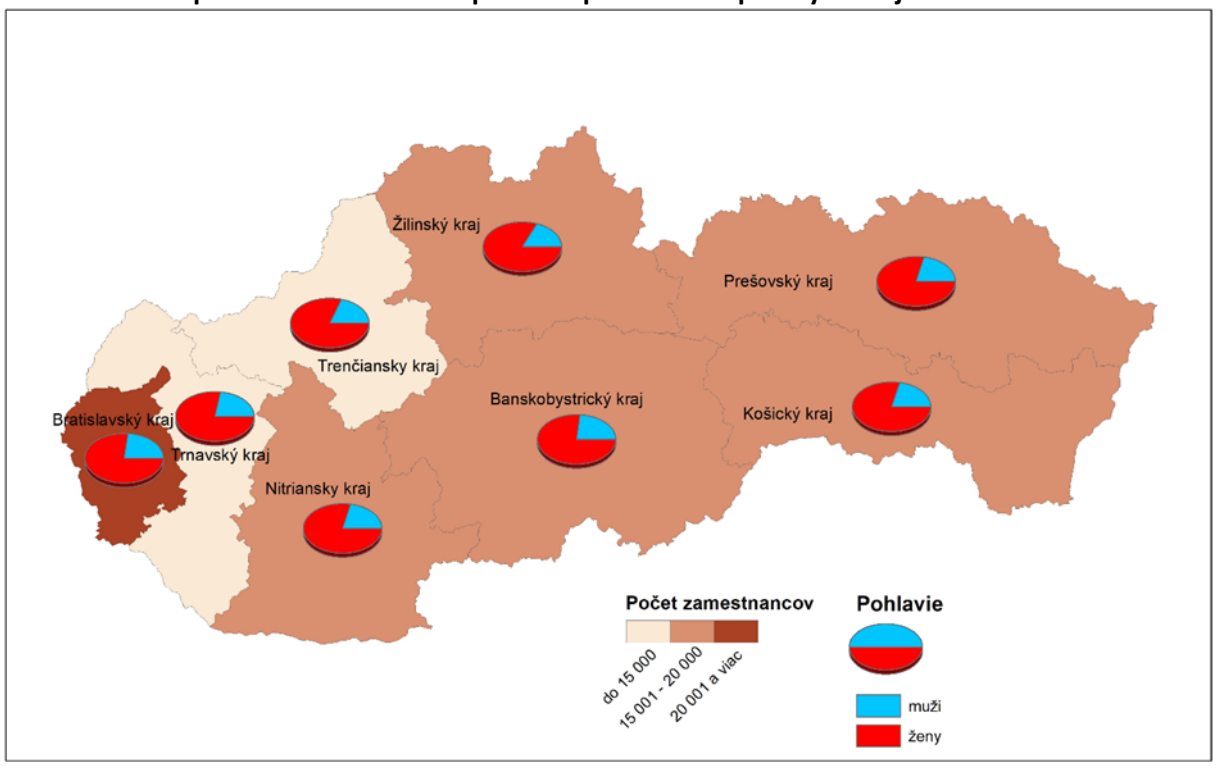
Obrázok č. 45 Priemerná mzda a medián v rámci sektora zdravotníctvo, sociálne služby za rok 2018



Zdroj: výpočty TREXIMA Bratislava, ISCP (MPSVR SR) 1-04

Priemerná mesačná hrubá mzda v sektore za rok 2018 bola na úrovni 1 130 EUR a medián mesačnej hrubej mzdy bol 902 EUR.

Obrázok č. 46 Zamestnanosť v sektore zdravotníctvo, sociálne služby v členení podľa celkového počtu zamestnancov a pohlavia podľa samosprávnych krajov v SR za rok 2018



Zdroj: výpočty TREXIMA Bratislava, ISCP (MPSVR SR) 1-04

Sektor zdravotníctvo, sociálne služby tvorí 6,96 %-ný podiel na celkovej zamestnanosti v hospodárstve SR, čím sa radí medzi stredne veľké sektory. Z celoštátneho hľadiska predstavuje podiel mužov na celkovom počte osôb zamestnaných v sektore približne 21 %. Z regionálneho hľadiska má sektor najvyšší podiel na celkovej zamestnanosti v Banskobystrickom kraji, a to na úrovni 9,13 % z celkového počtu zamestnancov v kraji. Najnižší podiel na zamestnanosti má sektor v Bratislavskom kraji, a to len 5,05 %.

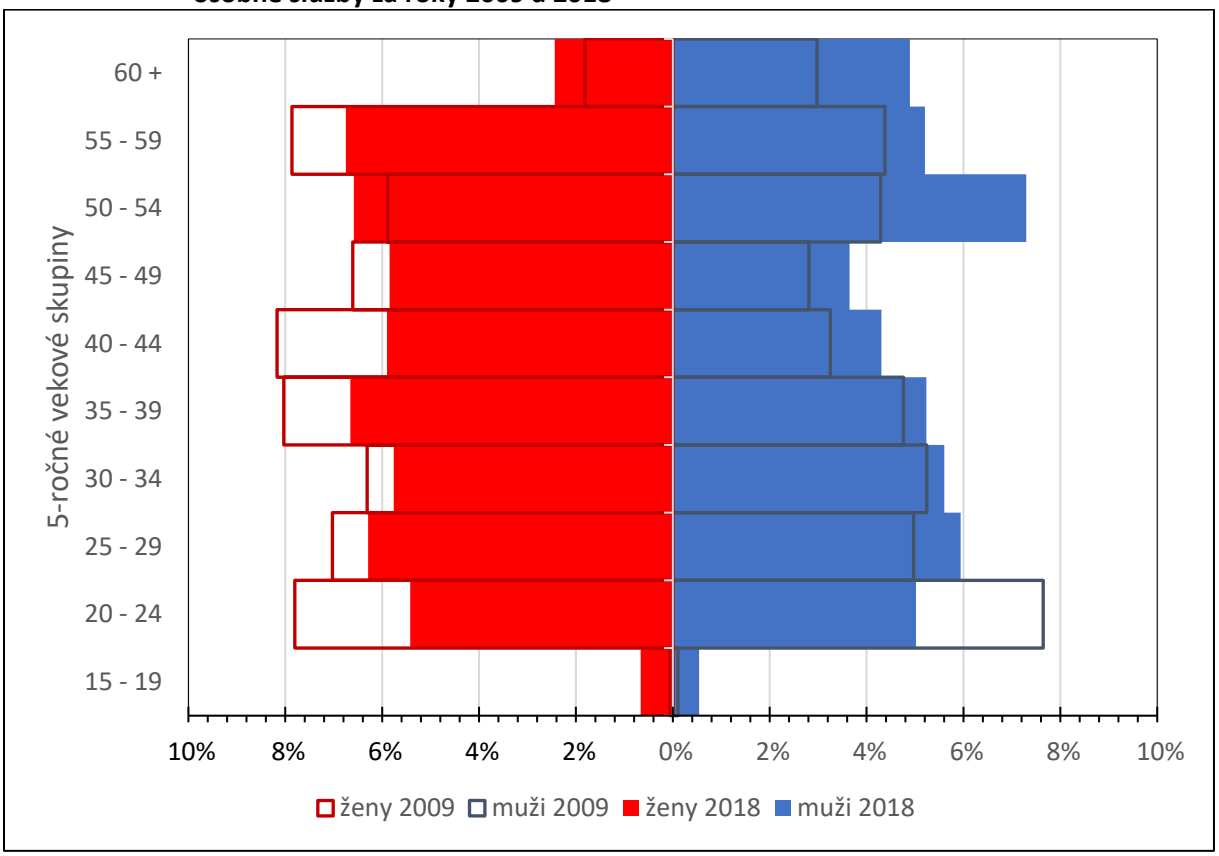
1.24 Sektorová rada pre remeslá a osobné služby

https://www.sustavapovolani.sk/sektorova_rada-28

Sektor pozostáva z piatich divízií Štatistickej klasifikácie ekonomických činností SK NACE Rev. 2: 32 Iná výroba, 80 Bezpečnostné a pátracie služby, 95 Oprava počítačov, osobných potrieb a potrieb pre domácnosti, 96 Ostatné osobné služby a 97 Činnosti domácnosti ako zamestnávateľov domáceho personálu. Charakteristika sektora nezahrňuje údaje za živnostníkov a zamestnancov u živnostníkov.

Pre sektor remeslá a osobné služby je typické najvýraznejšie zastúpenie zamestnancov z hlavnej skupiny odborov vzdelania 6 Spoločenské vedy, náuky a služby I, pričom podiel zamestnancov s týmito odbormi vzdelania na celkovom počte zamestnancov v rámci sektora v roku 2018 dosiahol takmer 60 %.

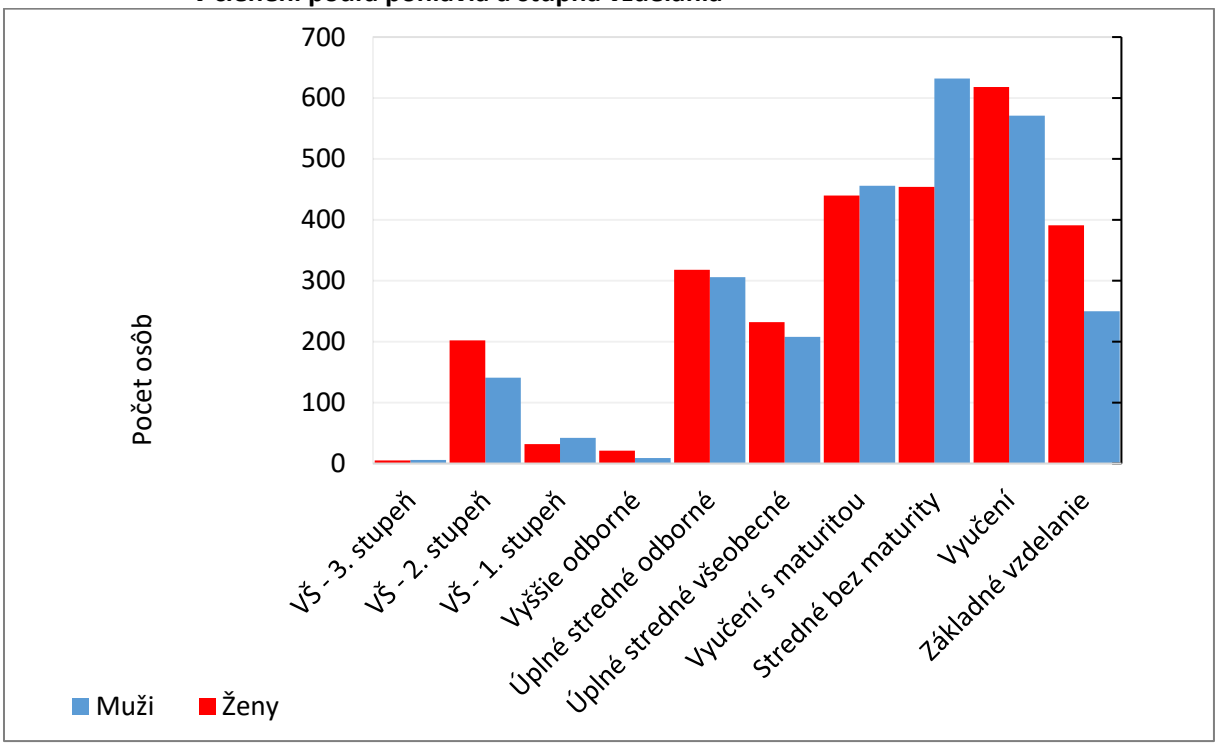
Graf č. 47 **Porovnanie vekovej pyramídy mužov a žien zamestnaných v rámci sektora remeslá a osobné služby za roky 2009 a 2018**



Zdroj: výpočty TREXIMA Bratislava, ISCP (MPSVR SR) 1-04

Najvyšší podiel osôb zamestnaných v sektore remeslá a osobné služby patril v roku 2018 do vekovej skupiny 50 až 54 rokov. Oproti roku 2009 celkovo do roku 2018 najvýraznejšie narástol podiel zamestnancov vo vekovej skupine 50 až 54 rokov a najvýraznejšie ich počet poklesol vo vekovej skupine 20 až 24 rokov. Najvyšší podiel zamestnancov mužského pohlavia bol v roku 2018 z vekovej skupiny 50 až 54 rokov, pričom v tomto roku dosiahol 7,3 % z celkového počtu zamestnancov v sektore. U žien bola v roku 2018 s podielom 6,8 % najpočetnejšia veková skupina 55 až 59 rokov. Sektor sa na základe porovnania starších vekových skupín medzi rokmi 2009 a 2018 vyznačuje starnutím zamestnancov.

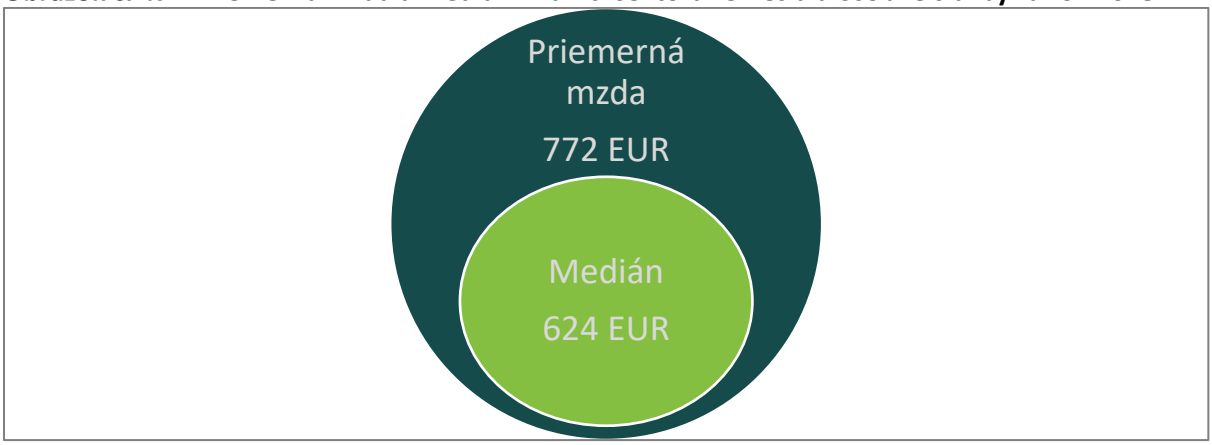
Graf č. 48 Štruktúra zamestnancov v rámci sektora remeslá a osobné služby za rok 2018 v členení podľa pohlavia a stupňa vzdelania



Zdroj: výpočty TREXIMA Bratislava, ISCP (MPSVR SR) 1-04

Sektor je charakteristický výrazným zastúpením mužov a žien so stupňom vzdelania Vyučení, ktorých podiel na celkovom počte zamestnaných osôb v roku 2018 dosahoval približne jednu štvrtinu. Taktiež u žien zamestnaných v sektore je najrozšírenejšie vzdelanie s výučným listom bez maturity. Z celkového počtu osôb zamestnaných v sektore v roku 2018 malo vysokoškolskú kvalifikáciu približne 11 % osôb.

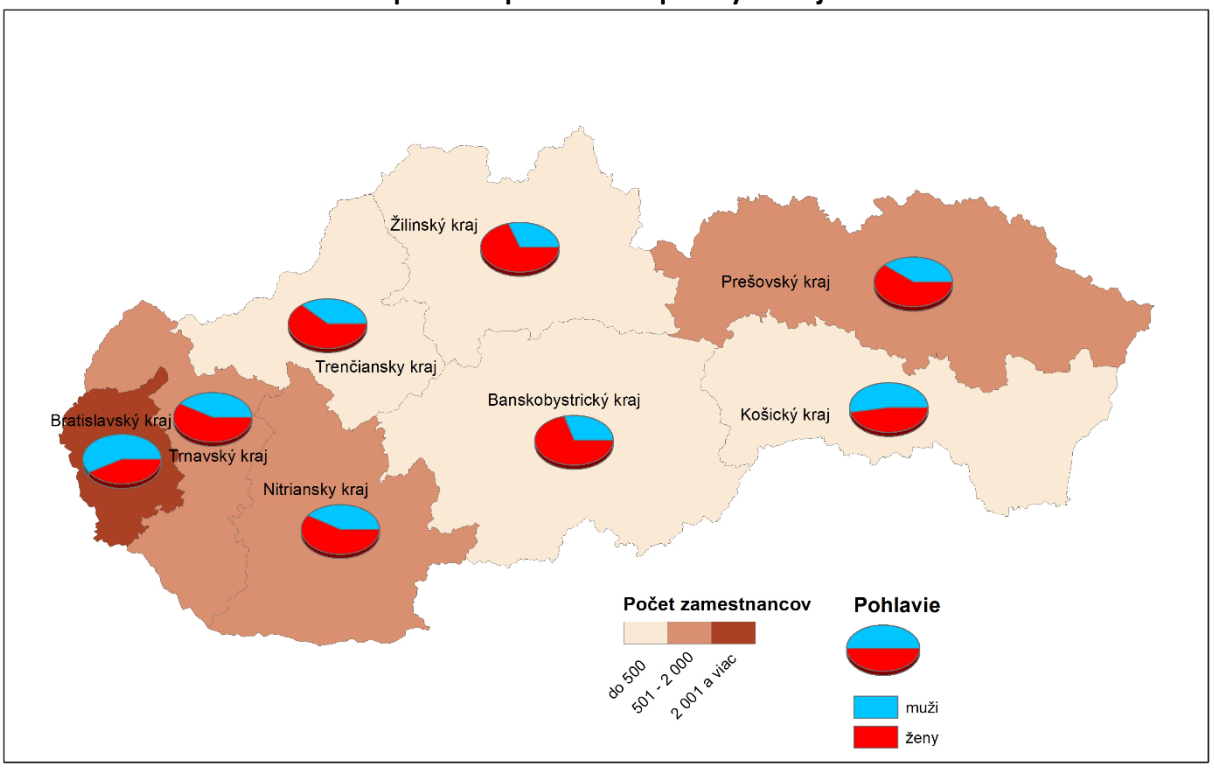
Obrázok č. 47 Priemerná mzda a medián v rámci sektora remeslá a osobné služby za rok 2018



Zdroj: výpočty TREXIMA Bratislava, ISCP (MPSVR SR) 1-04

Priemerná mesačná hrubá mzda v sektore za rok 2018 bola na úrovni 772 EUR a medián mesačnej hrubej mzdy bol 624 EUR.

Obrázok č. 48 Zamestnanosť v sektore remeslá a osobné služby v členení podľa celkového počtu zamestnancov a pohlavia podľa samosprávnych krajov v SR za rok 2018



Zdroj: výpočty TREXIMA Bratislava, ISCP (MPSVR SR) 1-04

Sektor remeslá a osobné služby tvorí z hľadiska počtu zamestnancov 0,39 %-ný podiel na štruktúre zamestnanosti v hospodárstve SR, okrem toho je však výkon remeselných činností a osobných služieb v značnom počte realizovaný prostredníctvom fyzických osôb – podnikateľov. Z celoštátneho hľadiska predstavuje podiel mužov na celkovom počte osôb zamestnaných v sektore približne 48 %. Z regionálneho hľadiska má sektor najvyšší podiel na celkovej zamestnanosti v Prešovskom kraji, a to na úrovni 0,89 % z celkového počtu zamestnancov v tomto kraji. Najnižší podiel na regionálnej zamestnanosti má sektor v Banskobystrickom kraji a to len 0,08 %.